

# FORMAÇÃO EAPN PORTUGAL

## AÇÃO DE FORMAÇÃO

### »»» FERRAMENTAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO PARA ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

Num momento em que é cada vez mais evidente a estratégia do Estado em integrar, transversalmente, a perspetiva de género, as organizações, nomeadamente as de economia social, devem estar preparadas para contribuir para a promoção da igualdade entre os géneros, reduzindo disparidades e discriminação de homens e de mulheres em qualquer esfera da vida em sociedade. Na ação de formação proposta, pretende-se dotar as/os participantes de conhecimentos essenciais ao nível da promoção da igualdade e de ferramentas de intervenção para pôr em prática no dia-a-dia das organizações. A formação é constituída por duas partes: a primeira centrada em aspetos essenciais nas questões de género e a segunda dedicada às ferramentas de intervenção nesta matéria.

## CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

### 1. Saber do que falamos: conceitos e aspetos legais:

Igualdade, diversidade, cidadania, discriminação; sexo e género; orientação sexual e identidade de género  
Papéis sociais de género, paradigmas e estereótipos  
Mecanismos nacionais e internacionais para a promoção da igualdade de género  
Responsabilidade das organizações da sociedade civil na concretização da igualdade de género

### 2. Conhecer a realidade:

Dimensão pessoal e familiar  
Dimensão profissional  
Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal  
Violência de género  
Poder político e tomada de decisão  
Saúde, direitos sexuais e reprodutivos

### 3. Pôr mãos à obra:

Linguagem inclusiva  
Promoção da Igualdade de Género com Crianças e Jovens

## OBJETIVOS

### 1. Adquirir conhecimentos essenciais em matéria de igualdade de género:

Descrever conceitos associados à igualdade de género  
Compreender o conceito de género como construção social  
Identificar estereótipos de género que promovem desigualdades  
Identificar legislação nacional e internacional e mecanismos de promoção da IG e não discriminação  
Compreender o papel das organizações na concretização da Igualdade de Género  
Problematizar evidências, questionando a “norma” e dando visibilidade ao que vem sendo ignorado.

### 2. Aplicar ferramentas de promoção da igualdade de género em contextos organizacionais e educativos:

Linguagem Inclusiva  
Programa de intervenção para promoção da igualdade de género com crianças e jovens.

## METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO E AVALIAÇÃO

A formação privilegiará metodologias ativas e participativas, centradas na pessoa que aprende (debates, trabalhos de grupo, análise de audiovisuais, *roleplaying*), recorrendo-se, pontualmente, a momentos mais expositivos para sistematização das aprendizagens vivenciadas. Na segunda parte da formação, serão elaborados trabalhos práticos em grupo ou individuais: projecto de intervenção de promoção da igualdade de género com crianças e jovens. A avaliação incide na apreciação dos trabalhos realizados e na participação no decorrer da formação.



**DIAS** 9 e 16 Março 2017

**HORÁRIO** 9h30 às 13h00 e das 14h00 às 17h30

**DURAÇÃO** 14 horas

**LOCAL** EAPN Viana do Castelo - Rua Salvato Feijó Torre Active Center - 1º Andar Loja AA (Viana do Castelo)

**INSCRIÇÃO** Associadas/os da EAPN Portugal e parceiros: 35€ // Não associados/as: 55€.

**PÚBLICO-ALVO:** Diretores/as técnicos/as e pessoal técnico de organizações sociais, educadores/as de infância; técnicas/os ou auxiliares de ação educativa; animadores/as de atividades ocupacionais para crianças e jovens; outros/as profissionais.

**MODALIDADE DE FORMAÇÃO** Formação contínua / de atualização

**FORMA DE ORGANIZAÇÃO** Formação presencial

**CRITÉRIOS DE SELEÇÃO** Prioridade a associados/as da EAPN Portugal // Número de ordem de recepção da inscrição

#### **FORMADORAS**

##### **Vanessa Pereira e Rita Silva**

**Vanessa Pereira** | Licenciada em Psicologia pela Universidade do Minho, com especialidade em psicologia social, do trabalho e das organizações; e pós-graduada em Direção de Projetos e em Qualificação de Organizações sem Fins Lucrativos; Formadora Especialista em Igualdade de Género; Consultora de Género; Tem desenvolvido a sua atividade profissional em organizações do terceiro setor colaborando em diversos projetos de intervenção comunitária.

**Rita Silva** | Licenciada em Educação Social e Mestre em Serviço Social pela Universidade Católica; Pós-graduação em Gestão de IPSS; Especializada em Igualdade Género; Consultora de Género; Experiência profissional no trabalho com famílias vulneráveis, designadamente em projetos de RSI – Rendimento Social de Inserção; RLIS – Rede Local de Intervenção Social e CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens.

---

#### **INSCRIÇÕES**

**Após confirmação da sua inscrição, e da efectiva realização da acção de formação,** o pagamento deve ser efectuado, por transferência bancária, até à data limite de **3 Março 2017.** Até esta data deve enviar o **comprovativo do pagamento para:** [vianadocastelo@eapn.pt](mailto:vianadocastelo@eapn.pt)

**As inscrições são limitadas a 20 formandas/os e devem ser realizadas até 3 Março 2017!**

**A ficha de inscrição (em anexo ao e-mail) deve ser preenchida e devolvida para formalizar devidamente a inscrição para:** [vianadocastelo@eapn.pt](mailto:vianadocastelo@eapn.pt) (preferencialmente)

Telefone: 258817034