



PLANO DE ATIVIDADES

2014

FICHA TÉCNICA

Título

Plano de Atividades 2014

Autor

EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. PRIORIDADES DE NÍVEL DISTRITAL	7
3. EIXOS / OBJETIVOS ANUAIS E ÁREAS DE ATUAÇÃO	10
4. ATIVIDADES A DESENVOLVER	14
<u>Eixo 1:</u> Reforçar os Mecanismos de Governação a Nível Interno e externo da Organização	14
<u>Eixo 2:</u> Desenvolver o Lobby Institucional como forma de cumprir a Missão da Organização	21
<u>Eixo 3:</u> Promover a Inovação Social no Combate à Pobreza e Exclusão Social	28
5. METODOLOGIA	48
6. RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS	50
7. CRONOGRAMA	52
8. CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL/ORÇAMENTO	59

1. INTRODUÇÃO

O presente documento visa a apresentação dos objetivos e das estratégias delineadas para o ano de 2014, do Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal / Rede Europeia Anti-Pobreza. Neste sentido será fundamental começar por indicar alguns elementos-chave que enquadram e enquadrarão a atividade deste Núcleo, como a **missão, visão, valores e princípios** da EAPN Portugal:

MISSÃO:

Contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e solidária, em que todos sejam corresponsáveis na garantia do acesso dos cidadãos a uma vida digna, baseada no respeito pelos Direitos Humanos e no exercício pleno de uma cidadania informada, participada e inclusiva.

VISÃO

Procurando ser coerentes com o princípio fundamental da dignidade humana, almejamos um mundo livre de pobreza e de exclusão social, sustentado nos seguintes valores: dignidade, justiça, solidariedade e igualdade.

VALORES

Dignidade – Defesa das condições de vida adequadas às necessidades e expectativas legítimas da população.

Justiça – Defesa dos direitos e deveres fundamentais das pessoas, consubstanciados nas condições materiais e culturais de vida.

Solidariedade – Atuação assente na partilha de fins e de meios de construção de uma sociedade mais justa.

Igualdade – Condição comum face aos direitos e aos deveres baseada na ausência de discriminação

PRINCÍPIOS

Participação – Atuação ativa e congruente com os valores organizacionais.

Subsidiariedade – Potenciação das diferenças de capacidades e de iniciativas.

Trabalho em Rede – Potenciação das sinergias permitidas pela diversidade e pelo trabalho em rede.

Inovação- Procura de medidas potenciadoras de eficácia e eficiência para realizar os valores e respeitar os princípios.

Responsabilidade – Assunção dos efeitos das ações e contribuição para realizar a missão organizacional.

Transparência - Dever de informar e dar a conhecer planos, atividades e recursos aplicados na sua execução.

O Núcleo Distrital de Setúbal tal como os restantes Núcleos constitui um Pólo local da EAPN Portugal que se assume como uma forma organizada no território de indivíduos e organizações não-governamentais, que ao nível local atuam no domínio da luta contra a pobreza e exclusão social.

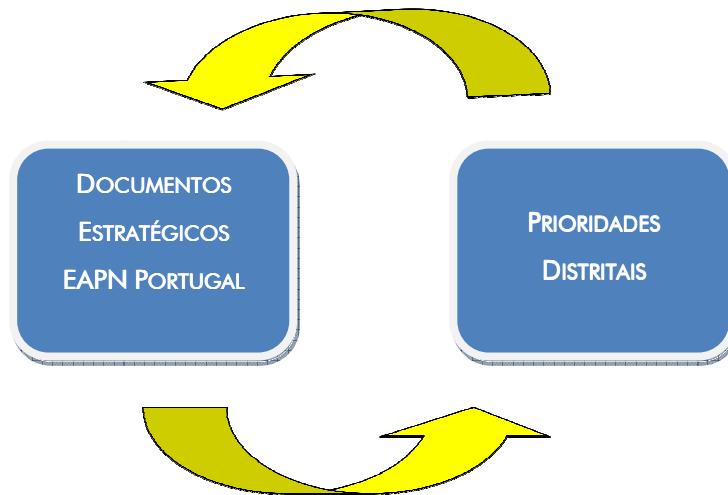
Estes Núcleos “têm como finalidade a promoção dos/as Associados/as e da sociedade civil na luta contra a pobreza e exclusão social, a partir do desenvolvimento integral da pessoa humana através de estratégias que passam por uma abordagem integradora dos problemas sociais e pela participação de todos os agentes sócio institucionais, numa lógica de trabalho reticular de partilha, de avaliação e de adoção de práticas em consonância com os princípios da organização”.¹

Na base da definição do Plano de Atividade do Núcleo Distrital de Setúbal para 2014, e planeamento das estratégias e atividades a desenvolver no seu território de abrangência, foram considerados dois documentos orientadores para a intervenção da EAPN Portugal, nomeadamente o seu *Plano Estratégico 2012-2015* e “*Linhas Orientadoras para os Planos de Atividades 2014*”.

Foram igualmente considerados as necessidades destacadas pelos/as nossos/as Associados/as e parceiros/as que “*no terreno*” atuam no combate à pobreza e exclusão social, alguns compromissos e parcerias assumidas previamente em Projetos específicos, os PDS – Planos de Desenvolvimento Social das duas Plataformas Supraconcelhias, bem como o contexto específico do território que compõe o distrito de Setúbal. Por outro lado, e ainda que os Planos de Atividades dos Núcleos Distritais sejam pensados e previstos para um período de 1 ano, temos vindo a reconhecer a importância de garantir a continuidade de algumas ações, iniciativas ou projetos.

¹ Regulamento Interno da EAPN Portugal pp. 12

Deste modo, no processo de construção deste Plano, este foi também uma preocupação-chave que procurámos que nos guiasse. Portanto, a “metodologia” de construção deste Plano procurou criar uma relação entre, os documentos estratégicos da EAPN Portugal já mencionados e as prioridades que se demarcaram a nível distrital, o que nos obrigou a fazer um exercício de incorporação permanente de lógicas e abrangências diferenciadas, umas vezes mais simples que outras.



Deste modo, procurámos integrar alguns dos eixos definidos no Plano Estratégico já referido, procurando neles integrar as prioridades e objetivos centrais que se colocam no Distrito, uma vez que as ações desenvolvidas neste território deverão concorrer para o plano estratégico da organização.

Assim e para que se torne mais claro o exercício a que procedemos, daremos conta no capítulo que se segue (2. *Prioridades Distritais*) das áreas-chave identificadas a nível distrital, que procuram concorrer para alguns dos eixos e objetivos estratégicos do Plano Estratégico da EAPN Portugal. No capítulo 3 será depois apresentada a relação entre todos os elementos: Eixos Estratégicos, Objetivos Estratégicos e Objetivos Operacionais / Anuais, no Plano de Ação do Núcleo Distrital de Setúbal em 2014.

Já no capítulo 4, serão apresentadas grelhas “individualizadas” por cada Atividade a desenvolver, com informação detalhada.

2. PRIORIDADES DE NÍVEL DISTRITAL

Desta forma, começaremos por dar conta de alguns elementos-chave que se assumiram como prioridades de ação deste Núcleo, sobretudo considerando algumas das reflexões que foram sendo feitas durante 2013 em diversos momentos e instâncias e, o contexto do Distrito:

Sustentar a leitura e interpretação sobre os fenómenos de pobreza e exclusão social

Por um lado os fenómenos de pobreza intensificaram-se quer em número quer em intensidade levando a que a realidade com que se deparam os/as profissionais e as organizações que atuam no combate à pobreza seja mais complexa. Coexistem deste modo, perfis diversificados de pessoas em situação de vulnerabilidade, diferentes necessidades de intervenção e apoio e formas de participação e envolvimento também diferentes, tornando a realidade pluridimensional e difusa e levando a que profissionais e organizações sintam necessidade de atualizar conhecimentos e leituras sobre a realidade para a procura de soluções e caminhos de intervenção que inclusivamente integrem várias áreas de saber e intervenção para além das “tipicamente” relacionadas com o domínio social.

Deste modo esta prioridade refere-se por um lado a facilitar o acesso à informação-chave e atual nestes domínios, bem como à qualificação dos profissionais em relação ao entendimento e conhecimento sobre os fenómenos atuais de pobreza e exclusão e, de contribuir para qualificar e inovar a intervenção.

Criar espaços e momentos para a “Capacidade de reflexão e de vencer adversidades”

A frase que integra esta prioridade foi retirada de uma resposta dada a um inquérito *online* (“Identificar para agir...”) que aplicámos no final de 2011 aos/às nossos/as Associados/as, com vista à elaboração do Plano de atividades de 2012. Foi este o mote que levou à construção conjunta de algumas ações e iniciativas que nos continua a fazer sentido e procuramos continuar a garantir.

A definição desta prioridade considera portanto os principais constrangimentos que se colocam às organizações de intervenção social atualmente, que as limitam de recursos, tempo, capacidade de reflexão e capacidade de

vencer adversidades múltiplas. Neste contexto foi valorizada a importância de momentos e grupos de trabalho que permitam a reflexão conjunta, partilha de experiências e partilha de “caminhos de chegada”, procurando superar as dificuldades encontradas quando se reflete e atua isoladamente. A procura de potenciar a partilha e construção conjunta de estratégias de ação e de resiliência dos/as próprios/as técnicos/as e das organizações, norteou esta prioridade.

Otimização de “recursos”, para melhorar articulação e co-construção de projetos/iniciativas

Existem um conjunto de recursos físicos, humanos, de competências, ferramentas virtuais, etc., que são de uma grande riqueza e que importa “cruzar”, entrelaçar e disponibilizar para fazer surgir respostas comuns e partilhadas, numa altura em que os recursos financeiros são escassos.

É a partir deste princípio “ecológico” de não desperdício de bens e recursos, que o Núcleo se procurará cada vez mais posicionar procurando em primeira instância, proporcionar a maior e mais próxima articulação entre todos/as os/as que neste território compõem esta rede, procurando os melhores e mais eficazes “instrumentos” para tal.

A própria EAPN Portugal, pelo facto de ser uma organização de âmbito Nacional e desenvolver projetos em variados domínios, detém *know-how* e recursos que importa difundir, partilhando mais e de melhor forma esta informação e conhecimento. Procurar-se-á estabelecer os canais fundamentais para a partilha desta informação com as organizações e profissionais do território.

Participação e envolvimento de pessoas em situação de vulnerabilidade social

Neste âmbito não poderíamos deixar de equacionar um conjunto de ações que têm vindo a ser desenvolvidas de forma mais efetiva nos últimos anos pela EAPN. Referimo-nos sobretudo ao CCL – Conselho Consultivo Local² e CCN - Conselho Consultivo Nacional³ constituídos por Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social e cujo principal objetivo é o de dar oportunidade de se fazerem ouvir e de participarem ativamente com a EAPN Portugal.

² Existe um CCL dinamizado por cada Núcleo Distrital da EAPN Portugal

³ O CCN é constituído por 1 representante de cada CCL distrital.

Por outro lado, o trabalho desenvolvido com estes cidadãos permite à própria organização adquirir novos conhecimentos, tomando contacto direto com as vivências, dificuldades e estratégias de enfrentamento dos problemas. Isto permite-nos a identificação de novas estratégias, de novos instrumentos de avaliação das medidas sociais e de exercício de *lobby* junto dos órgãos de poder.

Trata-se também de privilegiar em todos os modelos de ações a desenvolver pelo Núcleo a participação e presença na conceção e planeamento das mesmas, mas também nos próprios momentos de concretização.

Desenvolvimento de Lobby como forma de cumprir a missão da organização

A atual situação económica e social exige à EAPN Portugal a promoção do debate sobre o modelo de sociedade atual, as políticas e estratégias definidas e implementadas e nível nacional e europeu. Neste âmbito, pretendemos sobretudo promover esse debate e, o aprofundamento democrático da sociedade civil. Pensamos ser fundamental pensar como construir novos modelos sociais, colocando o problema da pobreza e da exclusão social no “centro” da discussão e das "agendas". A EAPN procurará, deste modo, desempenhar um papel ativo na promoção de discussão e debate sobre estes temas, sobretudo na altura crucial das eleições europeias a decorrer em 2014, bem como na procura de novas abordagens sociais.

Neste domínio assume-se como fundamental, participar e levar contributos para Redes e Plataformas relevantes e de dimensões territoriais diversas (concelhio, supraconcelhio, distrital...), discutidos em reuniões de Associados/as, Parceiros/as e Fóruns vários.

Concorrer para a Implementação da Estratégia Nacional para a Inclusão das Pessoas Sem-abrigo

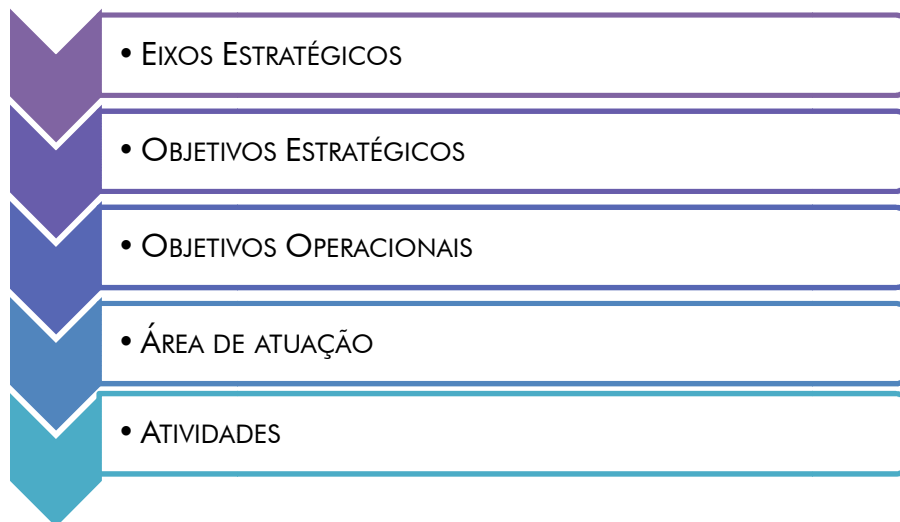
Esta prioridade está sobretudo relacionada com a divulgação permanente da Estratégia Nacional criada no âmbito da intervenção junto das Pessoas Sem-Abrigo, e do conceito de Sem-Abrigo e do modelo de intervenção integrada nela vinculados. A EAPN Portugal, enquanto organização que colaborou na criação desta Estratégia e que pertence ao GIMAE – Grupo de Implementação, Monitorização e Avaliação da Estratégia, não poderia ao nível do Distrito deixar de estar também implicada. A participação mais específica no NPISA de Setúbal, colaborando neste território para a implementação da Estratégia Nacional, integrará também as preocupações e

ações previstas no domínio deste eixo. É também importante mencionar que Setúbal, constituiu um dos concelhos piloto para a implementação da Estratégia no seu início.

Por outro lado, esta prioridade assume-se não apenas por compromissos assumidos em termos de articulação, mas inclusivamente porque constitui uma realidade em crescimento no Distrito, sobretudo na Península de Setúbal. Convém ainda referir que o concelho de Setúbal é o segundo Concelho do Distrito com maior número de Pessoas sem-abrigo, confirmando-se o crescimento do fenómeno num contexto atual de progressivo endividamento das famílias que conduz por vezes à perda da habitação.

3. EIXOS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS ANUAIS

Procurando então agora deixar mais claro a forma como procedemos à “arrumação” interna do planeamento de atividades de acordo com eixos estratégicos definidos pela EAPN, apresentamos o seguinte esquema:



Como já referimos previamente os Eixos Estratégicos de atuação foram “importados” diretamente do Plano Estratégico da EAPN⁴, bem como os Objetivos Estratégicos. Não obstante, não foram considerados todos os Eixos e Objetivos Estratégicos definidos no Plano Estratégico, uma vez que nem todos eles são passíveis de “apropriação” a nível distrital, referindo-se sobretudo a dinâmicas internas ou de âmbito nacional a ser

⁴ Os Eixos do Plano Estratégico da EAPN, que foi construído a partir da auscultação dos Associados, Colaboradores, Coordenações e Direção, poderão ser lidos de forma integral na listagem que se encontra em anexo.

desenvolvidas pela organização. Neste sentido, todos os objetivos assinalados com (*), referem-se aos que foram “transpostos” do Plano Estratégico para este Plano de Atividades Distrital.

Quanto aos Objetivos Operacionais referem-se sobretudo a uma “apropriação” distrital do Plano Estratégico da EAPN Portugal, referindo-se às prioridades distritais bem como ao contributo que o Núcleo Distrital pode dar para a concretização do Plano Estratégico.

Ainda que estes Eixos e Objetivos se encontrem nomeados separadamente, gostaríamos de realçar que existe uma permanente interligação e correlação entre eles. Isto é, em qualquer atividade desenvolvida em cada eixo, poderá também estar a ser perseguido o outro objetivo/eixo de atuação.

Neste sentido, a grelha de que em baixo se apresenta sintetiza os eixos e objetivos estratégicos e operacionais definidos em termos de planeamento para 2014:

EIXO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVO OPERACIONAL / ANUAL
EIXO 1: REFORÇAR OS MECANISMOS DE GOVERNAÇÃO AO NÍVEL INTERNO E EXTERNO DA ORGANIZAÇÃO*	E1.O1. Desenvolvimento Organizacional*	E1.O1.1 Melhorar os canais de comunicação, de troca de informação e de <i>co-construção</i> de projetos/iniciativas, entre o Núcleo Distrital de Setúbal e Associados/as, durante 2014
		E1.O1.2 Promover momentos de encontro, reflexão e planeamento com Associados/as e Organizações Parceiras da EAPN Portugal, durante 2014
		E1.O1.3 Promover o Desenvolvimento organizacional através da presença em momentos internos de encontro, reflexão e planeamento entre equipa Técnica, Coordenação Distrital e Direção da EAPN Portugal, durante 2014
	E1.O2. Gestão de Marketing da organização com vista a melhorar a identidade e a imagem organizacional junto de todos os <i>stakeholders</i> relevantes*	E1.O2.1 Criar instrumentos/suportes que permitam dar visibilidade e dar a conhecer a atividade da EAPN Portugal e do Núcleo Distrital de Setúbal, durante 2014

EIXO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVO OPERACIONAL / ANUAL
EIXO 2: DESENVOLVER O LOBBY INSTITUCIONAL COMO FORMA DE CUMPRIR A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO*	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social*	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014*
		E2.O1.2 Divulgar informações sobre Iniciativas, Política Social, Tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014
EIXO 3: PROMOVER A INOVAÇÃO SOCIAL NO COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL*	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania*	E3.O1.1 Divulgar e contribuir para a difusão e implementação de metodologias inovadoras, durante 2014
		E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014*
		E3.O1.3 Promover uma ação ou ações que permitam assinalar no Distrito, o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza e Exclusão Social, em outubro de 2014
		E3.O1.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situações de vulnerabilidade social, durante 2014*
		E3.O1.5 Capacitar as organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014*
		E3.O1.6 Criar espaços e momentos para a “Capacidade de reflexão e vencer adversidades”, durante 2014
	E3.O2. Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social*	E3.O2.1 Sustentar a leitura e interpretação sobre os fenómenos de pobreza e exclusão social entre as organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014
		E3.O2.2 Divulgar publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN entre os/as Associados e Organizações Parceiras do Distrito de Setúbal, durante 2014

Nas grelhas que apresentaremos seguidamente por Atividade (ver Ponto 4. - Atividades a Desenvolver), constará informação mais detalhada. Nomeadamente, serão identificadas no âmbito de cada eixo e objetivos, as diferentes áreas de atuação, que correspondem às 3 áreas chave de atuação da EAPN Portugal em que se integram as atividades a desenvolver:

- **INFORMAÇÃO;**
- **FORMAÇÃO;**
- **INVESTIGAÇÃO E PROJETOS**

Não obstante, convém sublinhar que algumas das atividades nomeadas não se integravam propriamente nestas três áreas de atuação identificadas, pelo que foi criada como que uma quarta "categoria" a que designámos **OUTRAS ATIVIDADES.**

Deste modo, em cada eixo e objetivo poderão existir mais do que uma área de atuação e portanto mais do que uma atividade a ser desenvolvida que, no fundo constituem os “instrumentos” que permitem concretizar os objetivos enunciados.

Para cada atividade a ser desenvolvida, procuraram-se identificar igualmente objetivos específicos, destinatários, metodologias de implementação e indicadores de desempenho que nos permitam proceder à monitorização e avaliação deste plano.

Procurámos complementar as grelhas relativas a cada atividade planeada, com toda a informação que possuíssimos até ao momento da conceção deste Plano de Atividades. É neste sentido, que se encontra alguma discrepância no volume de informação que acompanha as várias atividades, por exemplo no que se refere à calendarização prevista, às parcerias constituídas e/ou previstas, local de realização, etc.

Seguidamente serão apresentadas então as matrizes que contêm a informação sintetizada, relativa às ações planeadas.

4. ATIVIDADES A DESENVOLVER

EIXO 1: REFORÇAR OS MECANISMOS DE GOVERNAÇÃO AO NÍVEL INTERNO E EXTERNO DA ORGANIZAÇÃO

ATIVIDADE	IDENTIFICAR INSTRUMENTOS DE TROCA DE INFORMAÇÃO <i>ONLINE</i> E DE CO-CONSTRUÇÃO DE PROJETOS/INICIATIVAS
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Por forma a reforçar o trabalho em rede a partilha de informação sistemática entre e com associados/as pretende-se durante 2014, identificar Instrumentos de troca de informação online e de co-construção de projetos/iniciativas mais eficazes dos que os atualmente utilizados e, adotar pelo menos 1 dos instrumentos.
Objetivo Operacional	E1.O1.1 Melhorar os canais de comunicação e de troca de informação e, de co-construção de projetos/iniciativas entre o Núcleo Distrital de Setúbal e Associados/as durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Identificar pelo menos 1 instrumento a utilizar e, adotá-lo durante 2014
Destinatários	Associados/as da EAPN Portugal no distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	Para a concretização desta ação, será necessário seguir alguns passos e estratégias: <ol style="list-style-type: none"> 1. Efetuar levantamento e pesquisar instrumentos de reforço dos trabalho em rede e partilha de informação 2. Optar pela adoção de pelo menos 1 instrumento, em função das suas características e características dos/as Associados/as 3. Testar a sua utilização 4. Avaliar a sua implementação
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	Durante o 1º semestre de 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	a) Existência ou não de 1 levantamento de instrumentos b) Adoção de 1 instrumento
Avaliação	A avaliação da adequabilidade do instrumento adotado será feita a partir do feedback dado pelos/as Associados/as e pela intensidade de utilização do instrumento pelos/as mesmos/as

ATIVIDADE	IDENTIFICAR INTERLOCUTOR/A NAS ORGANIZAÇÕES ASSOCIADAS
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Cada Organização Associada detém canais próprios de gestão e “passagem” de informação, pelo que se torna fundamental para a EAPN que cada Organização identifique um/a interlocutor/a-chave para envio de informação permanente e para garantir a articulação em projetos e iniciativas. Pretende-se desta forma, melhorar a comunicação e a articulação com as organizações Associadas.
Objetivo Operacional	E1.O1.1 Melhorar os canais de comunicação e de troca de informação e, de co-construção de projetos/iniciativas entre o Núcleo Distrital de Setúbal e Associados/as durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Obter a identificação de 1 interlocutor/a-chave em pelo menos 80% das Organizações Associadas no distrito de Setúbal, para articulação com o Núcleo Distrital de Setúbal, até fevereiro de 2014
Destinatários	Associados/as da EAPN Portugal no distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	Será concebida uma carta e um e-mail dirigido e enviados a todas as Organizações Associadas, solicitando a “nomeação” de um/a interlocutor/a-chave. Posteriormente irá proceder-se à atualização da base de dados de contactos de Associados/as, integrando já os/as interlocutores/as nomeados/as. A partir desse momento serão privilegiados esses contactos para o envio permanente de informação e articulação com estas organizações.
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	De Janeiro a Fevereiro de 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	a) Nº de cartas enviadas / Nº de Organizações Associadas no distrito de Setúbal b) Listagem de Interlocutores/as nomeados/as c) Atualização da Base de dados de contactos das organizações Associadas
Avaliação	Serão avaliados os resultados/respostas à carta e –mail enviados. Por outro lado será equacionado no final do 1º semestre quais as articulações “individualizadas” a estabelecer com as organizações associadas, no sentido de aperfeiçoar os canais de comunicação estabelecidos.

ATIVIDADE		REUNIÕES DE ASSOCIADOS/AS	
Eixo Estratégico(s)	Eixo1:Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização		
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional		
Área de Atuação	INFORMAÇÃO		
Descrição/Contextualização	As Reuniões de Núcleo pretendem sobretudo constituir um momento de encontro entre Associados/as do Núcleo e, um espaço privilegiado de reflexão conjunta e de identificação de estratégias e caminhos para a intervenção do Núcleo Distrital da EAPN mas também de cada uma das entidades e técnicos/as que compõem esta rede. Procura-se aqui ir ao encontro de motivações e interesses, rentabilizando os recursos existentes em Associados/as com vista ao combate à pobreza e exclusão social.		
Objetivo Operacional	E1.O1.2 Promover momentos de encontro, reflexão e planeamento com Associados/as e Organizações Parceiras da EAPN Portugal, durante 2014		
Objetivos Específicos (Metas)	1. Promover pelo menos 4 reuniões de Associados/as durante 2014 2. Garantir a presença da Coordenação Distrital em pelo menos 90% das reuniões realizadas em 2014		
Destinatários	Associados/as da EAP Portugal no distrito de Setúbal		
Metodologia e Planeamento	De acordo com o regulamento interno da EAPN, o Núcleo Distrital deverá reunir os/as Associados/as, por forma a delinear estratégias de intervenção e avaliar as mesmas, rentabilizar recursos e reforçar o trabalho em rede e em parceria. Estas reuniões serão sobretudo dinamizadas pela Técnica e Coordenação do Núcleo Distrital de Setúbal.		
Parceiros	Associados/as da EAPN Portugal no distrito de Setúbal		
Cronograma	Janeiro; Abril; Setembro; Outubro		
Local de realização	A definir		
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões realizadas b) Nº médio de participantes c) Participação da coordenação d) Propostas/ Documentos elaborados		
Avaliação	Balanço efetuado em reunião com Associados/as		

ATIVIDADE		ENCONTRO NACIONAL DE ASSOCIADOS/AS
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização	
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional	
Área de Atuação	INFORMAÇÃO	
Descrição/Contextualização	Em 2014 será promovido o IV Encontro Nacional de Associados/as, que se assume como um momento de encontro e reflexão conjunta entre o “staff” da EAPN Portugal e todos/as os/as que compõem esta Rede.	
Objetivo Operacional	E1.O1.2 Promover momentos de encontro, reflexão e planeamento com Associados/as e Organizações Parceiras da EAPN Portugal, durante 2014	
Objetivos Específicos (Metas)	Garantir a presença de pelo menos 15% dos Associados/as no Encontro Nacional de Associados/as a promover em 2014	
Destinatários	Associados/as da EAPN Portugal	
Metodologia e Planeamento	O planeamento e organização do Encontro caberá fundamentalmente ao Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal, não obstante, o Núcleo Distrital contribuirá na discussão e reflexão inicial aquando do seu planeamento. O Núcleo assumirá também um papel importante na divulgação da iniciativa juntos dos/as Associados/as, do Distrito. Neste sentido, a responsabilidade de divulgação no distrito de Setúbal caberá sobretudo à Técnica do Núcleo, que para tal efeito efetuará um mailing a todos/as os Associados/as.	
Parceiros	Não se aplica	
Cronograma	Maio 2014	
Local de realização	Local a definir no distrito de Castelo Branco	
Indicadores de desempenho	a) Mailing efetuado aos/às Associados/as no distrito de Setúbal b) Nº de Associados do Distrito presentes	
Avaliação	A partir de questionário de avaliação, concebido para o efeito, a disponibilizar aos/às Associados/as presentes na iniciativa.	

ATIVIDADE		REUNIÕES NACIONAIS EAPN PORTUGAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização	
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional	
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES	
Descrição/Contextualização	Estas Reuniões visam a consolidação, desenvolvimento e sustentabilidade da Rede, garantindo a partilha de experiências, procedimentos e informações entre toda a Equipa da EAPN Portugal, de forma a alcançar o melhor funcionamento	

	organizacional.
Objetivo Operacional	E1.O1.3 Promover o Desenvolvimento organizacional através da presença em momentos internos de encontro, reflexão e planeamento entre equipa Técnica, Coordenação Distrital e Direção da EAPN Portugal durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Garantir a participação em pelo menos 90% das reuniões Nacionais da EAPN realizadas durante 2014 2. Garantir a participação da Coordenação Distrital em pelo menos 90% das reuniões nacionais promovidas em 2014, que visem a participação das Coordenações Distritais
Destinatários	Equipa Técnica da EAPN, Direção executiva, Direção da EAPN e Coordenações Distritais
Metodologia e Planeamento	Estas reuniões destinam-se sobretudo a garantir o acompanhamento e a articulação entre o trabalho desenvolvido, a execução do programa de trabalho e a persecução do Plano Estratégico. As ordens de trabalho são geralmente estabelecidas pelo Gabinete de Desenvolvimento e Formação e pela Direção Executiva. As reuniões decorrem geralmente durante 2 dias, na sede da EAPN Portugal.
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	fevereiro, maio, setembro e novembro de 2014
Local de realização	Geralmente as reuniões são realizadas na sede da EAPN Portugal, na cidade do Porto.
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões / participação b) Participação da Coordenação Distrital
Avaliação	Balanço efetuado entre equipa Técnica e Direção executiva, bem como com Coordenação Distrital

ATIVIDADE		NÚCLEO REGIONAL SUL – EAPN PORTUGAL	
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização		
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional		
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES		
Descrição/Contextualização	O Núcleo Regional Sul constitui um espaço privilegiado de reflexão sobre as estratégias de desenvolvimento e orientações da EAPN, contribuindo para dinamização do seu planeamento estratégico ao nível regional. Estas reuniões procuram garantir a produção de conhecimentos e instrumentos que potenciem e tornem mais eficaz a intervenção social ao nível da pobreza e da exclusão social no contexto socioinstitucional da Região Sul.		

Objetivo Operacional	E1.O1.3 Promover o Desenvolvimento organizacional através da presença em momentos internos de encontro, reflexão e planeamento entre equipa Técnica, Coordenação Distrital e Direção da EAPN Portugal durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar em pelo menos 90% das reuniões promovidas no âmbito do Núcleo Regional Sul durante 2014 2. Participar no planeamento e organização do Encontro Regional a ser organizado pelo Núcleo Regional Sul em 2014 3. Participar na elaboração de documentos que venham ser produzidos no âmbito do Núcleo Regional Sul durante 2014 4. Elaborar os resumos das reuniões realizadas durante 2013, que couberem ao Núcleo Distrital de Setúbal
Destinatários	Técnicos/as e Coordenadores/as dos vários Núcleos Distritais que constituem o Núcleo Regional Sul, bem como Técnico/a do Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal
Metodologia e Planeamento	Todas as reuniões em causa, por questões de acessibilidades e centralidade, se realizam nas instalações do Núcleo Distrital de Lisboa, participando nelas todos os Núcleos Distritais da Região Sul (Núcleo de Beja, Évora, Faro, Lisboa, Portalegre e Setúbal) e o/as Técnico/a do Gabinete de Desenvolvimento da EAPN que acompanha a Região Sul.
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	Fevereiro, abril, julho, outubro de 2014
Local de realização	Núcleo Distrital de Lisboa da EAPN Portugal
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Nº de reuniões realizadas b) Atividades planeadas e promovidas c) Documentos produzidos
Avaliação	Balanço a efetuar entre participantes nas reuniões; questionário de avaliação dos participantes (Encontro Regional)

ATIVIDADE		REUNIÕES COM COORDENAÇÃO DISTRITAL	
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização		
Objetivo Estratégico	E1.O1. Desenvolvimento Organizacional		
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES		
Descrição/Contextualização	Estas reuniões, realizadas entre Técnica e a Coordenação do Núcleo de Setúbal, constituem momentos importantes de reflexão conjunta e planeamento de estratégias e dinâmicas a desenvolver no Distrito.		
Objetivo Operacional	E1.O1.3 Promover o Desenvolvimento organizacional através da presença em		

	momentos internos de encontro, reflexão e planeamento entre equipa Técnica, Coordenação Distrital e Direção da EAPN Portugal durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Garantir a realização de pelo menos 4 reuniões de Coordenação durante 2014
Destinatários	Técnica e Coordenação distrital do Núcleo de Setúbal
Metodologia e Planeamento	O seu agendamento e definição de tópicos discutidos, encontra-se a cargo da Coordenação e da Técnica do Núcleo. As reuniões decorrem geralmente no próprio Núcleo, para facilitar o acesso a documentação e informação para análise.
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	A definir
Local de realização	Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN (ou outro local a definir conjuntamente)
Indicadores de desempenho	a) N° de reuniões b) Temas debatidos/ documentos produzidos/ decisões tomadas:
Avaliação	O balanço destas reuniões será efetuado no final do ano entre a Técnica e a Coordenação Distrital.

ATIVIDADE	DIVULGAR O NÚCLEO DISTRITAL DE SETÚBAL EAPN PORTUGAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O2. Gestão de Marketing da organização com vista a melhorar a identidade e a imagem organizacional junto de todos os <i>stakeholders</i> relevantes.
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Será concebido um e-mail a enviar a organizações do terceiro setor do Distrito, para divulgação da EAPN Portugal e mais concretamente do Núcleo Distrital de Setúbal, sua função e atividades a desenvolver em 2014. Trata-se de um instrumento de divulgação do Núcleo Distrital e da sua apresentação enquanto recurso para o trabalho em rede e parceria no combate à pobreza e exclusão social no território.
Objetivo Operacional	E1.O2.1 Criar instrumentos/suportes que permitam dar visibilidade e dar a conhecer a atividade da EAPN Portugal e do Núcleo Distrital de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Divulgar o Núcleo e as atividades desenvolvidas entre as organizações do Distrito de Setúbal inscritas na Base de contactos do Núcleo durante 2014, a partir de 1 e-mail concebido para o efeito
Destinatários	Organizações do terceiro setor do distrito de Setúbal

Metodologia e Planeamento	Será concebido no 1º semestre de 2014 um e-mail de divulgação da EAPN Portugal e do Núcleo de Setúbal a enviar às organizações do terceiro setor do distrito, que compõem a base de contactos do Núcleo.
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	Durante o 1º semestre de 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	a) e-mail criado b) Nº de organizações às quais foi enviado e-mail
Avaliação	Será efetuada a partir de dos impactos diretos registados depois do e-mail enviado (ex.: Nº de novas adesões de associados/as no distrito; novas solicitações por parte de organizações)

EIXO 2: DESENVOLVER O LOBBY INSTITUCIONAL COMO FORMA DE CUMPRIR A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO

ATIVIDADE	PLATAFORMAS SUPRACONCELHIAS – ALENTEJO LITORAL E PENÍNSULA DE SETÚBAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	A EAPN, na qualidade de entidade parceira da Segurança Social, integrou as Plataformas Supraconcelhias em 2008. Seguindo o mesmo percurso que os restantes Núcleos Distritais da EAPN, o Núcleo Distrital de Setúbal aderiu às duas Plataformas do Distrito: Alentejo Litoral e Península de Setúbal. Pretende-se em 2014 continuar a garantir a presença nas reuniões plenárias de ambas Plataformas, reuniões de NAT – Núcleos de Apoio Técnico e, momentos de trabalho desenvolvidos neste âmbito.
Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Participar em pelo menos 90% das reuniões plenárias das duas Plataformas Supraconcelhias, realizadas até final de 2014 2. Participar em pelo menos 90% das reuniões dos Núcleos de Apoio Técnicos (NAT's) das 2 Plataformas e dos Grupos de Trabalho (para concretização dos Planos de Ação das 2 Plataformas) que a EAPN integra, realizadas até final de 2014.

Destinatários	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	A participação nas reuniões promovidas no âmbito de cada Plataforma encontra-se a cargo da Coordenação Distrital e da Técnica do Núcleo. No que se refere especificamente aos NAT - Núcleos de Apoio Técnico e Grupos de Trabalho para concretização dos PDS's, estas serão asseguradas unicamente pela Técnica do Núcleo.
Parceiros	ISS CDSS Setúbal; IEFP; Ministério da Educação, CLAS dos Concelhos da Península de Setúbal e do Alentejo Litoral (14 Concelhos – incluindo o concelho de Odemira que integra o distrito de Beja); União Distrital das IPSS; União das Mutualidades, União das Misericórdias, IPDJ, Autoridade Nacional de Proteção Civil, Comando Territorial da GNR, AERSET, AECOPS, EAPN, CGTP, UGT, DRAPLVT – Dir. Reg. Agricultura e Pescas; Instituto Politécnico de Setúbal; <u>Parceiros específicos Plataforma Península de Setúbal:</u> Centro Hospitalar de Setúbal, Centro Hospitalar de Barreiro / Montijo, Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional – Lisboa e Vale do Tejo; Hospital Garcia de Orta, ADREPES, Administração dos Portos de Sesimbra e Setúbal, CCDR de Lisboa e Vale do Tejo <u>Parceiros específicos Plataforma Alentejo Litoral:</u> Hospital do Litoral Alentejano, Fundação Frédéric Velge, Fundação Herdade da Comporta, Associação para o Desenvolvimento do Torrão, ADL, TAIPA, Agrupamento Centros de Saúde do Alentejo; Universidade de Évora
Cronograma	<u>Península de Setúbal</u> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniões Plenárias: 17 de março; 16 de junho; 22 de setembro; 15 de dezembro <u>Alentejo Litoral</u> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniões Plenárias: 14 de março; 13 de junho; 19 de setembro; 12 de dezembro
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões plenárias/presenças b) Nº de reuniões dos NAT e grupos de trabalho/presenças c) Contributos fornecidos
Avaliação	Balanço efetuado entre a Técnica e Coordenação do Núcleo

ATIVIDADE	
CLAS – CONSELHOS LOCAIS DE AÇÃO SOCIAL: ALCÁCER DO SAL, SEIXAL E SETÚBAL	
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate

	à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	<p>A implementação das Redes Sociais nos Concelhos inscritos no distrito de Setúbal tem permitido o conhecimento mais aprofundado da realidade social e das respostas sociais existentes. O Núcleo Distrital de Setúbal, cuja atividade também contribui para o aprofundar do conhecimento e sua difusão, não poderia estar ausente deste processo.</p> <p>O Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN empenhado na promoção do trabalho em rede, procura investir e reforçar a sua participação nas Redes Sociais e igualmente em eventos e/ou atividades/projetos e de acordo com as necessidades sentidas pelo Núcleo e/ou solicitações externas por parte de entidades do Distrito, o que tem vindo a fazer desde 2005, altura em que se tornou parceiro dos CLAS de Alcácer do Sal, Seixal e Setúbal.</p>
Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<p>1. Participar pelo menos em 50% das reuniões promovidas em cada 1 dos 3 CLAS.</p> <p>2. Contribuir ativamente nas discussões e reflexões geradas no âmbito das reuniões dos 3 CLAS, sempre que estas se refiram ao campo de ação da EAPN e suas tomadas de posição</p>
Destinatários	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	A Técnica do Núcleo procurará continuar a participar nas reuniões e plenários, bem como nas atividades desenvolvidas no âmbito dos 3 CLAS mencionados
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	A definir
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de reuniões / presenças:</p> <p>b) Contributos/documentos apresentados</p>
Avaliação	Registos e balanço efetuados pela Técnica do Núcleo de Setúbal EAPN

ATIVIDADE	NÚCLEO EXECUTIVO DO CLAS DE SETÚBAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS

Descrição/Contextualização	O Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal integra o Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal (NECLAS), tendo sido eleito para este efeito em reunião de CLAS em 2010. Este “mandato” deveria ter terminado em 2012, contudo terminará apenas em 2014 quando se efetuarem em Plenário novas eleições para o Núcleo executivo.
Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Participar em pelo menos 90% das reuniões promovidas no âmbito do Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal, até ao momento que o novo NECLAS for eleito em plenário de CLAS. 2. Colaborar na finalização do PDS do CLAS de Setúbal e na elaboração da estratégia de envolvimento de parceiros na construção do Plano de ação relativo a 2014.
Destinatários	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	O Núcleo participará nas reuniões deste núcleo, até ao momento que terminar o “mandato” do atual NECLAS. A forma de apresentação do Diagnóstico Social será planeada e realizada em reunião de NECLAS.
Parceiros	O NECLAS é constituído por: ACM/YMCA, Câmara Municipal de Setúbal, Cáritas Diocesana de Setúbal, EAPN, IEFP – Centro de Emprego de Setúbal, ISS CDSS de Setúbal, SEIES.
Cronograma	O cronograma das reuniões encontra-se ainda por definir, não obstante prevê-se que o mandato do NECLAS terminará no 1º semestre de 2014
Local de realização	Concelho de Setúbal
Indicadores de desempenho	a) N° de reuniões/presenças b) Atividades desenvolvidas / contributos dados
Avaliação	Balanço efetuado pela Técnica do Núcleo de Setúbal, considerando fundamentalmente presenças em reuniões e contributos apresentados

ATIVIDADE	NPISA DE SETÚBAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	A EAPN aderiu em 2010 a este Núcleo, continuando, portanto, a contribuir para a

	implementação da Estratégia Nacional para a Integração de Pessoas Sem Abrigo, procurando garantir a sua presença nas reuniões e momentos de trabalho desenvolvidos neste âmbito.
Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<p>1. Participar em pelo menos 80% das reuniões gerais do NPISA de Setúbal promovidas em 2014</p> <p>2. Participar na elaboração do Plano de Ação de 2014 do NPISA de Setúbal</p> <p>3. Responder aos pedidos de informação solicitados por Maria José Domingos – interlocutora da EAPN Portugal no GIMAE (Grupo de Implementação, Monitorização e Avaliação da Estratégia)</p>
Destinatários	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	<p>Foi na qualidade de entidade parceira do CLAS de Setúbal, que a EAPN integrou o NPISA. Seguindo o percurso de toda a colaboração no âmbito da definição da Estratégia Nacional para as Pessoas Sem Abrigo, o Núcleo Distrital de Setúbal aderiu a este Núcleo concelhio.</p> <p>A sua participação nas reuniões promovidas, bem como nos grupos de trabalho que a EAPN integra, encontra-se a cargo da Técnica do Núcleo Distrital da EAPN, contando para tal com o apoio técnico prestado pela sede e pela colega que representa a EAPN no GIMAE – Grupo de Implementação, Monitorização e Avaliação da Estratégia.</p>
Parceiros	Câmara Municipal de Setúbal, Cáritas Diocesana de Setúbal, PSP, Agrupamento dos Centros de Saúde de Setúbal e Palmela, IDT / ET Setúbal, Centro Hospitalar de Setúbal, Direção Geral de Reinserção Social, Centro Distrital de Segurança Social de Setúbal, Associação CASA, EAPN Portugal, IEFP- Centro de Emprego de Setúbal, Cruz Vermelha de Setúbal.
Cronograma	Durante 2014
Local de realização	Concelho de Setúbal
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de reuniões realizadas /Participação nas reuniões realizadas:</p> <p>b) Nº de reuniões realizadas /Participação nas reuniões realizadas no âmbito dos Grupos de Trabalho que a EAPN integra</p> <p>c) Listagem das atividades promovidas / contributos da EAPN</p> <p>d) Documentos produzidos</p>
Avaliação	Avaliação entre parceiros do NPISA de Setúbal, questionários de avaliação dos participantes em iniciativas promovidas

ATIVIDADE	BOLETIM DE DISSEMINAÇÃO DE INFORMAÇÃO A ASSOCIADOS/AS E PARCEIROS/AS
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Em 2011 por sugestão de uma Estagiária da licenciatura de Marketing do Instituto Politécnico de Setúbal que integrámos, foi efetuada uma alteração do formato de envio de informação a Associados/Parceiros (mailing). Neste sentido o envio de informação é maioritariamente agregado num Boletim de envio por e-mail, com um <i>banner</i> distintivo (intitulado INFORMAÇÃO) que congrega informação variada e que julgamos de interesse de Associados/as e Parceiros/as
Objetivo Operacional	E2.O1.2 Divulgar informações sobre Iniciativas, Política Social, Tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Enviar o mailling Informação, pelo menos 1 vez por mês durante 2014 à exceção do mês de Agosto 2. Incluir no mailling de Informação, todas as tomadas de posição da EAPN Portugal criadas durante 2014 3. Divulgar todas as iniciativas promovidas pelo Núcleo de Setúbal no mailling Informação durante 2014
Destinatários	Associados/as do Núcleo, Parceiros/as, Organizações e Redes Sociais do Distrito.
Metodologia e Planeamento	<p>O mailing integra um <i>banner</i> distintivo, que permite o seu simples reconhecimento e diferenciação em relação a outros e-mails. Para além desse elemento existe um glossário de áreas-chave a partir do qual é organizada a informação enviada: <u>Eventos / Iniciativas; Projetos; Candidaturas; Consultas Públicas; Documentos; Tomadas de Posição EAPN; Campanhas; Outras Informações.</u></p> <p>Toda esta informação é difundida pelos/as Associados/as do Núcleo, bem como para parceiros, entidades e Redes Sociais do Distrito.</p>
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	Pelo menos 1 mailing por mês
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Nº de boletins enviados b) Identificação das Tomadas de posição da EAPN Portugal integradas no mailing c) Divulgação das atividades promovidas pelo Núcleo Distrital
Avaliação	Avaliação efetuada em reunião de Associados

ATIVIDADE		VISITAS INSTITUCIONAIS	
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização		
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.		
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES		
Descrição/Contextualização	Estas visitas pretendem constituir momentos de encontro e interconhecimento, entre a EAPN e outras organizações/projetos com intervenção no distrito de Setúbal. Trata-se de momentos de encontro presencial de troca de informação e partilha.		
Objetivo Operacional	E2.O1.2 Divulgar informações sobre Iniciativas, Política Social, Tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014		
Objetivos Específicos (Metas)	- Realizar pelo menos 1 visita institucional a uma organização/projeto com intervenção no distrito de Setúbal, durante 2014		
Destinatários	Organizações / Projetos com intervenção no distrito de Setúbal		
Metodologia e Planeamento	Estas Visitas são fundamentalmente propostas pela Técnica do Núcleo ou sua Coordenação Distrital, considerando o papel das organizações/projetos visitados e dinâmicas geradas, mas serem solicitadas por terceiros. As visitas em causa poderão ser realizadas unicamente pela Técnica do Núcleo, mas também pela Coordenação Distrital ou ainda no âmbito das reuniões do Núcleo Distrital de Setúbal,		
Parceiros	Não se aplica		
Cronograma	A definir		
Local de realização	A definir		
Indicadores de desempenho	a) Nº de visitas realizadas b) Distribuição geográfica das visitas realizadas c) Temáticas/assuntos abordados		
Avaliação	Balanço efetuado pela Técnica do Núcleo juntamente com a Coordenação Distrital		

ATIVIDADE		REPRESENTAR A EAPN EM EVENTOS EXTERNOS	
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização		
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.		

Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES
Descrição/Contextualização	Consideramos que a participação da EAPN Portugal em eventos e/ou atividades externas que se efetua a partir das necessidades sentidas pelo Núcleo Distrital e/ou solicitações externas por parte de entidades do Distrito, contribui incontornavelmente para a promoção do trabalho em rede. Neste sentido, o Núcleo procurou continuar a constituir-se como um parceiro e um Centro de Recursos, divulgando posteriormente toda a informação recolhida pelos/as seus/suas Associados/as e Parceiros/as.
Objetivo Operacional	E2.O1.2 Divulgar informações sobre Iniciativas, Política Social, Tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	- Garantir a presença do Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal, em pelo menos 2 iniciativas externas a realizar no Distrito durante 2014
Destinatários	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	A EAPN faz-se representar pela sua Técnica e/ou pela Coordenação Distrital de acordo com os convites que nos são endereçados, ou a partir do interesse de que se revestem os eventos em causa.
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	A definir
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	a) Nº de eventos b) Descrição da representação efetuada
Avaliação	A definir

EIXO 3 - PROMOVER A INOVAÇÃO SOCIAL NO COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL

ATIVIDADE	METODOLOGIA SPIRAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	A Metodologia SPIRAL trata-se de uma metodologia de construção da co-responsabilidade para o bem-estar de todos que é: <ul style="list-style-type: none"> • co-construída de progresso • orientada para a capacidade da sociedade em assegurar o bem-estar de

	<p>todos, gerações futuras incluídas;</p> <ul style="list-style-type: none"> • que visa o desenvolvimento da co-responsabilidade <p>Durante 2011 e 2012 realizaram-se ações de disseminação da Metodologia SPIRAL promovidas pelo Conselho da Europa em colaboração com o ISS, tendo a EAPN estado presente. Neste seguimento foi assumido o compromisso entre o Conselho da Europa, ISS e EAPN de divulgar a metodologia e experiências de sua implementação junto dos CLAS do país com vista à sua implementação.</p> <p>Não tendo sido efetuado anteriormente, pretende-se apresentar a metodologia a Associados/as da EAPN no distrito de setúbal.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.1 Divulgar e contribuir para a difusão e implementação de metodologias inovadoras, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Promover 1 momento de abordagem sobre a Metodologia SPIRAL, junto dos/as Associados/as do Núcleo de Setúbal durante 2014
Destinatários	Associados/as da EAPN Portugal no Distrito
Metodologia e Planeamento	Pretende-se realizar uma sessão de divulgação da metodologia junto dos Associados/as, recorrendo para tal a experiências de implementação já existentes no distrito de Setúbal. Deste modo, a sessão será planeada e concretizada de forma conjunta com responsáveis por tais experiências.
Parceiros	A definir
Cronograma	2º semestre de 2014
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de sessões realizadas</p> <p>b) Parcerias estabelecidas com experiências já existentes de implementação da metodologia</p>
Avaliação	Será elaborado para o efeito, um instrumento de avaliação da sessão a distribuir aos participantes.

ATIVIDADE	GRUPO DE SUPORTE SPIRAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	<p>A Metodologia SPIRAL trata-se de uma metodologia de construção da co-responsabilidade para o bem-estar de todos que é:</p> <ul style="list-style-type: none"> • co-construída de progresso • orientada para a capacidade da sociedade em assegurar o bem-estar de todos, gerações futuras incluídas;

	<ul style="list-style-type: none"> que visa o desenvolvimento da co-responsabilidade <p>Durante 2011 e 2012 realizaram-se ações de disseminação da Metodologia SPIRAL promovidas pelo Conselho da Europa em colaboração com o ISS, tendo a EAPN estado presente. Neste seguimento foi assumido o compromisso entre o Conselho da Europa, ISS e EAPN de divulgar a metodologia e experiências de sua implementação junto dos CLAS do país com vista à sua implementação.</p> <p>Paralelamente foi constituído um Grupo de Suporte que visa dar suporte à disseminação e difusão da metodologia, e do qual a Técnica do Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN faz parte. Caso o Grupo se mantenha, o Núcleo continuará a representar a EAPN até instruções em contrário.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.1 Divulgar e contribuir para a difusão e implementação de metodologias inovadoras, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> Participar em pelo menos 50% das reuniões do Grupo de Suporte realizadas em 2014 Contribuir na elaboração de documentos e executar tarefas definidas no Grupo de Suporte Participar nas sessões de divulgação da metodologia SPIRAL promovidas no distrito de Setúbal
Destinatários	<p><u>Grupo de Suporte:</u> “Interlocutores” do ISS e da EAPN, responsáveis pela difusão da metodologia no território</p> <p><u>Sessões de difusão da metodologia:</u> Plataformas Supraconcelhias, CLAS e outras redes de parceiros ou organizações a identificar</p>
Metodologia e Planeamento	<p>As reuniões de Grupo de Suporte são agendadas entre os seus membros de acordo com as tarefas a serem executadas e prazos a cumprir e, realizar-se-ão em Lisboa por constituir o local mais central para todos os membros.</p> <p>A estratégia de divulgação da metodologia no distrito de setúbal será definida entre o Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN e o CDSS de Setúbal, cabendo a sua apresentação e dinamização às representantes das 2 entidades. Nas sessões de divulgação serão utilizados suportes e materiais a ser concebidos pelo Grupo de Suporte.</p>
Parceiros	<p><u>Grupo de Suporte:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> EAPN: Ana Lopes, Ana Vizinho, Maria José Domingos ISS: Ana Maria Gomes, Ana Paula Valongo, Ana Sofia Marques, Lucinda Pereira, Susana Viana, Sofia Baltasar, Jacqueline Barreto Experiência de implementação metodologia em Sintra: Isabel de Sousa Experiência de implementação metodologia em Loures: Paula Elias <p><u>Sessões de divulgação da metodologia:</u> EAPN e CDSS Setúbal</p>
Cronograma	A definir

Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	a) Nº de participações/reuniões do Grupo de Suporte b) Contributos / documentos criados pelo Grupo de Suporte
Avaliação	Balanço a efetuar entre parceiros do Grupo de Suporte; Balanço a efetuar entre interlocutores/as EAPN e CDSS Setúbal relativamente às sessões de divulgação; Identificação de territórios/organizações ou projetos que implementaram metodologia depois da sua divulgação

ATIVIDADE	WORKSHOPS TEMÁTICOS
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Procurar-se-á realizar 2 Workshops sobre temas a identificar como centrais no distrito de Setúbal. Será preocupação do Núcleo aliar-se a organizações e profissionais interessados em promover de forma articulada e em rede workshops sobre temas que se revelam prioritários, ou que correspondem a áreas de intervenção a descoberto ou cujo conhecimento é ainda reduzido ou deficitário. Nesta escolha de temas será especialmente relevante a articulação com os NAT – Núcleos de Apoio Técnico das Plataformas Supraconcelhias, bem como restantes redes de articulação do Núcleo.
Objetivo Operacional	E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Promover 2 workshops temáticos no distrito de Setúbal durante 2014, que proporcione a partilha de informação, conhecimentos e saberes entre profissionais do terceiro setor 2. Garantir a presença de pelo menos 18 pessoas em cada workshop temático 3. Garantir em cada Workshop a articulação com pelo menos um grupo de trabalho ou rede de parceria do qual faça parte o Núcleo.
Destinatários	Profissionais de Organizações do distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	A definição dos temas a abordar nestes workshops será efetuada a partir dos “diagnósticos” efetuados em redes/parcerias em que o Núcleo esteja integrado, sendo que os Núcleos de Apoio Técnico das Plataformas Supraconcelhias e os PDS – Planos de Desenvolvimento Social das Plataformas Supraconcelhias constituirão elementos centrais e chave, para esta definição.
Parceiros	A definir

Cronograma	A definir
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	a) Nº de workshops b) Temas dos workshops c) Parcerias estabelecidas
Avaliação	Instrumentos de avaliação concebidos para cada Workshop Balanço interno das parcerias estabelecidas para cada Workshop

ATIVIDADE	PROJETO CÍRCULO DE CONHECIMENTO
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	<p>A construção deste projeto nasceu de um desafio lançado à EAPN Portugal pelos/as Associados/as do Núcleo Distrital de Setúbal. O desafio tratava-se sobretudo de promover um conjunto de ações de formação destinadas aos seus Associados/as sem custos relacionados e, que dependesse sobretudo da articulação entre organizações e profissionais do Distrito numa perspetiva de trabalho em rede.</p> <p>A proposta foi “agarrada” na Comunidade de Práticas criada no seio do Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN, uma vez que a ideia subjacente à proposta era totalmente coincidente aos “princípios” da própria Comunidade de práticas.</p> <p>Este projeto pretende proporcionar a aquisição e partilha de conhecimentos entre organizações e profissionais, que atuam no território do distrito de Setúbal no âmbito do terceiro setor.</p> <p>Pretende-se através da criação de um círculo de conhecimentos, valorizar por um lado o know-how e a experiência adquirida pelos/as profissionais, permitindo simultaneamente o acesso e a partilha de informação e saberes entre todos/as os/as que vão compondo o Círculo.</p> <p>Deste modo, este projeto assenta na criação de uma “estrutura” colaborativa, que visa assegurar um conjunto de ações relacionadas com a aprendizagem, aquisição de conhecimentos e acrescentar informação.</p> <p>Num momento de fortes constrangimentos financeiros das organizações do terceiro setor que muitas vezes dificultam o acesso a alguma informação e saberes específicos, este Círculo pretende assim, assegurar a aprendizagem através do trabalho em rede e em parceria.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas

	sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<p>1. Proporcionar a partilha de informação, conhecimentos e saberes entre profissionais do terceiro setor, promovendo pelo menos 5 sessões no âmbito do Círculo de Conhecimentos durante 2014</p> <p>2. Garantir pelo menos 3 novas adesões ao Círculo de Conhecimento durante 2014</p>
Destinatários	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de Organizações que intervêm nas áreas de ação social, educação e saúde • Entidades Associadas e Associados/as em nome individual da EAPN Portugal • Outras entidades que aderem ao Círculo de conhecimento
Metodologia e Planeamento	<p>O Círculo constitui-se a partir da identificação de necessidades formativas e, do levantamento de Organizações e Profissionais disponíveis para partilhar a sua experiência e conhecimentos. É deste “encontro” que se criam momentos de aprendizagem, em formato de ações de formação ou de Workshops formativos sobre temas específicos.</p> <p>Não se pretende que o Círculo de conhecimento se trate de uma estrutura fechada, mas antes de um círculo que vai alargando o seu diâmetro pela adesão de organizações, profissionais, conhecimentos, momentos criados e temas abordados nos momentos de aprendizagem.</p> <p>Deste modo, o levantamento de necessidades formativas e de saberes disponíveis para partilha assume-se como um processo em contínuo, que se concretiza pelo preenchimento de uma ficha de adesão.</p> <p>Este círculo não implica custos relacionados com pagamento a Formadores/as ou com o pagamento de inscrições nas ações a que se assiste. São portanto, momentos de aprendizagem unicamente baseados na “troca” entre organizações e profissionais que nele colaborarem. Todos/as os/as que aderirem ao Círculo poderão simultaneamente participar nos momentos formativos de seu interesse e, em paralelo partilhar a experiência e saberes que possuem.</p> <p>Em todas as sessões de aprendizagem promovidas no âmbito do Círculo são disponibilizados certificados de participação (no caso dos Workshops formativos) e, certificados de Formação profissional (no caso das ações de formação).</p>
Organizadores/as	<p>Alpendre Sousa: Centro Social da Quinta do Anjo</p> <p>Ana Vizinho: EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal</p> <p>António Cardoso Ferreira: Associado Individual EAPN Portugal</p> <p>Cátia Matamba: SEIES</p> <p>Elísio Barros: Centro Jovem Tejo</p> <p>Guilherme Bettencourt: Centro Social de Palmela</p> <p>Isabel Cruz: Cercizimbra</p> <p>Maria da Liberdade Carlos: ACM/YMCA</p>

	Maria José Cardoso Ferreira: Associada Individual EAPN Portugal Vera Oliveira: Cercizimbra
Cronograma	Durante 2014
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	a) N° de ações de formação b) N° de horas de formação c) N° de Workshops formativos d) N° de novas adesões
Avaliação	Questionários de avaliação das sessões promovidas

ATIVIDADE	GIV – GRUPO INFORMAL DE VOLUNTARIADO
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	O GIV é um grupo de trabalho constituído em 2012, a partir da rede de parceiros que promoveu a iniciativa <i>Volta oficial do Voluntariado</i> promovida no âmbito do Ano Europeu do Voluntariado e Vida Ativa 2011, integrada <i>III Festa da Família e da Diversidade – de tod@s para tod@s</i> realizada em maio de 2011. No 2º semestre de 2013 o Grupo foi “reanimado” depois de alguns meses de paragem, tendo os vários parceiros defendido a sua continuidade para 2014.
Objetivo Operacional	E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforçar dinâmicas de trabalho em parceria entre organizações com práticas ao nível do Voluntariado, garantindo a realização de pelo menos 1 atividades conjunta “desenhada” em conjunto pelas entidades que compõem o GIV; 2. Garantir a presença em pelo menos 50% das reuniões do Grupo Informal de Voluntariado realizadas em 2014 3. Reforçar a divulgação do GIV no distrito de Setúbal, através do Boletim informativo e e-mail concebido para o efeito. 4. Reforçar a divulgação do GIV na página de internet da EAPN, disponibilizando 1 link para o facebook do GIV
Destinatários	Organizações ou grupos com práticas de voluntariado
Metodologia e Planeamento	Este grupo informal reúne com periodicidade, ainda que não tenho sido estipulada a regularidade das mesmas. Não existe uma única Coordenação, uma vez que existem diversas tarefas

	distribuídas por vários elementos do grupo assumindo estes a coordenação por tarefa. Não obstante a ACM/YMCA de Setúbal, entidade já antes coordenadora do Grupo, assume papel preponderante no contacto entre todos os elementos que compõem o GIV..
Parceiros	ACM/YMCA de Setúbal; Banco Alimentar, Caritas Diocesana de Setúbal, Centro Social de Palmela, Centro Social e Paroquial Cristo Rei, Centro Social e Paroquial de São Sebastião, CMS - Câmara Municipal de Setúbal – Plataforma do Voluntariado, Câmara Municipal de Sesimbra, EAPN Portugal, IPDJ – Instituto Português do Desporto e da Juventude, Liga dos Amigos do Hospital de São Bernardo, SEIES – Sociedade de Estudos e Intervenção em Engenharia Social, Sobreviver – Associação de Defesa Animal de Setúbal, Teatro do Elefante
Cronograma	A definir
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões do GIV b) Atividades desenvolvidas / papel desempenhado pela EAPN c) Documentos produzidos
Avaliação	Balanço a efetuar no final de 2014 entre os membros do Grupo

ATIVIDADE	DIA INTERNACIONAL PARA A ERRADICAÇÃO DA POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL (A NÍVEL DISTRITAL)
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	À semelhança de anos anteriores e com o objetivo de assinalar o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza, o Núcleo de Setúbal irá desenvolver pelo menos uma iniciativa no Distrito. A atividade a promover será definida em conjunto com os/as Associados/as.
Objetivo Operacional	E3.O1.3 Promover uma ação ou ações que permitam assinalar no Distrito, o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza e Exclusão Social em outubro de 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Promover pelo menos 1 iniciativa no distrito com o objetivo de assinalar o Dia 17 de outubro, garantindo a parceria com pelo menos 2 organizações associadas em 2014
Destinatários	Profissionais de intervenção social e todas as pessoas interessadas
Metodologia e Planeamento	A definição da atividade concreta para assinalar o dia 17 de outubro a nível distrital será discutida (entre outras instâncias possíveis) em reunião de Associados/as. O

	seu planeamento e execução considerarão os contributos dos Associados bem como a sua colaboração direta.
Parceiros	A definir
Cronograma	Outubro de 2014
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	<ul style="list-style-type: none"> a) Nº de atividades desenvolvidas b) Identificação e caracterização da atividade c) Ordem de trabalhos de reunião de Associados em que foi discutido este tema d) Parcerias estabelecidas e) Nº de Participantes f) Divulgação/Visibilidade do evento nos media locais
Avaliação	Questionários de avaliação dos participantes

ATIVIDADE	CCL – CONSELHO CONSULTIVO LOCAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	<p>A EAPN avançou com a criação de 1 Concelho Consultivo Local em cada Distrito do país, sendo eles constituídos por pessoas que vivenciam(ram) situações de pobreza e exclusão social.</p> <p>A <i>missão</i> destes CCL é: Contribuir para informar e melhorar a eficácia das Políticas Sociais e Económicas através da auscultação e consultoria de pessoas que vivenciam(ram) situações de pobreza e exclusão social, promovendo oportunidades para o exercício da cidadania ativa e do Empowerment e da diversidade.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situações de vulnerabilidade social, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar pelo menos 6 reuniões até dezembro 2014 2. Garantir a representação do CCL do distrito de setúbal em pelo menos 90% das reuniões do Conselho Consultivo Nacional (1 representante por Distrito) 3. Promover pelo menos 1 reunião conjunta entre o CCL de Lisboa e Setúbal, para preparação do Fórum Nacional de Pessoas em situação de pobreza e exclusão social a promover em outubro de 2014 4. Promover a participação de pelo menos 1 elemento do CCL no Encontro de CCL's da Região Sul a promover pelo Núcleo Regional Sul
Destinatários	Pessoas que vivenciam(ram) situações situação de Pobreza e Exclusão Social

	que constituem o CCL do distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	Neste âmbito serão realizadas reuniões de grupo, podendo os elementos do grupo ser envolvidos em dinâmicas e ações promovidas pela EAPN Portugal. A dinamização destas reuniões e a articulação com os elementos do CCL, serão assegurados pela Técnica do Núcleo Distrital, em articulação com a Técnica do Núcleo Distrital de Lisboa sempre que as reuniões forem conjuntas (CCL Setúbal e Lisboa)
Parceiros	A definir
Cronograma	Durante 2014
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	a) Nº de Reuniões realizadas: b) Nº de reuniões do CCN/Representação do CCL do distrito de Setúbal c) Nº de reuniões conjuntas CCL de Lisboa e Setúbal d) Nº de representantes no Encontro de CCL's da Região Sul
Avaliação	Avaliação / Balanço a efectuar em reunião no final de 2013

ATIVIDADE	ENCONTRO REGIONAL DE CCL – CONSELHOS CONSULTIVOS LOCAIS (REGIÃO SUL)
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	Numa perspetiva de consolidação regional, entre os elementos pertencentes ao CCL dos Núcleos Sul (Portalegre, Évora, Beja, Faro, Lisboa e Setúbal), pretende-se a realização de um Encontro Regional, onde existirá uma reflexão conjunta sobre a problemática de Pobreza e da Exclusão Social, assim como visitas a Boas Práticas de Empreendedorismo Social.
Objetivo Operacional	E3.O1.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situações de vulnerabilidade social, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforçar a aproximação entre os membros dos CCL's da Região Sul e com a EAPN, através de 1 Encontro a promover durante o 1º semestre de 2014 2. Proporcionar o conhecimento e visita de pelo menos 1 experiência/ iniciativa de participação cidadã no território de realização do Encontro Regional 3. Garantir a participação de pelo menos 1 elemento do CCL no Encontro de CCL's da Região Sul
Destinatários	Técnicos/as que constituem o Núcleo Regional Sul (Distrito de Lisboa, Setúbal, Portalegre, Évora, Beja e Faro e elementos dos CCL da Região Sul)

Metodologia e Planeamento	Trabalho em Rede e Pesquisa/ação participativa. Pretende-se o envolvimento dos elementos dos CCL's do Sul e dos/as técnicos/as dos Núcleos Distritais de Lisboa, Setúbal, Portalegre, Évora, Beja e Faro, bem como do/a Técnico/a do Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal que acompanha a Região Sul.
Parceiros	Entidades da região Sul a definir
Cronograma	Maio de 2014
Local de realização	Campo Maior – distrito de Portalegre
Indicadores de desempenho	a) N° de participantes dos CCL's; b) N° de participantes do CCL de Setúbal c) N° de experiências/iniciativas de participação cidadã visitadas
Avaliação	Questionários de satisfação.

ATIVIDADE		DIA INTERNACIONAL PARA ERRADICAÇÃO DA POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL (A NÍVEL NACIONAL): FÓRUM NACIONAL DE CIDADÃOS	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social		
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania		
Área de Atuação	INFORMAÇÃO		
Descrição/Contextualização	À semelhança de anos anteriores e com o objetivo de assinalar o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza, o Núcleo de Setúbal irá colaborar no VI Fórum Nacional de Cidadãos, promovido pela EAPN Portugal. O Núcleo Distrital garantirá a sua participação e do CCL do Distrito, neste Fórum Nacional de Cidadãos, um evento Nacional.		
Objetivo Operacional	E3.O1.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situações de vulnerabilidade social, durante 2014		
Objetivos Específicos (Metas)	Garantir a participação de pelo menos 2 membros do CCL no Fórum Nacional a promover em outubro de 2014		
Destinatários	Membros dos Conselhos Consultivos Locais da EAPN Portugal, pessoas que vivem em situação de pobreza e/ou exclusão social, pertencentes a estes grupos de trabalho no seio da EAPN Portugal. Agentes e decisores políticos, dirigentes e técnicos/as de entidades públicas e privadas com/sem fins lucrativos, sociedade civil.		
Metodologia e Planeamento	O seu planeamento será efetuado em reuniões de Técnico/as da EAPN, Reuniões do Conselho Consultivo Nacional e Reuniões dos CCL. O CCL do distrito de Setúbal procurará corresponder a todas as solicitações e tarefas solicitadas neste âmbito.		
Parceiros	A definir		

Cronograma	17 de outubro
Local de realização	Vimeiro – Distrito de Leiria
Indicadores de desempenho	a) Nº de membros do CCL do Distrito b) Nº total de participantes c) Contributos do CCL de Setúbal a) Propostas / Documentos produzidos
Avaliação	Questionários de avaliação dos participantes

ATIVIDADE	FORMAR / QUALIFICAR A INTERVENÇÃO
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	FORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Com a formação a desenvolver, pretende-se contribuir para a qualificação das organizações e profissionais do terceiro setor, bem como para a rentabilização de esforços, concertação de estratégias e reforço da colaboração e articulação entre as intervenções de combate à Pobreza e Exclusão Social concretizadas no distrito de Setúbal. Acreditamos estar assim a contribuir para um maior nível de eficácia e eficiência da intervenção social.
Objetivo Operacional	E3.O1.5 Capacitar organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Promover até dezembro de 2014, 48horas de formação no distrito de Setúbal 2. Garantir em cada ação de formação promovida, a inscrição de pelo menos 3 organizações associadas
Destinatários	Profissionais de organizações que atuam no combate à pobreza e exclusão social
Metodologia e Planeamento	Na definição das ações de formação deverão ser tidas em conta as necessidades de Associados e Parceiros, mas também as inscritas nos questionários de avaliação das ações realizadas durante 2012 e resultados do Diagnóstico de necessidades formativas realizado ainda em 2011.
Parceiros	As principais parcerias a estabelecer estarão sobretudo relacionadas com o apoio logístico às ações a promover, sobretudo ao nível da cedência do local de realização das sessões.
Cronograma	Durante 2014
Local de realização	A definir
Indicadores de desempenho	a) Nº de horas de formação promovidas b) Nº de formandos/as c) Satisfação

Avaliação	Questionários de avaliação (Formandos e formadores)
-----------	---

ATIVIDADE	COMUNIDADE DE PRÁTICAS
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	Uma comunidade de práticas trata-se de um grupo de pessoas que partilha uma preocupação por algo que fazem e, refletem e aprendem como fazer-lo melhor enquanto interagem regularmente. A Comunidade de Práticas constituída visa a aprendizagem de novos “saberes-fazer”, bem como a identificação partilhada de estratégias de melhor aplicação de conhecimentos já apreendidos, para transformar positivamente o contexto de intervenção que se refere ao combate à pobreza e exclusão social.
Objetivo Operacional	E3.O1.6 Criar espaços e momentos para a “Capacidade de reflexão e vencer adversidades”, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar pelo menos 4 reuniões de Discussão de casos e práticas de intervenção no combate à pobreza e exclusão social 2. Elaborar resumos / fichas síntese de cada reunião, partilhando-as com os/as Associados.
Destinatários	Associados/as da EAPN Portugal (individuais e coletivos), Profissionais e Organizações do distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	Cada participante pode trazer para discussão um caso de intervenção urgente, problemático ou cujas soluções encontradas se revelam infrutíferas, podendo também ser destinada a discutir temáticas específicas que correspondam a “vazios de respostas”. Os casos e os temas são discutidos em grupo, partilhando-se estratégias e experiências desenvolvidas. Foi igualmente estipulado que a Comunidade é um espaço privilegiado de identificação de necessidades dos/as profissionais, procurando ir ao seu encontro através de criação de instrumentos e/ou projetos específicos.
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	A definir
Local de realização	Reuniões realizadas no Núcleo Distrital de Setúbal ou outro local que venha a ser definido pelos/as participantes
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Nº de reuniões realizadas b) Temas / estratégias discutidas c) Nº de participantes

	d) Tipologia de participantes (áreas de intervenção): e) Documentos criados e partilhados com restantes Associados/as ou integrados noutras dinâmicas/atividades
Avaliação	Balanço efetuado com participantes

ATIVIDADE	GRUPO DE TRABALHO “RESISTIR EM REDE”
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	A decisão de constituição deste grupo de trabalho foi tomada em reunião de Associados na perspetiva de criar durante 2013, um espaço privilegiado para discussão sobre a sustentabilidade das organizações sem fins lucrativos do distrito de Setúbal. Não tendo sido possível desenvolver atividades ou iniciativas a partir deste grupo, considerou-se que em 2014 a pertinência do tema persiste, pelo que se optou pela continuidade do grupo.
Objetivo Operacional	E3.O1.6 Criar espaços e momentos para a “Capacidade de reflexão e vencer adversidades”, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Promover pelo menos 1 iniciativa em parceria no distrito, relacionada com o tema da sustentabilidade das organizações sem fins lucrativos durante 2014 2. Promover pelo menos uma reunião presencial durante 2014, deste grupo de trabalho.
Destinatários	Profissionais e Dirigentes de organizações sem fins lucrativos do distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	As atividade/iniciativas a serem desenvolvidas deverão ser promovidas e concretizadas pelo Grupo de trabalho criado no âmbito dos Associados da EAPN Portugal no distrito de Setúbal.
Parceiros	Centro Jovem Tejo, Centro Social de Palmela e Centro Social da Quinta do Anjo
Cronograma	A definir
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	a) N° de reuniões realizadas b) N° de iniciativas promovidas
Avaliação	A avaliação a efetuar entre os elementos do grupo de trabalho.

ATIVIDADE	CICLO DE CONVERSAS INTERCULTURAIS "ÀS VOLTAS COM..."
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	O Ciclo de Conversas Interculturais "Às voltas com..." nasceu da iniciativa da parceria entre o Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal, o GIME/SEI - Gabinete de Imigração e Minorias Étnicas da Câmara Municipal de Setúbal e a ACVS – Associação Cabo-Verdiana de Setúbal, no sentido de contribuir para o Ano Europeu para o Diálogo Intercultural que se celebrou em 2008. Os momentos de partilha e de inter-conhecimento gerados entre os participantes em cada uma das tertúlias ou conversas promovidas, levou a parceria a considerar importante dar continuidade, desde aí, à experiência alcançada. Neste sentido, e ainda que com algumas alterações, voltamos a promover em 2014, no âmbito da mesma parceria, este Ciclo de Conversas.
Objetivo Operacional	E3.O1.6 Criar espaços e momentos para a "Capacidade de reflexão e vencer adversidades", durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Garantir a continuidade do Ciclo de Conversas Interculturais "Às voltas com...", promovendo 4 sessões durante 2014 2. Promover pelo menos 1 reunião prévia de preparação de cada Conversa, entre a parceria responsável pela organização da iniciativa 3. Garantir a participação de pelo menos 8 pessoas em cada Conversa
Destinatários	<ul style="list-style-type: none"> • População Imigrante e Minorias étnicas; • Associações de Imigrantes; • Todas as pessoas interessadas
Metodologia e Planeamento	<p>O formato deste Ciclo de Conversas assenta em sessões de discussão e conversa informal, procurando constituir um espaço privilegiado para a abordagem de um conjunto de temáticas, que permitem aos participantes aprofundar o conhecimento sobre o Outro, sobre algumas representações e práticas, procurando garantir o diálogo intercultural.</p> <p>Tratam-se de Tertúlias abertas à participação de qualquer pessoa interessada em debater e conversar sobre os temas propostos em cada sessão.</p> <p>Todas as sessões são definidas, planeadas e concretizadas pela parceria envolvida, da qual depende a divulgação das sessões e o convite a oradores/as ou peritos/as sobre cada uma das temáticas abordadas.</p> <p>Para que cada Conversa se possa tornar mais rica, interessante e permitir o contato com uma maior diversidade de abordagens e perspetivas, são convidadas</p>

	<p>organizações, peritos/as ou pessoas com contato privilegiado com cada tema. O papel destes/as Convidados/as não é o de apresentar comunicações, mas antes o de lançar pistas e desafios para a conversa entre todos/as, partilhando as suas experiências e conhecimentos.</p> <p>Os locais escolhidos e os horários considerados privilegiam as facilidades de acesso e a disponibilidade dos/as Imigrantes do Concelho e suas associações representativas, para que possam estar presentes.</p>
Parceiros	<p>ACVS – Associação Cabo-verdiana de Setúbal, Câmara Municipal de Setúbal, EAPN Portugal, MISP - Projeto Mediação Intercultural em Serviços Públicos – Setúbal</p> <p>Embora possam ser estabelecidas algumas alianças e parcerias estratégicas de acordo com os temas a abordar.</p>
Cronograma	A definir
Local de realização	A definir no concelho de Setúbal
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de reuniões de preparação</p> <p>b) Nº de sessões / tema de cada sessão</p> <p>c) Nº de participantes</p> <p>d) Nº de documentos produzidos</p>
Avaliação	Balanço efetuado entre a parceria após cada Conversa (Considerando o formato específico destas Tertúlias de cariz muito informal, foi deliberado pela parceria não aplicar questionários de avaliação. Existe no entanto uma ficha síntese de cada Conversa, em que se regista o número de participantes e sua tipologia)

ATIVIDADE		FÓRUM REGIONAL SOBRE AS COMUNIDADES CIGANAS	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social		
Objetivo Estratégico	E3.O2. Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social		
Área de Atuação	INFORMAÇÃO		
Descrição/Contextualização	<p>Considerando que os estigmas e preconceitos em torno das Comunidades Ciganas ainda são muito notórios, que os índices de pobreza e exclusão social nesta etnia são profundos e bem demarcados e, que as dúvidas na intervenção junto destas comunidades são muitas, julgou-se fundamental organizar uma iniciativa destinada a refletir sobre as Comunidades Ciganas.</p> <p>Neste sentido e numa perspetiva de consolidação regional entre o Núcleo Regional Sul da EAPN Portugal (composto pelos Núcleos Distritais de Beja, Évora, Faro,</p>		

	Lisboa, Portalegre e Setúbal) e de rentabilização de recursos, pretende-se promover a realização de um Fórum regional sobre as Comunidades Ciganas.
Objetivo Operacional	E3.O2.1 Sustentar a leitura e interpretação sobre os fenómenos de pobreza e exclusão social entre as organizações e profissionais do terceiro setor, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Permitir a reflexão em torno das dinâmicas de intervenção junto das Comunidades Ciganas na Região Sul, promovendo no 1º semestre de 2014 uma iniciativa destinada a este objetivo 2. Promover a presença de pelo menos 5 Profissionais do distrito de Setúbal; 3. Promover a presença de pelo menos 5 representantes de Comunidades Ciganas, na iniciativa a realizar em 2014; 4. Garantir a representação de pelo menos 2 boas práticas de intervenção junto de comunidades ciganas no evento a realizar no 1º semestre de 2014.
Destinatários	<ul style="list-style-type: none"> - Mediadores/as ciganos/as e interlocutores/as nas comunidades ciganas da região Sul; - Profissionais que atuam junto das Comunidades Ciganas na Região Sul
Metodologia e Planeamento	O planeamento e realização desta iniciativa encontrar-se-á a cargo de todos/as os/as que compõem o Núcleo Regional Sul da EAPN Portugal, bem como dos membros do CCL de Beja que pertencem a Comunidades Ciganas.
Parceiros	A definir
Cronograma	9 de Abril de 2014
Local de realização	A definir no Distrito de Beja
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Nº de participantes b) Caracterização dos/as participantes (Distrito, profissionais, representantes comunidades ciganas, etc....) c) Nº de boas práticas de intervenção junto das comunidades ciganas
Avaliação	<ul style="list-style-type: none"> - Questionários de avaliação e recolha formal e informal de testemunhos; - Impacto na comunicação social regional; - Produtos elaborados (filmes, relatórios, comunicados de imprensa);

ATIVIDADE	
DIVULGAR PUBLICAÇÕES, ESTUDOS E INVESTIGAÇÕES DESENVOLVIDOS PELA EAPN PORTUGAL	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O2. Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social
Área de Atuação	INFORMAÇÃO

Descrição/Contextualização	<p>Procurando reforçar a divulgação das publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN entre os/as Associados e Organizações Parceiras do Distrito de Setúbal, procurar-se-á rentabilizar um instrumento já utilizado de divulgação de informação, o Boletim de Informação enviado com alguma frequência por e-mail.</p> <p>Paralelamente e sempre concorrendo ao mesmo objetivo, será concebido um flyer para divulgar por e-mail as publicações mais recentes da EAPN Portugal.</p>
Objetivo Operacional	E3.O2.2 Divulgar publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN Portugal, entre Associados e Organizações Parceiras do Distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Divulgar em pelo menos 90% dos Boletins Informativos enviados durante 2014, pelo menos 1 publicação, estudo/investigação ou documento com envolvimento da EAPN Portugal. 2. Criar 1 flyer para divulgar por e-mail as publicações mais recentes da EAPN Portugal, destinado a Associados/as e Parceiros/as, que deverá ser enviado pelo menos 1vez durante 2014.
Destinatários	Associados/as e Parceiros/as da EAPN Portugal no distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	<p>A integração da informação mencionada no Boletim de Informação será integrada nos <i>itens</i>: “DOCUMENTOS”, “PROJETOS” ou “OUTRAS INFORMAÇÕES”, sendo os mesmos Boletins enviados por e-mail.</p> <p>Quanto ao flyer, será produzido pelo Núcleo Distrital de Setúbal e integrará as imagens das capas das publicações mais recentes da EAPN Portugal, sendo depois enviado por e-mail.</p>
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	Durante 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Percentagem de Boletins de Informação nos quais divulgada a informação em causa b) Flyer criado e e-mail de envio
Avaliação	<ul style="list-style-type: none"> - Avaliação informal em reunião de Associados - Questões ou pedidos de informação colocados ao Núcleo Distrital sobre estudos, publicações e projetos - Publicações Adquiridas na sequência do envio do flyer referido

ATIVIDADE		PARTILHAR CONHECIMENTOS DE PROJETOS DESENVOLVIDOS PELA EAPN PORTUGAL	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social		
Objetivo Estratégico	E3.O2. Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social		
Área de Atuação	INFORMAÇÃO		
Descrição/Contextualização	Integrar a apresentação de estudos e projetos desenvolvidos pela EAN Portugal nos programas dos eventos a promover pelo Núcleo Distrital de Setúbal, por forma a partilhar conhecimentos adquiridos a partir dos mesmos com as organizações e profissionais do distrito de Setúbal.		
Objetivo Operacional	E3.O2.2 Divulgar publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN Portugal, entre Associados e Organizações Parceiras do Distrito de Setúbal, durante 2014		
Objetivos Específicos (Metas)	- Garantir a integração de estudos/projetos/investigações desenvolvidos pela EAPN Portugal, nos programas de pelo menos 2 iniciativas a ser desenvolvidas pelo Núcleo de Setúbal durante 2014		
Destinatários	Os destinatários previstos em cada iniciativa a promover		
Metodologia e Planeamento	No planeamento de cada iniciativa a promover pelo Núcleo Distrital, deverá ser privilegiada a apresentação/representação de publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN Portugal, procurando otimizar recursos e <i>know how</i> .		
Parceiros	Não se aplica		
Cronograma	Durante 2014		
Local de realização	Não se aplica		
Indicadores de desempenho	a) Nº de iniciativas desenvolvidas que inscreveram a apresentação de publicações, estudos e/ou investigações da EAPN Portugal nos seus programas. b) Contributos destas publicações, estudos e/ou investigações para a reflexão sobre a intervenção no Distrito.		
Avaliação	Questionários de satisfação das iniciativas promovidas que inscreveram a apresentação de publicações, estudos e/ou investigações da EAPN Portugal nos seus programas. Balanço informal sobre o contributo das publicações, estudos e/ou investigações da EAPN Portugal apresentadas nessas iniciativas, junto dos/as seus/suas participantes.		

Para além das atividades inscritas em cada eixo, deveremos fazer alusão a uma dinâmica nacional em que a EAPN é parceira e que implica o apoio a algumas famílias em Setúbal.

ATIVIDADE	MOVIMENTO DE APOIO A FAMÍLIAS
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES
Descrição	<p>Os “Grupos de Apoio a Famílias” constituem uma ação de intervenção social do movimento de cidadania “<i>Dê a mão. Seja solidário.</i>” e, têm como objetivo apoiar, durante um ano, Famílias que, residindo em qualquer ponto do território nacional continental, passaram a encontrar-se em situação económica muitíssimo difícil.</p> <p>Para efetivar o auxílio pretendido são criados Grupos de Apoio. Cada Grupo de Apoio, constituído por dez Doadores, responsabiliza-se pelo apoio económico, durante um ano, a uma Família concreta. Para tanto, cada Doador, sempre integrado num Grupo de Apoio, contribui com 25 euros por mês, cerca de 83 cêntimos por dia. Cada Família apoiada recebe 250€ mensais.</p>
Objetivo Geral	Apoiar financeiramente, durante um ano, Famílias que, passaram a encontrar-se em situação económica muitíssimo difícil, seja em virtude de desemprego decorrente da crise que se atravessa, seja por ter surgido causa impeditiva de exercício de atividade laboral.
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Encaminhar para o Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal todas as fichas de sinalização que sejam enviadas ao Núcleo Distrital de Setúbal durante 2014 2. Garantir a entrega direta do apoio concedido às famílias do distrito de Setúbal, cuja a única forma de o receberem seja via vale postal depois de encaminhado pela sede da EAPN, até dezembro de 2014 3. Garantir a solicitação às organizações que acompanham as famílias apoiadas no distrito de Setúbal, dos relatórios ao 4º e 8ºmês e encaminhar para o Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal 4. Reforçar a divulgação da iniciativa, sempre que a sede da EAPN Portugal solicitar a sinalização de mais famílias
Destinatários	<ul style="list-style-type: none"> • Famílias que residindo em qualquer parte do país, possam encontrar-se em situação económica muito difícil, em virtude de despedimento, por fecho de fábricas ou outras empresas decorrentes da crise. • Famílias que não possam trabalhar por ter surgido causa impeditiva de exercício de atividade laboral, nomeadamente as radicadas em doença grave, ou situação de incapacidade, de um dos membros da Família • Pessoas com idade a partir dos 35 anos
Metodologia e Planeamento	A EAPN Portugal, parceira do projeto, tem a responsabilidade de articular com as organizações Associadas e parceiras a nível nacional, para a identificação de famílias com o perfil estabelecido que já acompanham.

	<p>Para este fim existe uma ficha de sinalização que é preenchida pelas organizações Associadas e parceiras e remetida aos Núcleos Distritais da EAPN Portugal. Posteriormente as fichas são reencaminhadas internamente para a Técnica da EAPN que acompanha este processo.</p> <p>A primeira seleção, a partir da verificação das circunstâncias relativas a cada família que fundamentam a atribuição do apoio, é efetuada pela EAPN. Posteriormente a seleção final é realizada em conjunto com um/a representante do Movimento.</p> <p>Ao 4.º e 8.º mês do decurso da ação, a equipa da EAPN efetua uma avaliação, verificando se existiu alguma alteração da situação de partida e se persiste a necessidade de apoio económico ou não. Para este efeito são feitos relatórios em conjunto com as organizações que acompanham as famílias, a partir de um instrumento comum.</p> <p>De acordo com estes relatórios e avaliação, o apoio poderá ser cessado caso se verifique e comprove que deixaram de existir as circunstâncias que fundamentam a atribuição do apoio.</p>
Parceiros	EAPN Portugal, Movimento “ <i>Dê a mão. Seja solidário.</i> ”-Grupo de Apoio a Famílias, <u>No distrito de Setúbal: NLI – Núcleo Local de Inserção de Setúbal</u>
Cronograma	Envio mensal de Apoio financeiro; Ao 4º e 8º mês de apoio a cada família serão solicitados relatórios de acompanhamento a cada entidade que acompanha as famílias apoiadas.
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de execução / Resultados	<p>a) Nº de fichas de sinalização encaminhadas para a sede EAPN:</p> <p>b) Nº de famílias aprovadas no Distrito</p> <p>c) Diligências relacionadas com reforço da divulgação da iniciativa</p> <p>d) Envio de relatórios de acompanhamento (4º e 8ºmês)</p> <p>e) Documentos produzidos</p>
Avaliação	A avaliação é efetuada diretamente pela Sede da EAPN Portugal e representante do Movimento.

5. METODOLOGIA

A metodologia adotada neste Plano de Ação para 2014, assenta sobretudo na constituição de grupos de trabalho, constituindo estes o ponto de partida fundamental para uma posterior definição de iniciativas.

A preocupação central que esteve na origem da adoção desta metodologia, é a de poder reforçar continuamente o papel das parcerias estabelecidas ao longo de todo o percurso de reflexão, planificação e ação. Pretende-se, deste modo, criar a “liberdade de manobra” suficiente, para ir adaptando o plano de ação às preocupações e necessidades que forem sendo identificadas num contexto de mudanças permanentes.

O acompanhamento das atividades, do percurso dos vários grupos de trabalho e decisões finais sobre percursos a seguir, serão sobretudo assegurados nas reuniões de Núcleo, procurando implicar cada vez mais os/as Associados/as nos processos de decisão, e na partilha de responsabilidades.

No que se refere mais especificamente à monitorização e avaliação do Plano de Atividades que aqui se apresenta, serão utilizados como ponto de partida os indicadores de realização e os resultados esperados, estabelecidos para cada ação/atividade.

6. RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

Em termos de recursos humanos, o Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal funciona com uma técnica, licenciada em sociologia, que exerce funções a tempo inteiro. O Núcleo tem o seguinte horário de funcionamento: 9h00 – 12h30 | 14h00 – 17h30.

A nível interno, o Núcleo conta com o apoio de uma Coordenação Distrital voluntária, constituída por um Coordenador; com o acompanhamento das ações através da Diretora Executiva e de um Técnico do Departamento de Desenvolvimento e Formação da EAPN Portugal.

No que concerne aos procedimentos administrativos e financeiros, conta com o apoio do Departamento Administrativo-Financeiro. Existem, ainda, articulações com o Departamento de Informação e Documentação, com o Departamento de Investigação e Projetos e com o Departamento de Comunicação e Relações Institucionais.

No que concerne aos recursos materiais, dispõe de um apartamento alugado. Em termos de equipamentos possui material informático (computador, impressora e vídeo-projetor), de comunicação e de escritório. Possui ainda diversas publicações no Centro de Documentação e Informação, para consulta interna e externa.

A nível externo, e não possuindo, ainda, todo o equipamento necessário à normal prossecução das atividades, tais como cadeiras para formação e tela, o Núcleo conta com o apoio de várias entidades na cedência gratuita de salas e equipamento.

O Núcleo Distrital de Setúbal conta, ainda, com a colaboração e apoio dos/as Associados/as, no desenvolvimento de diversas atividades. Possui, atualmente, **59 Associados/as** (29 coletivos e 30 individuais). Os Concelhos que possuem maior número de associados é o de Setúbal e Palmela, tal pode ser explicado pela proximidade destes concelhos à sede do Núcleo.

EIXO 1: REFORÇAR OS MECANISMOS DE GOVERNAÇÃO AO NÍVEL INTERNO E EXTERNO DA ORGANIZAÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL/ ANUAL	ATIVIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	MA	JUN	JUL	AG	SET	OUT	NOV	DEZ
E1.02. Gestão de Marketing da organização com vista a melhorar a identidade e imagem organizacional junto de todos os stakeholders relevantes	E1.02.1 Criar instrumentos/suportes que permitam dar visibilidade e dar a conhecer a atividade da EAPN PT e do Núcleo Distrital de Setúbal, durante 2014	Divulgar o Núcleo Distrital de Setúbal EAPN PT												

EIXO 2: DESENVOLVER O LOBBY INSTITUCIONAL COMO FORMA DE CUMPRIR A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL / ANUAL	ATIVIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	MA	JUN	JUL	AG	SET	OUT	NOV	DEZ	
E2.01 Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais no combate à pobreza e exclusão social	E2.01.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Setor Social no distrito de Setúbal, durante 2014	Plataformas Supraconcelhias – Alentejo Litoral e Península de Setúbal													
		CLAS – Conselhos Locais de Ação Social													
		Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal													
		NPISA de Setúbal													
	E2.01.2 Divulgar informações sobre iniciativas, política social, tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014	Boletim de disseminação de informação a Associad@s e Parceir@s													
		Visitas institucionais													
		Representar a EAPN em eventos externos													

EIXO 3: PROMOVER A INOVAÇÃO SOCIAL NO COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL															
OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL / ANUAL	ATIVIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	MA	JUN	JUL	AG	SET	OUT	NOV	DEZ	
E3.01. Estruturar ações/projetos de caráter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania	E3.01.1 Divulgar e contribuir para a difusão e implementação de metodologias inovadoras, durante 2014	Metodologia SPIRAL													
		Grupo de Suporte SPIRAL													
	E3.01.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014	Workshops Temáticos													
		Projeto Círculo de Conhecimento													
		GIV – Grupo Informal de Voluntariado													

EIXO 3: PROMOVER A INOVAÇÃO SOCIAL NO COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL



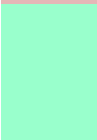

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL / ANUAL	ATIVIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AG	SET	OUT	NOV	DEZ	
E3.01. Estruturar ações/projetos de caráter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania	E3.01.3 Promover uma ação ou ações que permitam assinalar no Distrito, o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza e Exclusão Social em outubro de 2014	Dia Internacional para a erradicação da pobreza e exclusão social – a nível distrital													
	E3.01.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situação de vulnerabilidade social, durante 2014	CCL – Conselho Consultivo Local													
		Encontro Regional de CCL – Conselhos Consultivos Locais (Região Sul)													
		Dia Internacional para a erradicação da pobreza e exclusão social (a nível nacional): Fórum Nacional de Cidadãos													
	E3.01.5 Capacitar as organizações e profissionais do terceiro setor, durante 2014	Formar / Qualificar a Intervenção													
	E3.01.6 Criar espaços e momentos para a “Capacidade de reflexão e vencer adversidades”, durante 2014	Comunidade de práticas													
		Grupo de Trabalho “Resistir em Rede”													
		Ciclo de Conversas Interculturais “Às voltas com...”													

EIXO 3: PROMOVER A INOVAÇÃO SOCIAL NO COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL / ANUAL	ATIVIDADES	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AG	SET	OUT	NOV	DEZ	
E3.02. Reforçar a componente de produção de conhecimento e investigação da EAPN PT, consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e exclusão social	E3.02.1 Sustentar a leitura e interpretação sobre os fenómenos de pobreza e exclusão social entre as organizações e profissionais do terceiro setor, durante 2014	Fórum regional sobre as Comunidades Ciganas													
	E3.02.2 Divulgar publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN entre Associad@s e Parceir@s do distrito de Setúbal, durante 2014	Divulgar publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN													
		Partilhar conhecimento de Projetos desenvolvidos pela EAPN Portugal													

OUTRAS ATIVIDADES												
Movimento de Apoio a Famílias												

Legenda:

-  Atividades na área de atuação: INFORMAÇÃO
-  Atividades na área de atuação: FORMAÇÃO
-  Atividades na área de atuação: INVESTIGAÇÃO /
PROJETOS
-  OUTRAS ATIVIDADES

8. CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL/ORÇAMENTO