



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

2014

FICHA TÉCNICA

Título

Relatório Anual de Atividades 2014

Autor

EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	4
2. EIXOS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E ANUAIS	7
3. SÍNTESE DAS AÇÕES REALIZADAS	10
4. ATIVIDADES REALIZADAS	12
<u>Eixo 1:</u> Reforçar os Mecanismos de Governação a Nível Interno e externo da Organização	12
<u>Eixo 2:</u> Desenvolver o Lobby Institucional como forma de cumprir a Missão da Organização	23
<u>Eixo 3:</u> Promover a Inovação Social no Combate à Pobreza e Exclusão Social	39
5. METODOLOGIA	87
6. RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS	88
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS	89

1. INTRODUÇÃO

O documento que agora se apresenta visa monitorizar as atividades desenvolvidas pelo Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal / Rede Europeia Anti-Pobreza durante 2014, cujo ponto de partida foi o Plano de Atividades do Núcleo estabelecido para o mesmo ano.

Debruçamo-nos neste documento, sobre o trabalho desenvolvido durante o ano em causa, analisando os objetivos alcançados e os principais constrangimentos ou desvios registados. Do mesmo modo, procuramos refletir sobre as oportunidades e potencialidades geradas, de forma a contribuir para o constante aperfeiçoamento da intervenção do Núcleo.

Pretendendo que este documento dê conta e clarifique todos estes elementos, consideramos ser necessário considerar alguns aspetos mais precisos no que se refere à atuação da EAPN Portugal e mais propriamente do seu Núcleo Distrital de Setúbal. Neste sentido, será fundamental começar por indicar alguns elementos-chave que enquadram e enquadrarão a atividade deste Núcleo, como a **missão, visão, valores e princípios** da EAPN Portugal:

MISSÃO:

Contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e solidária, em que todos sejam corresponsáveis na garantia do acesso dos cidadãos a uma vida digna, baseada no respeito pelos Direitos Humanos e no exercício pleno de uma cidadania informada, participada e inclusiva.

VISÃO

Procurando ser coerentes com o princípio fundamental da dignidade humana, almejamos um mundo livre de pobreza e de exclusão social, sustentado nos seguintes valores: dignidade, justiça, solidariedade e igualdade.

VALORES

Dignidade – Defesa das condições de vida adequadas às necessidades e expectativas legítimas da população.

Justiça – Defesa dos direitos e deveres fundamentais das pessoas, consubstanciados nas condições materiais e culturais de vida.

Solidariedade – Atuação assente na partilha de fins e de meios de construção de uma sociedade mais justa.

Igualdade – Condição comum face aos direitos e aos deveres baseada na ausência de discriminação

PRINCÍPIOS

Participação – Atuação ativa e congruente com os valores organizacionais.

Subsidiariedade – Potenciação das diferenças de capacidades e de iniciativas.

Trabalho em Rede – Potenciação das sinergias permitidas pela diversidade e pelo trabalho em rede.

Inovação- Procura de medidas potenciadoras de eficácia e eficiência para realizar os valores e respeitar os princípios.

Responsabilidade – Assunção dos efeitos das ações e contribuição para realizar a missão organizacional.

Transparência - Dever de informar e dar a conhecer planos, atividades e recursos aplicados na sua execução.

O Núcleo Distrital de Setúbal tal como os restantes Núcleos constitui um Pólo local da EAPN Portugal que se assume como uma forma organizada no território de indivíduos e organizações não-governamentais, que ao nível local atuam no domínio da luta contra a pobreza e exclusão social.

Estes Núcleos “têm como finalidade a promoção dos/as Associados/as e da sociedade civil na luta contra a pobreza e exclusão social, a partir do desenvolvimento integral da pessoa humana através de estratégias que passam por uma abordagem integradora dos problemas sociais e pela participação de todos os agentes sócio institucionais, numa lógica de trabalho reticular de partilha, de avaliação e de adoção de práticas em consonância com os princípios da organização”.¹

Na base da definição do Plano de Atividade do Núcleo Distrital de Setúbal para 2014, e planeamento das estratégias e atividades a desenvolver no seu território de abrangência, foram considerados dois documentos

¹ Regulamento Interno da EAPN Portugal pp. 12

orientadores para a intervenção da EAPN Portugal, nomeadamente o seu *Plano Estratégico 2012-2015* e “*Linhas Orientadoras para os Planos de Atividades 2014*”.

Foram igualmente considerados as necessidades destacadas pelos/as nossos/as Associados/as e Parceiros/as que “*no terreno*” atuam no combate à pobreza e exclusão social, alguns compromissos e parcerias assumidas previamente em Projetos específicos, os PDS – Planos de Desenvolvimento Social das duas Plataformas Supraconcelhias, bem como o contexto específico do território que compõe o distrito de Setúbal. Por outro lado, e ainda que os Planos de Atividades dos Núcleos Distritais sejam pensados e previstos para um período de 1 ano, temos vindo a reconhecer a importância de garantir a continuidade de algumas ações, iniciativas ou projetos.

Deste modo, no processo de construção deste Plano, este foi também uma preocupação-chave que procurámos que nos guiasse. Portanto, a “metodologia” de construção deste Plano procurou criar uma relação entre, os documentos estratégicos da EAPN Portugal já mencionados e as prioridades que se demarcaram a nível distrital, o que nos obrigou a fazer um exercício de incorporação permanente de lógicas e abrangências diferenciadas, umas vezes mais simples que outras.

Deste modo, procurámos integrar alguns dos eixos definidos no Plano Estratégico já referido, procurando neles integrar as prioridades e objetivos centrais que se colocam no Distrito, uma vez que as ações desenvolvidas neste território deverão concorrer para o plano estratégico da organização.

Assim e para que se torne mais claro o exercício a que procedemos, daremos conta no capítulo que se segue das áreas-chave identificadas a nível distrital, que procuram concorrer para alguns dos eixos e objetivos estratégicos do Plano Estratégico da EAPN Portugal, sendo depois apresentada a relação entre todos os elementos: Eixos Estratégicos, Objetivos Estratégicos e Objetivos Operacionais / Anuais, no Plano de Ação do Núcleo Distrital de Setúbal em 2014.

Posteriormente, no capítulo 3 será apresentada uma grelha síntese de todas as ações realizadas e no capítulo 4, serão apresentadas grelhas “individualizadas” por cada Atividade desenvolvida, com informação detalhada.

2. EIXOS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E OBJETIVOS ANUAIS

Procurando então agora evidenciar a lógica interna que orientou as atividades desenvolvidas de acordo com eixos estratégicos definidos pela EAPN, apresentamos uma grelha que sintetiza os eixos e objetivos estratégicos e operacionais definidos em termos de planeamento para 2014.

EIXO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVO OPERACIONAL / ANUAL
EIXO 1: REFORÇAR OS MECANISMOS DE GOVERNAÇÃO AO NÍVEL INTERNO E EXTERNO DA ORGANIZAÇÃO*	E1.O1. Desenvolvimento Organizacional*	E1.O1.1 Melhorar os canais de comunicação, de troca de informação e de <i>co-construção</i> de projetos/iniciativas, entre o Núcleo Distrital de Setúbal e Associados/as, durante 2014
		E1.O1.2 Promover momentos de encontro, reflexão e planeamento com Associados/as e Organizações Parceiras da EAPN Portugal, durante 2014
		E1.O1.3 Promover o Desenvolvimento organizacional através da presença em momentos internos de encontro, reflexão e planeamento entre equipa Técnica, Coordenação Distrital e Direção da EAPN Portugal, durante 2014
E1.O2. Gestão de Marketing da organização com vista a melhorar a identidade e a imagem organizacional junto de todos os <i>stakeholders</i> relevantes*	E1.O2.1 Criar instrumentos/suportes que permitam dar visibilidade e dar a conhecer a atividade da EAPN Portugal e do Núcleo Distrital de Setúbal, durante 2014	
EIXO 2: DESENVOLVER O LOBBY INSTITUCIONAL COMO FORMA DE CUMPRIR A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO*	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social*	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014*
		E2.O1.2 Divulgar informações sobre Iniciativas, Política Social, Tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014

EIXO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVO OPERACIONAL / ANUAL
EIXO 3: PROMOVER A INOVAÇÃO SOCIAL NO COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL *	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania*	E3.O1.1 Divulgar e contribuir para a difusão e implementação de metodologias inovadoras, durante 2014
		E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014*
		E3.O1.3 Promover uma ação ou ações que permitam assinalar no Distrito, o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza e Exclusão Social, em outubro de 2014
		E3.O1.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situações de vulnerabilidade social, durante 2014*
		E3.O1.5 Capacitar as organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014*
		E3.O1.6 Criar espaços e momentos para a “Capacidade de reflexão e vencer adversidades”, durante 2014
	E3.O2. Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social*	E3.O2.1 Sustentar a leitura e interpretação sobre os fenómenos de pobreza e exclusão social entre as organizações e profissionais do terceiro setor, durante 2014
		E3.O2.2 Divulgar publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN entre os/as Associados e Organizações Parceiras do Distrito de Setúbal, durante 2014

Ainda que estes Eixos e Objetivos se encontrem nomeados separadamente, gostaríamos de realçar que existe uma permanente interligação e correlação entre eles. Isto é, em qualquer atividade desenvolvida em cada eixo, foram também perseguidos e alcançados outros objetivos/eixos de atuação.

Nas grelhas que apresentadas seguidamente por Atividade (ver capítulo 4. - Atividades Realizadas), constará informação mais detalhada. Fazendo referência nomeadamente, no âmbito de cada eixo e objetivos, as diferentes

áreas de atuação, que correspondem às 3 áreas chave de atuação da EAPN Portugal em que se integram as atividades a desenvolver:

- **INFORMAÇÃO;**
- **FORMAÇÃO;**
- **INVESTIGAÇÃO E PROJETOS**

Não obstante, convém sublinhar que algumas das atividades nomeadas não se integravam propriamente nestas três áreas de atuação identificadas, pelo que foi criada como que uma quarta "categoria" a que designámos **OUTRAS ATIVIDADES**.

Deste modo, em cada eixo e objetivo poderão existir mais do que uma área de atuação e portanto mais do que uma atividade a ser desenvolvida que, no fundo constituem os “instrumentos” que permitem concretizar os objetivos enunciados.

Seguidamente serão apresentadas então as matrizes que contêm a informação sintetizada, relativa às ações planeadas.

3. SÍNTESE DAS AÇÕES REALIZADAS

Quadro n.º 1 – Síntese das Ações Realizadas, Parcialmente Realizadas e Não realizadas

Ações Realizadas	Previstas em Plano de Atividades P = Prevista em Plano NP = Não prevista em Plano	Nível de concretização/ execução R = Realizado PR = Parcialmente Realizadas NR = Não Realizado
EIXO 1: REFORÇAR OS MECANISMOS DE GOVERNAÇÃO AO NÍVEL INTERNO E EXTERNO DA ORGANIZAÇÃO*		
INFORMAÇÃO		
Identificar Instrumentos de troca de informação online e de co-construção de projetos/iniciativas	P	PR
Identificar interlocutor/a nas Organizações Associadas	P	R
Reuniões de Associados/as	P	R
Encontro Nacional de Associados/as	P	R
Divulgar o Núcleo Distrital de Setúbal EAPN Portugal	P	NR
OUTRAS ATIVIDADES		
Reuniões Nacionais EAPN Portugal	P	R
Núcleo Regional Sul – EAPN Portugal	P	R
Reuniões com Coordenação Distrital	P	R
EIXO 2: DESENVOLVER O LOBBY INSTITUCIONAL COMO FORMA DE CUMPRIR A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO		
INFORMAÇÃO		
Boletim de Disseminação de Informação a Associados/as e Parceiros/as/as	P	PR
INVESTIGAÇÃO/ PROJETOS		
Plataformas Supraconcelhias – Alentejo Litoral e Península de Setúbal	P	R
CLAS – Conselhos Locais de Ação Social: Alcácer do Sal, Seixal e Setúbal	P	PR
NECLAS - Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal	P	R
NPISA de Setúbal	P	NR
Protocolo com CNPCJ - CPCJ de Almada	NP	R
OUTRAS ATIVIDADES		
Visitas Institucionais	P	R
Representar a EAPN em Eventos Externos	P	R

EIXO 3: PROMOVER A INOVAÇÃO SOCIAL NO COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL		
INFORMAÇÃO		
Metodologia SPIRAL	P	NR
Workshops Temáticos	P	PR
Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza e Exclusão Social (a Nível Distrital) (Iniciativa Move-te pela Riqueza que há em ti!)	P	R
Dia Internacional Para Erradicação da Pobreza e Exclusão Social (A nível Nacional): Fórum Nacional de Cidadãos	P	R
Ciclo de Conversas Interculturais “Às voltas com...”	P	NR
Fórum Regional sobre as Comunidades Ciganas	P	R
Divulgar Publicações, estudos e investigações desenvolvidos pela EAPN Portugal	P	PR
Partilhar conhecimentos de projetos desenvolvidos pela EAPN Portugal	P	PR
FORMAÇÃO		
Gestão do Stress Profissional	P	R
Resolução de Conflitos: Negociação e Mediação	P	R
Curso Cidades em Transição	P	R
Gestão de Projetos e Atividades Pedagógicas: 1ª, 2ª e 3ª edições	P	R
INVESTIGAÇÃO/ PROJETOS		
Grupo de Suporte SPIRAL	P	NR
Projeto Círculo de Conhecimento	P	R
Projeto Retratos Tecidos em Manta	NP	R
GIV – Grupo Informal de Voluntariado	P	R
CCL – Conselho Consultivo Local	P	R
Encontro Regional de CCL – Conselhos Consultivos Locais (Região Sul)	P	R
Comunidade de Práticas	P	NR
Grupo de Trabalho “Resistir em Rede”	P	NR
OUTRAS ATIVIDADES/ INICIATIVAS		
Movimento de Apoio a Famílias	P	R
Envolvimento/Apoio a candidaturas Programa Cidadania Ativa/ EEGrants	P	R

Importa referir que considerámos como Atividades Realizadas (R), todas aquelas que foram finalizadas ou que cumpriram as metas e alcançaram os resultados definidos em Plano de Ação para este período.

Como Atividades Parcialmente Realizadas (PR), considerámos aquelas cujas metas e resultados não foram alcançados de forma absoluta de acordo com o previsto e planeado em plano de ação. Isto é, referem-se a

atividades que foram de facto promovidas, mas que, por razões várias, tiveram ser "adaptadas"/alteradas ou não alcançaram todos os objetivos e resultados inicialmente propostos.

Como Atividades Não Realizadas (NR), consideraram-se, portanto, todas as atividades que não "avançaram" de todo por motivos vários, devidamente justificados nas grelhas com informação relativa a cada atividade, apresentadas de seguida.

4. ATIVIDADES REALIZADAS

EIXO 1: REFORÇAR OS MECANISMOS DE GOVERNAÇÃO AO NÍVEL INTERNO E EXTERNO DA ORGANIZAÇÃO

ATIVIDADE	IDENTIFICAR INSTRUMENTOS DE TROCA DE INFORMAÇÃO <i>ONLINE</i> E DE CO-CONSTRUÇÃO DE PROJETOS/INICIATIVAS
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Por forma a reforçar o trabalho em rede a partilha de informação sistemática entre e com associados/as pretende-se durante 2014, identificar Instrumentos de troca de informação online e de co-construção de projetos/iniciativas mais eficazes dos que os atualmente utilizados e, adotar pelo menos 1 dos instrumentos.
Objetivo Operacional	E1.O1.1 Melhorar os canais de comunicação e de troca de informação e, de co-construção de projetos/iniciativas entre o Núcleo Distrital de Setúbal e Associados/as durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Identificar pelo menos 1 instrumento a utilizar e, adotá-lo durante 2014
Destinatários/as	Associados/as da EAPN Portugal no distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	Para a concretização desta ação, será necessário seguir alguns passos e estratégias: <ol style="list-style-type: none"> 1. Efetuar levantamento e pesquisar instrumentos de reforço dos trabalho em rede e partilha de informação 2. Optar pela adoção de pelo menos 1 instrumento, em função das suas características e características dos/as Associados/as 3. Testar a sua utilização 4. Avaliar a sua implementação

Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	Durante o 1º semestre de 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	a) Existência ou não de 1 levantamento de instrumentos b) Adoção de 1 instrumento
Resultados	a) Levantamento efetuado b) Foi criada dropbox/ tendo-se iniciado o carregamento de informação e documentação para partilha
Fontes de Verificação	a) Levantamento efetuado b) Dropbox criada (em nome de setubal@eapn.pt)
Avaliação	A avaliação da adequabilidade do instrumento adotado ainda não foi feita a partir do feedback dado pelos/as Associados/as e pela intensidade de utilização do instrumento pelos/as mesmos/as, uma vez que se está a ainda numa fase de “carregamento” de documentos na <i>dropbox</i> . Este foi para já um dos instrumentos privilegiados, pela sua simplicidade de utilização e pelo facto de muitos Associados/as disporem já de <i>dropbox</i> instaladas. Deste modo, pretende-se em 2015 dar-se continuidade a esta "dinâmica".

ATIVIDADE	IDENTIFICAR INTERLOCUTOR/A NAS ORGANIZAÇÕES ASSOCIADAS
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Cada Organização Associada detém canais próprios de gestão e “passagem” de informação, pelo que se torna fundamental para a EAPN que cada Organização identifique um/a interlocutor/a-chave para envio de informação permanente e para garantir a articulação em projetos e iniciativas. Pretende-se desta forma, melhorar a comunicação e a articulação com as organizações Associadas.
Objetivo Operacional	E1.O1.1 Melhorar os canais de comunicação e de troca de informação e, de co-construção de projetos/iniciativas entre o Núcleo Distrital de Setúbal e Associados/as durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Obter a identificação de 1 interlocutor/a-chave em pelo menos 80% das Organizações Associadas no distrito de Setúbal, para articulação com o Núcleo Distrital de Setúbal, até fevereiro de 2014
Destinatários/as	Associados/as da EAPN Portugal no distrito de Setúbal

Metodologia e Planeamento	Ao contrário do que se havia previsto, foi primeiramente concebido um e-mail dirigido e enviados a todas as Organizações Associadas, solicitando a “nomeação” de um/a interlocutor/a-chave, não tendo sido ainda enviada uma carta a todos/as. Posteriormente procedeu-se à atualização da base de dados de contatos de Associados/as, integrando já os/as interlocutores/as nomeados/as. A partir desse momento foram privilegiados esses contatos para o envio permanente de informação e articulação com estas organizações.
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	De Janeiro a Fevereiro de 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	a) Nº de cartas enviadas / Nº de Organizações Associadas no distrito de Setúbal b) Listagem de Interlocutores/as nomeados/as c) Atualização da Base de dados de contactos das organizações Associadas
Resultados	a) Não foram enviadas cartas, tendo-se optado por enviar e-mail. Foram enviados 2 e-mails em dois momentos diferentes, para as várias organizações Associadas. b) ✓ Integração na Base de dados de contactos dos/as Associados/as c) ✓
Fontes de Verificação	a) e-mail enviado / respostas recebidas b) e c) Base de dados de contactos dos/as Associados/as
Avaliação	Foram enviados 2 e-mails em dois momentos diferentes, para as diversas organizações Associadas. Sendo que apenas 36% das Organizações responderam e identificaram os/as seus/suas interlocutores/as por diversos meios: telefone, carta, ou e-mail de resposta. Na grande maioria das organizações que responderam manteve-se os/as mesmos/as interlocutores/as, registando-se poucas alterações. Não obstante, salientamos o caso de 2 das organizações que optaram por nomear 2 interlocutores/as, para garantir o acompanhamento e articulação com as várias valências/respostas das organizações, o que nos parece uma valorização da articulação com a EAPN.

ATIVIDADE	REUNIÕES DE ASSOCIADOS/AS
Eixo Estratégico(s)	Eixo1:Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional
Área de Atuação	INFORMAÇÃO

Descrição/Contextualização	As Reuniões de Núcleo pretendem sobretudo constituir um momento de encontro entre Associados/as do Núcleo e, um espaço privilegiado de reflexão conjunta e de identificação de estratégias e caminhos para a intervenção do Núcleo Distrital da EAPN mas também de cada uma das entidades e técnicos/as que compõem esta rede. Procura-se aqui ir ao encontro de motivações e interesses, rentabilizando os recursos existentes em Associados/as com vista ao combate à pobreza e exclusão social.
Objetivo Operacional	E1.O1.2 Promover momentos de encontro, reflexão e planeamento com Associados/as e Organizações Parceiras da EAPN Portugal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Promover pelo menos 4 reuniões de Associados/as durante 2014 2. Garantir a presença da Coordenação Distrital em pelo menos 90% das reuniões realizadas em 2014
Destinatários/as	Associados/as da EAP Portugal no distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	De acordo com o regulamento interno da EAPN, o Núcleo Distrital deverá reunir os/as Associados/as, por forma a delinear estratégias de intervenção e avaliar as mesmas, rentabilizar recursos e reforçar o trabalho em rede e em parceria. Estas reuniões serão sobretudo dinamizadas pela Técnica e Coordenação do Núcleo Distrital de Setúbal.
Parceiros/as	Associados/as da EAPN Portugal no distrito de Setúbal
Cronograma	26/02/14; 21/03/14; 24/04/14; 10/11/2014
Local de realização	26/02/14: Cercizimbra 21/03/14; 10/11/14 : EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal 24/04/14: Banco Alimentar contra a Fome de Setúbal
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões realizadas b) Nº médio de participantes c) Participação da coordenação d) Propostas/ Documentos elaborados
Resultados	a) 4 b) 11 pessoas c) ✓ d) Projeto “ <i>Retratos Tecidos em Manta</i> ”, Atualização calendário do Projeto Círculo de Conhecimento; Proposta iniciativa “ <i>Move-te pela Riqueza que há em ti!</i> ”; Documento com contributos para novas formas de abastecimento alimentar no distrito de Setúbal depois utilizado em reunião de NAT - Núcleo de Apoio Técnico da Plataforma Supraconcelhia da Península de Setúbal.
Fontes de Verificação	a) Registos de Reunião; Resumos de reunião; Folhas de presença b) Folhas de presença c) Apresentações em PowerPoint utilizadas em reunião de Associados/as e

	<p>descritivos do projeto “<i>Retratos Tecidos em Manta</i>” e da iniciativa “<i>Move-te pela Riqueza que há em ti!</i>”; <i>Canlendário do proj. Círculo de Conhecimento</i>; Contributos reunidos na reunião temática de 24/04/14, registos de reunião.</p>
Avaliação	<p>Optámos por realizar 2 reuniões descentralizadas, tendo sido muito participadas e motivadoras. Nas 2 primeiras reuniões discutiram-se sobretudo projetos e iniciativas que nasceram da articulação com entidades associadas.</p> <p>Por outro lado a reunião realizada em Abril foi uma reunião temática, destinada a discutir e a encontrar estratégias inovadoras de abastecimento alimentar no distrito de Setúbal, tendo contado com a participação de 17 pessoas.</p> <p>O balanço que fazemos das reuniões realizadas é positivo, parecendo-nos, que será importante continuar a apostar em alguns momentos em reuniões descentralizadas, que permitam contar com a riqueza e variedade dos/as vários/as Associados/as.</p>

ATIVIDADE	ENCONTRO NACIONAL DE ASSOCIADOS/AS
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Em 2014 foi promovido o IV Encontro Nacional de Associados/as, que se assume como um momento de encontro e reflexão conjunta entre o “staff” da EAPN Portugal e todos/as os/as que compõem esta Rede.
Objetivo Operacional	E1.O1.2 Promover momentos de encontro, reflexão e planeamento com Associados/as e Organizações Parceiras da EAPN Portugal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Garantir a presença de pelo menos 15% dos Associados/as no Encontro Nacional de Associados/as a promover em 2014
Destinatários/as	Associados/as da EAPN Portugal
Metodologia e Planeamento	<p>O planeamento e organização do Encontro coube fundamentalmente ao Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal, não obstante, o Núcleo Distrital contribuiu na discussão e reflexão inicial aquando do seu planeamento. O Núcleo procurou assumir também um papel importante na divulgação da iniciativa juntos dos/as Associados/as, do Distrito. Neste sentido, a responsabilidade de divulgação no distrito de Setúbal coube sobretudo à Técnica do Núcleo, que para tal efeito efetuou um mailing a todos/as os Associados/as.</p> <p>O tema escolhido para o Encontro de 2014 foi - Por uma Estratégia Europeia e Nacional de Luta contra a Pobreza e Exclusão Social.</p> <p>Este ano manteve-se o formato de Encontro Nacional e foi escolhido o distrito de</p>

	<p>Castelo Branco para a realização do evento, em resposta ao desafio lançado por um associado deste distrito no Encontro do ano anterior, em Coimbra. A estrutura do programa de trabalhos (1 dia e meio) contemplou essencialmente 2 momentos específicos. Assim, no 1º dia, para além de uma Conferência de Abertura, que teve como orador o Prof. Eduardo Paz Ferreira e de uma intervenção de Sérgio Aires em torno dos desafios do projeto europeu, às portas das eleições europeias, decorreram igualmente 4 grupos de trabalho em torno de 2 eixos propostos para uma Estratégia Nacional de Luta contra a Pobreza e Exclusão Social, culminando numa discussão e reflexão conjunta em plenário.</p> <p>O 2º dia foi dedicado ao interconhecimento de Associados/as, sobretudo através de 2 visitas institucionais a entidades associadas no distrito de Castelo Branco; AAPACDM e Centro Municipal de Cultura e Desenvolvimento de Idanha-a-Nova.</p>
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	9 e 10/05/14
Local de realização	Hotel Rainha D. Amélia - Castelo Branco
Indicadores de desempenho	<p>a) Mailing efetuado aos/às Associados/as no distrito de Setúbal</p> <p>b) Nº de Associados/as do Distrito presentes</p> <p>c) Participação do/a representante do CCN – Conselho Consultivo Nacional- do distrito de Setúbal</p>
Resultados	<p>a) ✓</p> <p>b) 1</p> <p>c) ✓</p>
Fontes de Verificação	<p>a) e-mails enviados</p> <p>b) e c) Folha de Presenças</p>
Avaliação	<p>A partir de questionário de avaliação disponibilizado aos/às Associados/as presentes na iniciativa, foi possível perceber que os principais aspetos positivos referidos foram: a pertinência dos temas definidos para o evento, a metodologia de trabalho (realização de grupos de trabalho), os temas abordados e o debate que foi promovido nos grupos de trabalho; diversidade distrital de associados/as presentes no encontro, bom ambiente, as visitas institucionais realizadas, a qualidade do evento e, por último, a troca e partilha de experiências e das várias perspetivas sobre as temáticas abordadas.</p> <p>Relativamente aos aspetos negativos: foi referido o pouco tempo para os Workshops e para o debate; o incumprimento de horários, as intervenções dos oradores – tendo sido consideradas demasiado extensas- nomeadamente a sessão de abertura. Foi ainda referida a fraca adesão de Dirigentes e Associados/as ao Encontro, a ausência de momentos de partilha entre os/as associados/as e as condições físicas e acústicas da sala (sistema de som).</p> <p>Especificamente quanto à participação do distrito de Setúbal, destaca-se</p>

	<p>claramente a reduzida presença de Associados/as do Distrito. A este título convém sublinhar que este encontro coincidiu em pelo menos uma das datas com o encontro promovido no distrito pela União distrital das IPSS. Por outro lado, o local de realização e conseqüente distância e constrangimentos de acesso a Castelo Branco podem ter constituído elementos desmotivadores à participação.</p> <p>Não obstante, será de reforçar a presença do/a representante do do CCN – Conselho Consultivo Nacional- do distrito de Setúbal neste Encontro. A participação destes elementos no Encontro constituiu uma experiência piloto, que parece ter resultado e ter sido apreciada por estes/as mesmos/as representantes.</p>
--	--

ATIVIDADE	DIVULGAR O NÚCLEO DISTRITAL DE SETÚBAL EAPN PORTUGAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O2. Gestão de Marketing da organização com vista a melhorar a identidade e a imagem organizacional junto de todos os <i>stakeholders</i> relevantes.
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	<p>Será concebido um e-mail a enviar a organizações do terceiro setor do Distrito, para divulgação da EAPN Portugal e mais concretamente do Núcleo Distrital de Setúbal, sua função e atividades a desenvolver em 2014.</p> <p>Trata-se de um instrumento de divulgação do Núcleo Distrital e da sua apresentação enquanto recurso para o trabalho em rede e parceria no combate à pobreza e exclusão social no território.</p>
Objetivo Operacional	E1.O2.1 Criar instrumentos/suportes que permitam dar visibilidade e dar a conhecer a atividade da EAPN Portugal e do Núcleo Distrital de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Divulgar o Núcleo e as atividades desenvolvidas entre as organizações do Distrito de Setúbal inscritas na Base de contactos do Núcleo durante 2014, a partir de 1 e-mail concebido para o efeito
Destinatários	Organizações do terceiro setor do distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	Será concebido no 1º semestre de 2014 um e-mail de divulgação da EAPN Portugal e do Núcleo de Setúbal a enviar às organizações do terceiro setor do distrito, que compõem a base de contactos do Núcleo.
Parceiros	Não se aplica
Cronograma	Durante o 1º semestre de 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	<p>a) e-mail criado</p> <p>b) Nº de organizações às quais foi enviado e-mail</p>

Resultados	a) x b) x
Fontes de Verificação	a) x b) x
Avaliação	<p>Perante o volume de ações e atividades desenvolvidas durante 2014, esta ação acabou não ser priorizada tendo sido adiada.</p> <p>Será também importante mencionar que para além do volume de atividades priorizadas, foi considerado que a divulgação do Núcleo de Setúbal deveria acontecer em consonância com a estratégia de divulgação a ser criada pela EAPN Portugal ainda em curso, e que contemplou em 2014 a conceção de alguns materiais comuns de divulgação (ex: Roll-up de divulgação de cada Núcleo Distrital). Neste sentido, considerou-se que o e-mail a produzir e enviar pelo Núcleo de Setúbal deveria respeitar o texto e mensagens a integrar nestes materiais comuns, a que não tivemos acesso até ao final de 2014.</p>

ATIVIDADE	REUNIÕES NACIONAIS EAPN PORTUGAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES
Descrição/Contextualização	Estas Reuniões visam a consolidação, desenvolvimento e sustentabilidade da Rede, garantindo a partilha de experiências, procedimentos e informações entre toda a Equipa da EAPN Portugal, de forma a alcançar o melhor funcionamento organizacional.
Objetivo Operacional	E1.O1.3 Promover o Desenvolvimento organizacional através da presença em momentos internos de encontro, reflexão e planeamento entre equipa Técnica, Coordenação Distrital e Direção da EAPN Portugal durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> Garantir a participação em pelo menos 90% das reuniões Nacionais da EAPN realizadas durante 2014 Garantir a participação da Coordenação Distrital em pelo menos 90% das reuniões nacionais promovidas em 2014, que visem a participação das Coordenações Distritais
Destinatários/as	Equipa Técnica da EAPN, Direção executiva, Direção da EAPN e Coordenações Distritais

Metodologia e Planeamento	Estas reuniões destinam-se sobretudo a garantir o acompanhamento e a articulação entre o trabalho desenvolvido, a execução do programa de trabalho e a persecução do Plano Estratégico. As ordens de trabalho são geralmente estabelecidas pelo Gabinete de Desenvolvimento e Formação e pela Direção Executiva. As reuniões decorrem geralmente durante 2 dias, na sede da EAPN Portugal.
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	06 e 07/02/2014; 22 e 23/05/2014 25,26 e 27/09/14 09 e 10/12/14
Local de realização	Sede EAPN Portugal / Porto
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões / participação b) Participação da Coordenação Distrital
Resultados	a) 4 Reuniões / Participação nas 4 reuniões b) ✓ Participação da Coordenação Distrital na reunião de fevereiro e setembro (como previsto)
Fontes de Verificação	a) Agendas e Registos de reuniões
Avaliação	A avaliação que fazemos destas reuniões é sempre muito positiva, porque constituem momentos de encontro entre a Equipa técnica da EAPN PT, que permitem ultrapassar a distância geográfica e garantir a partilha e troca de informação e experiências entre o “que vai acontecendo” na sede e em cada território. Por outro lado, permite a atualização de informação europeia e, nas reuniões em que é prevista a participação das Coordenações Distritais permite a sua aproximação e reforço do seu enquadramento na organização.

ATIVIDADE		NÚCLEO REGIONAL SUL – EAPN PORTUGAL	
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização		
Objetivo Estratégico	E1.O1 Desenvolvimento Organizacional		
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES		
Descrição/Contextualização	O Núcleo Regional Sul constitui um espaço privilegiado de reflexão sobre as estratégias de desenvolvimento e orientações da EAPN, contribuindo para dinamização do seu planeamento estratégico ao nível regional. Estas reuniões procuram garantir a produção de conhecimentos e instrumentos que potenciem e tornem mais eficaz a intervenção social ao nível da pobreza e da		

	exclusão social no contexto socioinstitucional da Região Sul.
Objetivo Operacional	E1.O1.3 Promover o Desenvolvimento organizacional através da presença em momentos internos de encontro, reflexão e planeamento entre equipa Técnica, Coordenação Distrital e Direção da EAPN Portugal durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar em pelo menos 90% das reuniões promovidas no âmbito do Núcleo Regional Sul durante 2014 2. Participar no planeamento e organização do Encontro Regional a ser organizado pelo Núcleo Regional Sul em 2014 3. Participar na elaboração de documentos que venham ser produzidos no âmbito do Núcleo Regional Sul durante 2014 4. Elaborar os resumos das reuniões realizadas durante 2013, que couberem ao Núcleo Distrital de Setúbal
Destinatários/as	Técnicos/as dos vários Núcleos Distritais que constituem o Núcleo Regional Sul, bem como Técnico/a do Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal
Metodologia e Planeamento	Todas as reuniões em causa, por questões de acessibilidades e centralidade, se realizam nas instalações do Núcleo Distrital de Lisboa, participando nelas todos os Núcleos Distritais da Região Sul (Núcleo de Beja, Évora, Faro, Lisboa, Portalegre e Setúbal) e o/as Técnico/a do Gabinete de Desenvolvimento da EAPN que acompanha a Região Sul.
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	<u>Reuniões Núcleo Regional Sul</u> 24/02/14; 14/04/14; 02/06/14 e 21/10/14 <u>Outras reuniões para realização de tarefas do Núcleo Regional Sul:</u> 26/06/14; 02/09/14 (Núcleo Distrital de Setúbal e Lisboa)
Local de realização	21/10/2014: Fundação Calouste Gulbenkian Todas as restantes reuniões: Núcleo Distrital de Lisboa da EAPN Portugal
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Nº de reuniões realizadas b) Atividades planeadas e promovidas c) Documentos produzidos
Resultados	<ol style="list-style-type: none"> a) Reuniões NRS:4 / Reunião para realização de tarefas: 2 b) Fórum Regional das Comunidades Ciganas; Encontro Regional de CCL – Conselhos Consultivos Locais c) Relatórios das atividades mencionadas; Proposta de alteração do Regulamento Interno e Organigrama da EAPN Portugal
Fontes de Verificação	<ol style="list-style-type: none"> a) Resumos Reuniões b) Instrumentos de divulgação e Relatórios das atividades; Registos fotográficos c) Documentos produzidos

Avaliação	<p>A avaliação que fazemos das reuniões realizadas é positiva por permitir ultrapassar o isolamento e a distância geográfica, em que se encontram os diversos Núcleos Distritais e os/as seus/uas Técnicos/as. Permite a sua aproximação e partilha de informações entre Núcleos Distritais e Sede da EAPN, uma vez que o Departamento de Desenvolvimento e Formação se faz também representar nestas reuniões.</p> <p>Por outro lado, permite também o planeamento de atividades conjuntas desenvolvidas na Região Sul, reunindo recursos e esforços dos Núcleos desta região.</p>
------------------	---

ATIVIDADE	REUNIÕES COM COORDENAÇÃO DISTRITAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo1: Reforçar os mecanismos de Governação ao nível interno e externo da Organização
Objetivo Estratégico	E1.O1. Desenvolvimento Organizacional
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES
Descrição/Contextualização	Estas reuniões, realizadas entre Técnica e a Coordenação do Núcleo de Setúbal, constituem momentos importantes de reflexão conjunta e planeamento de estratégias e dinâmicas a desenvolver no Distrito.
Objetivo Operacional	E1.O1.3 Promover o Desenvolvimento organizacional através da presença em momentos internos de encontro, reflexão e planeamento entre equipa Técnica, Coordenação Distrital e Direção da EAPN Portugal durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Garantir a realização de pelo menos 4 reuniões de Coordenação durante 2014
Destinatários/as	Técnica e Coordenação distrital do Núcleo de Setúbal
Metodologia e Planeamento	O seu agendamento e definição de tópicos discutidos, encontra-se a cargo da Coordenação e da Técnica do Núcleo. As reuniões decorrem geralmente no próprio Núcleo, para facilitar o acesso a documentação e informação para análise.
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	27/05/14; 02/07/14; 09/09/14 e 23/10/14
Local de realização	09/09/14: Centro Social da Qta. do Anjo Todas as restantes reuniões realizaram-se no Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal
Indicadores de desempenho	a) N° de reuniões b) Temas debatidos/ documentos produzidos/ decisões tomadas:

Resultados	a) 4 b) Preparação da reunião Nacional EAPN PT
Fontes de Verificação	a) e b) Registos de reuniões
Avaliação	<p>Foram realizadas formalmente 4 reuniões de Coordenação como previsto, não tendo sido possível realizar mais nenhuma pela dificuldade em convergir agendas e volume de trabalho.</p> <p>Recordamos que a Coordenação do Núcleo é voluntária e é presentemente assumida por um Dirigente de uma das Organizações Associadas.</p> <p>Contudo, convém reforçar que se procurou superar a dificuldade de concertação de agendas entre Técnica e Coordenador do Núcleo, otimizando os momentos prévios a reuniões de Associados/as e de parceria (ex; Reuniões Plataformas Supraconcelhias, etc.) em que ambos estivera presentes, para fazer pontos de situação e tomar decisões. Não sendo a opção ideal, tornou-se a melhor e a solução possível face aos constrangimentos encontrados.</p>

EIXO 2: DESENVOLVER O LOBBY INSTITUCIONAL COMO FORMA DE CUMPRIR A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO

ATIVIDADE	BOLETIM DE DISSEMINAÇÃO DE INFORMAÇÃO A ASSOCIADOS/AS E PARCEIROS/AS/AS
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Em 2011 por sugestão de uma Estagiária da licenciatura de Marketing do Instituto Politécnico de Setúbal que integrámos, foi efetuada uma alteração do formato de envio de informação a Associados/Parceiros/as (mailing). Neste sentido o envio de informação é maioritariamente agregado num Boletim de envio por e-mail, com um <i>banner</i> distintivo (intitulado INFORMAÇÃO) que congrega informação variada e que julgamos de interesse de Associados/as e Parceiros/as/as
Objetivo Operacional	E2.O1.2 Divulgar informações sobre Iniciativas, Política Social, Tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Enviar o mailing Informação, pelo menos 1 vez por mês durante 2014 à exceção do mês de Agosto 2. Incluir no mailing de Informação, todas as tomadas de posição da EAPN

	<p>Portugal criadas durante 2014</p> <p>3. Divulgar todas as iniciativas promovidas pelo Núcleo de Setúbal no mailing Informação durante 2014</p>
Destinatários/as	Associados/as do Núcleo, Parceiros/as/as, Organizações e Redes Sociais do Distrito.
Metodologia e Planeamento	<p>O mailing integra um <i>banner</i> distintivo, que permite o seu simples reconhecimento e diferenciação em relação a outros e-mails. Para além desse elemento existe um glossário de áreas-chave a partir do qual é organizada a informação enviada: <u>Eventos / Iniciativas; Projetos; Candidaturas; Consultas Públicas; Documentos; Tomadas de Posição EAPN; Campanhas; Outras Informações.</u></p> <p>Toda esta informação é difundida pelos/as Associados/as do Núcleo, bem como para Parceiros/as, entidades e Redes Sociais do Distrito.</p>
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	<p>Fevereiro – 1</p> <p>Março – 2</p> <p>Julho - 1</p> <p>Setembro - 1</p> <p>Novembro - 1</p>
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de boletins enviados</p> <p>b) Identificação das Tomadas de posição da EAPN Portugal integradas no mailing</p> <p>c) Divulgação das atividades promovidas pelo Núcleo Distrital</p>
Resultados	<p>a) 6</p> <p>b) ✓</p> <p>c) ✓</p>
Fontes de Verificação	Boletins enviados
Avaliação	<p>Ainda que tenham sido concebidos alguns boletins de informação e nestes tenham estado espelhados os objetivos neles previstos, não foram elaborados e enviados com a periodicidade prevista. O volume de reuniões, articulação com Parceiros/as e atividades do Núcleo, dificultaram a sistematização da informação em formato de boletins mensais, que requer algum tempo.</p> <p>Não significa porém que a informação tenha deixado de ser enviada a Associados/as e Parceiros/as/as, significa apenas que foi enviada sobretudo a partir do reencaminhamento simples de e-mails e não a partir de boletins.</p>

ATIVIDADE	PLATAFORMAS SUPRACONCELHIAS – ALENTEJO LITORAL E PENÍNSULA DE SETÚBAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	A EAPN, na qualidade de entidade parceira da Segurança Social, integrou as Plataformas Supraconcelhias em 2008. Seguindo o mesmo percurso que os restantes Núcleos Distritais da EAPN, o Núcleo Distrital de Setúbal aderiu às duas Plataformas do Distrito: Alentejo Litoral e Península de Setúbal. Pretende-se em 2014 continuar a garantir a presença nas reuniões plenárias de ambas Plataformas, reuniões de NAT – Núcleos de Apoio Técnico e, momentos de trabalho desenvolvidos neste âmbito.
Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Participar em pelo menos 90% das reuniões plenárias das duas Plataformas Supraconcelhias, realizadas até final de 2014 2. Participar em pelo menos 90% das reuniões dos Núcleos de Apoio Técnicos (NAT's) das 2 Plataformas e dos Grupos de Trabalho (para concretização dos Planos de Ação das 2 Plataformas) que a EAPN integra, realizadas até final de 2014.
Destinatários/as	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	A participação nas reuniões promovidas no âmbito de cada Plataforma encontra-se a cargo da Coordenação Distrital e da Técnica do Núcleo. No que se refere especificamente aos NAT - Núcleos de Apoio Técnico e Grupos de Trabalho para concretização dos PDS's, estas serão asseguradas unicamente pela Técnica do Núcleo.
Parceiros/as	ISS CDSS Setúbal; IEFP; Ministério da Educação, CLAS dos Concelhos da Península de Setúbal e do Alentejo Litoral (14Concelhos – incluindo o concelho de Odemira que integra o distrito de Beja); União Distrital das IPSS; União das Mutualidades, União das Misericórdias, IPDJ, Autoridade Nacional de Proteção Civil, Comando Territorial da GNR, AERSET, AECOPS, EAPN, CGTP, UGT, DRAPLVT – Dir. Reg. Agricultura e Pescas; Instituto Politécnico de Setúbal; <u>Parceiros/as específicos Plataforma Península de Setúbal:</u> Centro Hospitalar de Setúbal, Centro Hospitalar de Barreiro / Montijo, Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional – Lisboa e Vale do Tejo; Hospital Garcia

	<p>de Orta, ADREPES, Administração dos Portos de Sesimbra e Setúbal, CCDR de Lisboa e Vale do Tejo, RUMO.</p> <p><u>Parceiros/as específicos Plataforma Alentejo Litoral:</u></p> <p>Hospital do Litoral Alentejano, Fundação Frédéric Velge, Fundação Herdade da Comporta, Associação para o Desenvolvimento do Torrão, ADL, TAIPA, Agrupamento Centros de Saúde do Alentejo; Universidade de Évora</p>
Cronograma	<p><u>Península de Setúbal</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniões Plenárias: 17/03/14; 12/06/14; 22/09/14 e 15/12/14 • Reuniões Núcleo Apoio Técnico -PSCPS: 12/06/14; 12/09/14 e 27/10/14 • Reuniões GT PDS eixo1 (Organização e Trabalho em Rede): 13/01/14; 22/01/14 • Reuniões GT PDS Eixo6 (Situações de Risco, Exclusão e Precariedade): 04/02/14 e 21/11/14 • Reunião de Articulação com CCDR LVT: 05/05/14 • Eixo 2 Educação, Emprego, Empreendedorismo e Qualificação Profissional: Participação em Encontro sobre Redes de Empregabilidade 15/05/14; Reunião deste eixo: 21/11/14 • Reuniões NAT-PSCPS eixo 3 Saúde Mental: 04/09/14 <p><u>Alentejo Litoral</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniões Plenárias: 14/03/14; 13/06/14; 19/09/14; 12/12/14 • Reuniões NAT - PSCAL: 06/06/14 • Reuniões NAT-PSCAL Eixo6 – Organização e Trabalho em Rede: 07/05/14 • Reuniões NAT-PSCAL eixo 3 Saúde Mental: 10/07/14 <p><u>Reuniões relativas às 2 Plataformas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniões GT para avaliação das 2 Plataformas Supraconcelhias do distrito de Setúbal: 04/09/14 e 14/11/14
Local de realização	<p><u>Península de Setúbal</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniões Plenárias: Espaço Fortuna - Palmela; Auditório Municipal Conde Ferreira - Sesimbra; IEFP Setúbal; Mercado do Livramento de Setúbal • Reuniões Núcleo Apoio Técnico -PSCPS: Galeria Municipal - Montijo; ISS/CDSS Setúbal; Espaço Fortuna - Palmela • Reuniões GT PDS eixo1 (Organização e Trabalho em Rede): ISS/CDSS Setúbal; Biblioteca Municipal de Alcochete; ISS/CDSS Setúbal • Reuniões GT PDS Eixo6 (Situações de Risco, Exclusão e Precariedade): ISS/CDSS Setúbal • Reunião de Articulação com CCDR LVT: CCDR LVT- Lisboa • Participação atividade eixo 2 (Educação, Emprego, Empreendedorismo e Qualificação Profissional): Centro Social de Sto. António - Barreiro • Reunião eixo 2 Educação, Emprego, Empreendedorismo e Qualificação Profissional): ISS/CDSS de Setúbal

	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões NAT-PSCPS eixo 3 Saúde Mental: ISS/CDSS de Setúbal <p><u>Alentejo Litoral</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniões Plenárias: C.M. Alcácer do Sal; C.M. Santiago do Cacém; C.M. Sines e Cineteatro Granadeiro Grândola • Reuniões NAT - PSCAL: Universidade Sénior - Grândola • Reuniões NAT-PSCAL Eixo6 – Organização e Trabalho em Rede: Bombeiros Voluntários - Sines • Reuniões NAT-PSCAL eixo 3 Saúde Mental: IEFP- Alcácer do Sal <p><u>Reuniões relativas às 2 Plataformas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniões GT para avaliação das 2 Plataformas Supraconcelhias do distrito de Setúbal: ISS/CDSS de Setúbal ISS/CDSS de Lisboa
<p>Indicadores de desempenho</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) Nº de reuniões plenárias/presenças b) Nº de reuniões dos NAT e grupos de trabalho c) Contributos fornecidos d) Envolvimento/ articulações específicas com Associados/as
<p>Resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) <u>PSCPS: 4/4; PSCAL: 4/4</u> b) <u>PSCPS: 6 PSCAL:3 / Reuniões relativas às 2 Plataformas: 2/2</u> c) <u>PSCPS:</u> Colaboração no NAT ao nível do planeamento e monitorização do PDS; Colaboração no acompanhamento/monitorização e concretização das ações a promover no âmbito dos eixos 1 e 6; envio de informação aos/às Parceiros/as/as; Apresentação de proposta de articulação com vários/as parceiros do território para criação de projeto piloto sobre questões relacionadas com soberania alimentar <u>PSCAL:</u> Colaboração no NAT ao nível do planeamento e monitorização do PDS; Colaboração no acompanhamento/monitorização e concretização das ações a promover no âmbito do eixo 6; Colaboração no redesenho da candidatura apresentada em 2013 para recandidatura ao Programa Cidadania Ativa em 2014; envio de informação aos/às Parceiros/as; Colaboração na definição da estratégia de implementação do Diagnóstico sobre Saúde Mental a realizar pelo Instituto Politécnico de Setúbal no território da PSCAL <u>2 Plataformas:</u> Apresentação de proposta para criar estratégia de avaliação das PSC do distrito de Setúbal (estratégia comum às 2 Plataformas) e colaboração no GT para avaliação das 2 Plataformas Supraconcelhias do distrito de Setúbal: d) Convite a todos/as os/as Associados para participação no Encontro promovido no âmbito do eixo 2 sobre Redes de Empregabilidade: envolvimento de 1 entidade Associada (Cercizimbra); Envolvimento de 2 entidades associadas no Workshop sobre Competências parentais: ACM/YMCA; Centro Social de Palmela; Apresentação em reunião de NAT dos contributos e discussão gerada em reunião de Associados/as sobre Soberania Alimentar

Fontes de Verificação	<p>a) Atas das Reuniões</p> <p>b) Registos das reuniões / Sínteses das reuniões</p> <p>c) Registos das reuniões / Sínteses das reuniões</p> <p>d) Folhas de presença dos eventos mencionados</p>
Avaliação	<p>A avaliação da participação nas Plataformas Supraconcelhias continua a ser extremamente positiva, sendo imprescindível sublinhar a participação do Núcleo de Apoio Técnico – NAT- das 2 Plataformas. Ainda que não consigamos garantir de igual forma a participação no NAT da PSC do Alentejo Litoral como na da Península de Setúbal, por motivos de distância geográfica e limitação de recursos humanos, em ambos o balanço da participação é muito positivo. Os NAT's permitem-nos garantir a proximidade aos vários CLAS do Distrito, conhecer as suas dinâmicas e dos territórios que abrangem.</p> <p>Em 2014 foi nossa preocupação reforçar o envolvimento dos/as Associados/as da EAPN nas dinâmicas promovidas no âmbito das PSC, sempre que fez sentido e se tornou possível. Neste seguimento, garantimos o envolvimento de algumas entidades em alguns momentos/atividades e, dando conta da discussão gerada em torno da soberania alimentar - tema de uma das reuniões de Associados/as.</p>

ATIVIDADE	CLAS – CONSELHOS LOCAIS DE AÇÃO SOCIAL: ALCÁCER DO SAL, SEIXAL E SETÚBAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	<p>A implementação das Redes Sociais nos Concelhos inscritos no distrito de Setúbal tem permitido o conhecimento mais aprofundado da realidade social e das respostas sociais existentes. O Núcleo Distrital de Setúbal, cuja atividade também contribui para o aprofundar do conhecimento e sua difusão, não poderia estar ausente deste processo.</p> <p>O Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN empenhado na promoção do trabalho em rede, procura investir e reforçar a sua participação nas Redes Sociais e igualmente em eventos e/ou atividades/projetos e de acordo com as necessidades sentidas pelo Núcleo e/ou solicitações externas por parte de entidades do Distrito, o que tem vindo a fazer desde 2005, altura em que se tornou parceiro dos CLAS de Alcácer do Sal, Seixal e Setúbal.</p>

Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Participar pelo menos em 50% das reuniões promovidas em cada 1 dos 3 CLAS. 2. Contribuir ativamente nas discussões e reflexões geradas no âmbito das reuniões dos 3 CLAS, sempre que estas se refiram ao campo de ação da EAPN e suas tomadas de posição
Destinatários/as	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	A Técnica do Núcleo procurará continuar a participar nas reuniões e plenários, bem como nas atividades desenvolvidas no âmbito dos 3 CLAS mencionados
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	CLAS Alcácer do Sal: 0 CLAS Seixal: 18/06/14 CLAS Setúbal: <u>Reunião Plenária:</u> 25/7/14 <u>Reuniões de Parceiros/as/as para construção PDS 2014-2018:</u> Eixo 1 – organização Trabalho em Rede: 17/03/14 Eixo 3 – Famílias e Redes e Apoio: 12/03/14 Eixo 5 - Saúde e Bem-estar: 12/03/14 Reunião Glocal com Departamentos/serviços C.M. Setúbal: 28/03/14 CLAS de Palmela: 07/03/14 (dinamização de <i>Focus Group</i>); 13/11/14 - Fórum Social de Palmela
Local de realização	CLAS Seixal: Quinta da Fidalga – Seixal CLAS Setúbal: <u>Reunião Plenária:</u> Café Fórum Luísa Todi - Setúbal <u>Reuniões de Parceiros/as/as para construção PDS:</u> Eixo1: Casa da Cultura – Setúbal Eixo 3 e 5: IEFP - Centro de Emprego de Setúbal Reunião Glocal com Departamentos/serviços C.M. Setúbal: Mercado do Livramento Setúbal CLAS de Palmela: Biblioteca Municipal de Palmela
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões / presenças: b) Contributos/documentos apresentados
Resultados	a) <u>CLAS Alcácer do Sal:</u> 1 / 0; <u>CLAS Seixal:</u> 2 / 1; <u>CLAS Setúbal:</u> Reuniões plenárias 1/1; reuniões PDS: 6 / 4 b) <u>CLAS de Palmela:</u> Dinamização de <i>Focus Group</i> com Beneficiários/as de RSI residentes no concelho de Palmela (para integrar Diagnóstico deste CLAS); Participação e Moderação de um dos painéis do Fórum Social de Palmela (pela

	Diretora Executiva da EAPN PT) <u>CLAS Setúbal</u> : Colaboração na apresentação de proposta de PDS e explicitação do processo da sua construção
Fontes de Verificação	a) Ata da reunião / folhas de presenças/ registo de reunião b) Registos da reunião de preparação realizada; Síntese das conclusões retiradas do <i>Focus group</i> ; Programa do Fórum e folha de presenças
Avaliação	<p>A participação da EAPN nas reuniões plenárias dos 3 CLAS em que somos parceiros foi reduzida, não nos tendo sido possível garantir a presença pelo facto de coincidirem com atividades promovidas pelo Núcleo Distrital de Setúbal. Não nos foi possível corrigir ou alterar este facto, uma vez que a informação/divulgação das datas de reuniões não nos permitia já adiar atividades planeadas e divulgadas com alguma antecedência.</p> <p>No caso específico do CLAS de Setúbal salientamos as reuniões com Parceiros/as/as por cada eixo do PDS – Plano de Desenvolvimento Social dinamizadas pelo Núcleo Executivo. A EAPN enquanto elemento do Núcleo Executivo procurou garantir a sua presença dinamização no maior número de reuniões possível, não tendo no entanto podido garantir a presença em todas elas. Relativamente ao <u>CLAS de Palmela</u>, ainda que a EAPN não seja entidade parceira formal deste CLAS, há muito que se regista uma forte articulação e proximidade. Foi nesse sentido, que foi lançado à EAPN o convite para dinamizar um dos <i>Focus Group</i> a promover por este CLAS, destinados a vários grupos-alvo para diagnosticar necessidades de intervenção. O desafio lançado foi o de dinamizar um grupo de Beneficiários/as de RSI – Rendimento Social de Inserção residentes nas várias freguesias do Concelho. Este foi um desafio que muito apreciámos e que foi extremamente enriquecedor, permitindo-nos identificar sobretudo as perceções desta “população” sobre a prestação. Esta dinamização foi planeada conjuntamente com o Núcleo Executivo do CLAS de Palmela o que foi também em si mesmo um desafio de articulação muito enriquecedor. Por outro lado a EAPN foi desafiada a colaborar no Fórum Social de Palmela através da mediação de uma das mesas de oradores/as, algo que foi garantido pela Diretora Executiva da EAPN PT.</p>

ATIVIDADE		NÚCLEO EXECUTIVO DO CLAS DE SETÚBAL	
Eixo Estratégico(s)	Eixo: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização		
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.		

Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	O Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal integra o Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal (NECLAS), tendo sido eleito para este efeito em reunião de CLAS em 2010. Este “mandato” deveria ter terminado em 2012, contudo terminará apenas em 2014 quando se efetuarem em Plenário novas eleições para o Núcleo executivo.
Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	1. Participar em pelo menos 90% das reuniões promovidas no âmbito do Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal, até ao momento que o novo NECLAS for eleito em plenário de CLAS. 2. Colaborar na finalização do PDS do CLAS de Setúbal e na elaboração da estratégia de envolvimento de Parceiros/as na construção do Plano de ação relativo a 2014.
Destinatários/as	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	O Núcleo participará nas reuniões deste núcleo, até ao momento que terminar o “mandato” do atual NECLAS. A forma de apresentação do Diagnóstico Social será planeada e realizada em reunião de NECLAS.
Parceiros/as	O NECLAS é constituído por: ACM/YMCA, Câmara Municipal de Setúbal, Cáritas Diocesana de Setúbal, EAPN, IEFP – Centro de Emprego de Setúbal, ISS CDSS de Setúbal, SEIES.
Cronograma	13/02/14; 17/02/14; 25/02/14; 6/03/14; 28/04/14; 13/05/14; 20/05/14; 28/05/14; 11/07/14; 16/07/14; 21/07/14; 23/07/14; 04/11/14; 02/12/14
Local de realização	<ul style="list-style-type: none"> • EAPN / Núcleo Distrital de Setúbal: 20/05/14; • Todas as restantes reuniões realizaram-se na Câmara Municipal de Setúbal
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões / presenças b) Atividades desenvolvidas / contributos dados
Resultados	a) 20 / 14 b) Colaboração na construção do PDS e sua reformulação depois da recolha de contributos dos/as Parceiros/as de CLAS; Planeamento das reuniões de Parceiros/as/as promovidas pelos eixos do PDS e co-dinamização em 4 delas
Fontes de Verificação	a) Folhas de presença / registos de reuniões b) PDS – Plano de Desenvolvimento; Listagem e calendário das reuniões de Parceiros/as/as e entidades do NECLAS responsáveis pela dinamização dessas reuniões.

Avaliação	<p>2014 foi de trabalho intenso para o Núcleo Executivo do CLAS, uma vez que se pretendeu finalizar o processo de construção do PDS – Plano de Desenvolvimento Social 2014-2018 - para o submeter depois à aprovação dos/as Parceiros/as em reunião plenária de CLAS que decorreu em julho. Nesta mesma reunião procedeu-se à eleição do novo Núcleo Executivo, tendo sido a EAPN novamente eleita para representar as Organizações Sem Fins Lucrativos do Concelho de Setúbal.</p> <p>O balanço que fazemos da participação da EAPN no NECLAS é positivo, tendo sido possível estabelecer inclusivamente a articulação permanente com a Plataforma Supraconcelhia da Península de Setúbal e o seu NAT – Núcleo de Apoio Técnico. Algo que nos permitiu adquirir uma visão complementar e concertada.</p> <p>Contudo, pela limitação de recursos humanos que caracteriza o Núcleo Distrital de Setúbal, foi muitas vezes difícil corresponder conforme as nossas expectativas, às necessidades e exigências implicadas no NECLAS. Não nos referimos apenas à presença em reuniões, mas ao tempo disponível para refletir em torno dos processos e avançar contributos para o enriquecimento desta Rede e reforço da articulação entre Parceiros/as.</p>
------------------	---

ATIVIDADE	NPISA DE SETÚBAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	A EAPN aderiu em 2010 a este Núcleo, continuando, portanto, a contribuir para a implementação da Estratégia Nacional para a Integração de Pessoas Sem Abrigo, procurando garantir a sua presença nas reuniões e momentos de trabalho desenvolvidos neste âmbito.
Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar em pelo menos 80% das reuniões gerais do NPISA de Setúbal promovidas em 2014 2. Participar na elaboração do Plano de Ação de 2014 do NPISA de Setúbal 3. Responder aos pedidos de informação solicitados por Maria José Domingos – interlocutora da EAPN Portugal no GIMAE (Grupo de Implementação, Monitorização e Avaliação da Estratégia)
Destinatários/as	Não se aplica

Metodologia e Planeamento	<p>Foi na qualidade de entidade parceira do CLAS de Setúbal, que a EAPN integrou o NPISA. Seguindo o percurso de toda a colaboração no âmbito da definição da Estratégia Nacional para as Pessoas Sem Abrigo, o Núcleo Distrital de Setúbal aderiu a este Núcleo concelhio.</p> <p>A sua participação nas reuniões promovidas, bem como nos grupos de trabalho que a EAPN integra, encontra-se a cargo da Técnica do Núcleo Distrital da EAPN, contando para tal com o apoio técnico prestado pela sede e pela colega que representa a EAPN no GIMAE – Grupo de Implementação, Monitorização e Avaliação da Estratégia.</p>
Parceiros/as	Câmara Municipal de Setúbal, Cáritas Diocesana de Setúbal, PSP, Agrupamento dos Centros de Saúde de Setúbal e Palmela, IDT / ET Setúbal, Centro Hospitalar de Setúbal, Direção Geral de Reinserção Social, Centro Distrital de Segurança Social de Setúbal, Associação CASA, EAPN Portugal, IEFP- Centro de Emprego de Setúbal, Cruz Vermelha de Setúbal.
Cronograma	03/02/14
Local de realização	C.M. Setúbal
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de reuniões realizadas /Participação nas reuniões realizadas:</p> <p>b) Nº de reuniões realizadas /Participação nas reuniões realizadas no âmbito dos Grupos de Trabalho que a EAPN integra</p> <p>c) Listagem das atividades promovidas / contributos da EAPN</p> <p>d) Documentos produzidos</p>
Resultados	<p>a) 6 / 1</p> <p>b) 0 / 0</p> <p>c) X</p> <p>d) X</p>
Fontes de Verificação	Folhas de presença; Registo de Reunião, Resumos de Reuniões
Avaliação	<p>O NPISA deparou-se recentemente com alguns constrangimentos, uma vez que sofreu alterações ao nível da sua coordenação. A Cáritas Diocesana continuou a assumir a coordenação do NPISA, mas uma vez que a Diretora Técnica desta organização, que possui a única resposta existente no Concelho, foi substituída registou-se durante algum tempo alguma paragem no funcionamento do NPISA. Importa prioritariamente estabilizar a Coordenação.</p> <p>Contudo, a reduzida participação da EAPN esteve unicamente associada ao facto de praticamente todas as reuniões de NPISA realizadas, terem coincidido com atividades desenvolvidas pelo Núcleo Distrital de Setúbal. Pela limitação de recursos humanos de que dispomos, não foi deste modo possível assegurar no mesmo dia e hora a presença em atividades e reuniões de NPISA.</p>

	Esperamos que esta realidade possa ser contornada em 2015. Para tal enviaremos e-mail a aos/às Parceiros/as a solicitar o agendamento mais atempado de todas as reuniões.
--	---

ATIVIDADE	PROTOCOLO COM CPCJ - CPCJ DE ALMADA
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	<p>Em 2014 foi celebrado entre a CNCPCJ e a EAPN Portugal um protocolo de colaboração que "(...) tem como finalidade o estabelecimento de ações de cooperação técnico-científica e de intervenção no âmbito do sistema de promoção dos direitos e proteção das crianças em perigo"². O Protocolo em causa abrange a colaboração em alguns domínios, prevendo nomeadamente a colaboração entre as CPCJ e os Núcleos Distritais da EAPN PT ao nível da elaboração do diagnóstico sobre a situação familiar e infanto-juvenil do Concelho e a elaboração de propostas de atividades de prevenção.</p> <p>Neste sentido e perante a impossibilidade de articulação com todas as CPCJ do distrito de Setúbal, foi proposto e deliberado em reunião de Associados/as (novembro de 2014) que se privilegiasse a articulação com a CPCJ de Almada, precisamente pela articulação foi sendo estabelecida durante 2014.</p>
Objetivo Operacional	E2.O1.1 Manter e promover a participação ativa em Redes e Plataformas relevantes no Sector Social no distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<p>1. Promover e participar em pelo menos 1 reunião com a CPCJ de Almada durante 2014, para definição e planeamento da articulação a estabelecer em 2014 e 2015 entre a EAPN PT/Núcleo de Setúbal e a CPCJ de Almada ao abrigo do protocolo estabelecido</p> <p>2. Participar na construção da estratégia de elaboração do Diagnóstico concelhio a elaborar pela CPCJ de Almada durante 2015</p>
Destinatários/as	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	Considerando o protocolo estabelecido e tendo sido priorizada a articulação com a CPCJ de Almada, nas reuniões de articulação promovidas entre as 2 "entidades"

² in Protocolo de Cooperação entre Comissão Nacional de Proteção das Crianças e Jovens em Risco e a EAPN Portugal estabelecido em 2014, pp. 3

	<p>(Núcleo de Setúbal da EAPN e CPCJ de Almada) foram definidas as formas de colaboração e de trabalho em parceria.</p> <p>Foi portanto acordado que a EAPN PT/Núcleo Distrital de Setúbal integrará o Grupo de Trabalho constituído nesta Comissão para "pensar", planear e realizar o Diagnóstico concelhio sobre Crianças e Jovens, bem como um conjunto de atividades que concorrem para a sua construção a iniciar-se em 2014 e que se prolongará até 2015.</p> <p>Os contornos definidos para este trabalho em parceria foram apresentados e submetidos posteriormenete em reunião de Associados/as do Núcleo de Setúbal da EAPN PT, tendo sido aprovados.</p> <p>À EAPN coube e caberá a participação nestas reuniões e a colaboração no planeamento e concretização das várias dinâmicas/ações a desenvolver no âmbito do protocolo estabelecido. Esta representação será efetuada pelo/a Técnico/a do Núcleo Distrital de Setúbal, estando presente a Coordenação do Núcleo nos momentos considerados necessários. À EAPN caberá também a responsabilidade de estabelecer com os/as seus/uas parceiros/as e Associados/as as articulações necessárias (ex: envio de informação, convite para participar/dinamizar atividades neste âmbito, etc...)</p>
Parceiros/as	CPCJ de Almada; EAPN Portugal
Cronograma	31/10/14; 12/11/14; 05/12/14
Local de realização	CPCJ de Almada / Almada
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de reuniões realizadas</p> <p>b) Contributos/ Documentos produzidos</p>
Resultados	<p>a) 3</p> <p>b) Definição da articulação a estabelecer entre o Núcleo de Setúbal e a CPCJ de Almada; Apresentação de proposta de articulação entre o Núcleo de Setúbal e a CPCJ de Almada em reunião de Associados/as; Colaboração da definição de uma estratégia/metodologia de elaboração do Diagnóstico sobre as crianças e os Jovens no concelho de Almada a realizar entre 2014 e 2015.</p>
Fontes de Verificação	<p>a) Registos de Reuniões</p> <p>b) Documento sobre compromissos estabelecidos entre Núcleo de Setúbal e a CPCJ de Almada; Documento síntese sobre estratégia/metodologia de elaboração do Diagnóstico sobre as crianças e os Jovens no concelho de Almada a realizar entre 2014 e 2015.</p>
Avaliação	<p>Consideramos que o protocolo estabelecido entre a Comissão Nacional de Proteção de Crianças e Jovens e a EAPN Portugal constituiu um desafio e uma oportunidade importante para poder "levar mais longe" a articulação já iniciada com a CPCJ de Almada. A limitação de recursos do Núcleo de Setúbal, não permite a</p>

	<p>articulação com as restantes CPCJ do Distrito, mas este protocolo permitirá, julgamos, dar mais consistência e reforçar a articulação com uma das Comissões com mais casos no Distrito e com a qual já se havia identificado algumas possibilidades de trabalho em rede e parceria.</p> <p>Ainda que o trabalho em parceria entre as 2 "entidades" se concretizará fundamentalmente em 2015, avaliamos muito positivamente as reuniões realizadas em 2014 e os princípios de articulação estabelecidos, que dão e darão destaque a momentos de participação de vários atores na construção do Diagnóstico a criar em 2015.</p>
--	---

ATIVIDADE	VISITAS INSTITUCIONAIS
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES
Descrição/Contextualização	Estas visitas pretendem constituir momentos de encontro e interconhecimento, entre a EAPN e outras organizações/projetos com intervenção no distrito de Setúbal. Trata-se de momentos de encontro presencial de troca de informação e partilha.
Objetivo Operacional	E2.O1.2 Divulgar informações sobre Iniciativas, Política Social, Tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Realizar pelo menos 1 visita institucional a uma organização/projeto com intervenção no distrito de Setúbal, durante 2014
Destinatários/as	Organizações / Projetos com intervenção no distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	Estas Visitas são fundamentalmente propostas pela Técnica do Núcleo ou sua Coordenação Distrital, considerando o papel das organizações/projetos visitados e dinâmicas geradas, mas serem solicitadas por terceiros. As visitas em causa poderão ser realizadas unicamente pela Técnica do Núcleo, mas também pela Coordenação Distrital ou ainda no âmbito das reuniões do Núcleo Distrital de Setúbal,
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	15/04/14; 23/06/14
Local de realização	15/04/14: Fundação João Gonçalves Júnior - Alcochete 23/06/14: Associação Baptista Shalom – Setúbal

Indicadores de desempenho	a) Nº de visitas realizadas b) Distribuição geográfica das visitas realizadas c) Temáticas/assuntos abordados
Resultados	a) 2 b) Concelho de Alcochete e de Setúbal c) Necessidades/Expectativas das entidades associadas visitadas em relação à EAPN; Divulgação da atividade do Núcleo Distrital e tomadas de posição da EAPN
Fontes de Verificação	Registos de reuniões
Avaliação	<p>As Visitas realizadas foram muito diferentes entre si, pelo que convém fazer o seu balanço separadamente.</p> <p>A Visita à Fundação supracitada realizou-se no seguimento do pedido de atualização de contactos do/a interlocutor/a desta organização junto da EAPN e, constituiu a 1ª visita a esta organização por parte da atual Técnica do Núcleo de Setúbal e o seu Coordenador. O balanço que fazemos é positivo, tendo permitido conhecer a instituição, seus constrangimentos e necessidades, conhecer presencialmente os/as seus/uas interlocutores/as e dar conta do que a EAPN está a dinamizar a nível nacional e no Distrito.</p> <p>Ainda que já tenhamos visitado previamente a 2ª organização mencionada, a visita agora realizada aconteceu nas suas novas instalações. A reunião e visita resultou da iniciativa e convite desta mesma organização ao Núcleo Distrital, por forma a estreitar relação e identificar pistas futuras de articulação. O balanço que fazemos é também positivo.</p>

ATIVIDADE		REPRESENTAR A EAPN EM EVENTOS EXTERNOS
Eixo Estratégico(s)	Eixo2: Desenvolver o Lobby institucional como forma de cumprir a missão da organização	
Objetivo Estratégico	E2.O1. Definir e implementar uma estratégia de lobby político que tenha em vista um impacto efetivo da Organização na definição das políticas sociais e no combate à pobreza e exclusão social.	
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES	
Descrição/Contextualização	Consideramos que a participação da EAPN Portugal em eventos e/ou atividades externas que se efetua a partir das necessidades sentidas pelo Núcleo Distrital e/ou solicitações externas por parte de entidades do Distrito, contribui incontornavelmente para a promoção do trabalho em rede. Neste sentido, o Núcleo procurou continuar a constituir-se como um parceiro e um Centro de Recursos, divulgando posteriormente toda a informação recolhida pelos/as seus/suas Associados/as e Parceiros/as/as.	

Objetivo Operacional	E2.O1.2 Divulgar informações sobre Iniciativas, Política Social, Tomadas de posição da EAPN e sua representação em iniciativas externas, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	- Garantir a presença do Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal, em pelo menos 2 iniciativas externas a realizar no Distrito durante 2014
Destinatários/as	Não se aplica
Metodologia e Planeamento	A EAPN faz-se representar pela sua Técnica e/ou pela Coordenação Distrital de acordo com os convites que nos são endereçados, ou a partir do interesse de que se revestem os eventos em causa.
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	19/02/14: 1º Encontro Inter CLDS e CLDS+ do Distrito de Setúbal 27/02/14: 1º Encontro Meninos de Oiro: "Pobreza e Exclusão Social" 03/04/14 e 13/05/14: Encontros para definição da Estratégia de Desenvolvimento Local (EDL) 2014-2020 27/05/14: Projeto Ouvir a População – C.M. Setúbal 30/10/14: Seminário "Agricultura Familiar e Circuitos Curtos" 13/11/14: Fórum Social de Palmela " <i>Portugal 2020: que oportunidades para um crescimento inclusivo?</i> " 04/12/14: Apresentação EDL - Estratégia de Desenvolvimento Local 2014-2020
Local de realização	19/02/14: Escola Profissional do Montijo 27/02/14: Escola EB1 da Brejoeira – Brejos de Azeitão/ Setúbal 03/04/14: Moinho de Maré – Moita 13/05/14: Instituto Politécnico de Setúbal 27/05/14: Junta de Freguesia de São Sebastião / Setúbal 30/10/14: Cineteatro Municipal João Mota - Sesimbra 13/11/14: Biblioteca Municipal de Palmela 04/12/14: Cineteatro Municipal João Mota - Sesimbra
Indicadores de desempenho	a) Nº de eventos b) Descrição da representação efetuada
Resultados	a) 8 b) Nos 2 primeiros eventos mencionados a Técnica do Núcleo assumiu o papel de dinamizadora da sessão / Grupo de Trabalho. Nos Encontros para a Estratégia de Desenvolvimento Local a EAPN participou nos grupos de trabalho promovidos, à semelhança das outras organizações presentes. O Projeto Ouvir a População refere-se a um encontro em que estiveram presentes as chefias de vários departamentos/serviços da Câmara Municipal de Setúbal e o Coordenador e Técnica do Núcleo de Setúbal, em que se pretendeu conhecer a organização, sua atividade e constrangimentos sentidos. No Fórum Social de

	<p>Palmela a Diretora Executiva Nacional da EAPN Portugal assumiu a moderação de um dos painéis da iniciativa e o Núcleo de Setúbal fez-se representar no evento pela sua Coordenação e Técnica.</p> <p>Nos restantes eventos a EAPN simplesmente participou e fez-se representar pela Técnica e /ou Coordenação do Núcleo de Setúbal.</p>
Fontes de Verificação	Folhas de presença, documentos de preparação da dinamização/moderação (ex: planos de sessão; notas/sínteses/ideias-chave a apresentar); registos relativos a cada evento.
Avaliação	<p>Os dois primeiros eventos trataram-se de convites para dinamização da sessão/grupos de trabalho, o que nos parece demonstrar um reconhecimento da nossa capacidade para o assumir, tendo constituído desafios interessantes.</p> <p>Relativamente à presença nos encontros para definição e apresentação da Estratégia de Desenvolvimento Local, congratulamo-nos com a possibilidade de termos podido estar presentes, participar e avançar contributos para o que poderá ser a Estratégia no Território para 2014-2020, pela importância estratégica e orientadora deste documento no que se refere ao próximo quadro de apoio comunitário.</p> <p>A participação no Projeto Ouvir a População em Setúbal, constituiu uma oportunidade de contacto mais próximo e que nos permitiu dar a conhecer a EAPN e o Núcleo de Setúbal junto da Câmara Municipal de Setúbal, dando a conhecer as nossas preocupações e perceções em torno dos fenómenos de pobreza e exclusão no Concelho.</p> <p>Os restantes eventos permitiram acrescentar e adquirir conhecimento, identificar possíveis parcerias e campos de ação no Distrito, pelo que, por todos os elementos referidos, o balanço que fazemos é muito positivo.</p>

EIXO 3 - PROMOVER A INOVAÇÃO SOCIAL NO COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL

ATIVIDADE	<u>WORKSHOPS TEMÁTICOS:</u> <i>WORKSHOP "GESTOR/A DE CASO: ESTRATÉGIAS PARA ENVOLVER CLIENTES DIFÍCIS NA INTERVENÇÃO"</i>
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INFORMAÇÃO

Descrição/Contextualização	<p>Previu-se, em Plano de Ação para 2014, realizar 2 Workshops sobre temas a identificar como centrais no distrito de Setúbal. Tendo sido preocupação do Núcleo aliar-se a organizações e profissionais interessados em promover de forma articulada e em rede workshops sobre temas que se revelam prioritários, ou que correspondem a áreas de intervenção a descoberto ou cujo conhecimento é ainda reduzido ou deficitário.</p> <p>Nesta escolha de temas foi especialmente relevante a articulação com os NAT – Núcleos de Apoio Técnico das Plataformas Supraconcelhias, bem como restantes redes de articulação do Núcleo.</p> <p>Neste contexto, foi realizado apenas um Workshop organizado em conjunto com o NLI – Núcleo Local de Inserção – de Setúbal, tendo-se procurado dar continuidade a um workshop já promovido anteriormente em 2013.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover 2 workshops temáticos no distrito de Setúbal durante 2014, que proporcione a partilha de informação, conhecimentos e saberes entre profissionais do terceiro setor 2. Garantir a presença de pelo menos 18 pessoas em cada workshop temático 3. Garantir em cada Workshop a articulação com pelo menos um grupo de trabalho ou rede de parceria do qual faça parte o Núcleo.
Destinatários/as	Profissionais de Organizações do distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	<p>A escolha do tema a abordar no workshop promovido, foi efetuada em articulação com o NLI – Núcleo Local de Inserção – de Setúbal, incidindo sobre os/as Gestores/as de Casos, seu papel e estratégias de intervenção.</p> <p>Todo o planeamento do workshop foi feito em articulação entre EAPN e NLI de Setúbal, tendo ficado a cargo do Núcleo de Setúbal o contacto privilegiado com a Dinamizadora e, aspetos relacionados com o apoio e documentação da ação. O NLI ficou responsável pelo apoio logístico de à sessão, bem como com o contato interno e mobilização dos/as Parceiros/as/as que o compõem.</p>
Parceiros/as	NLI – Núcleo Local de Inserção de Setúbal
Cronograma	26/03/14
Local de realização	Mercado do Livramento / Setúbal
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Nº de workshops b) Temas dos workshops c) Parcerias estabelecidas d) Nº de participantes

Resultados	<p>a) 1</p> <p>b) Gestor/a de Caso: estratégias para envolver clientes difíceis na intervenção”</p> <p>c) NLI de Setúbal / Câmara Municipal de Setúbal (cedência de espaço)</p> <p>d) Nº de participantes= 56</p>
Fontes de Verificação	Folheto de divulgação; Folhas de presença
Avaliação	<p>A avaliação efetuada pelos/as participantes deste workshop nos questionários de avaliação concebidos para o efeito, foi muito positiva. Os principais aspetos positivos salientados estiveram relacionados com a pertinência do tema; com a qualidade da apresentação/ da Dinamizadora e com a metodologia/dinâmica utilizada na sessão. Já como aspetos negativos, o principal aspeto referiu-se à Duração da sessão (6horas), considerada reduzida para o tema e pertinência da sessão.</p> <p>O balanço interno que foi feito pela parceria estabelecida para o Workshop realizado foi positivo, pela forma como consideramos ter alcançado os objetivos da sessão e, pelo facto de nos ter sido possível realizar uma sessão numa lógica de continuidade (em relação ao workshop que havíamos promovido em 2013). De facto o número de participantes em sala e o número de horas da sessão que nos foi possível realizar, constituíram constrangimentos de partida, mas que nos parece que foram ultrapassados da melhor forma possível pela Dinamizadora - Sofia Rodrigues.</p> <p>Convém ainda mencionar que este Workshop constituiu como que um ponto de partida para a criação de um projeto conjunto do NLI, <i>candidatado ao Programa Cidadania Ativa/EE Grants</i> da Fundação Calouste Gulbenkian. O Workshop permitiu identificar caminhos de intervenção futura que o NLI quer traçar e apostar. Pelo que este é um dos aspetos que pensamos reforçar a importância deste evento e da articulação com NLI.</p>

ATIVIDADE		PROJETO CÍRCULO DE CONHECIMENTO	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social		
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania		
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS		
Descrição/Contextualização	A construção deste projeto nasceu de um desafio lançado à EAPN Portugal pelos/as Associados/as do Núcleo Distrital de Setúbal. O desafio tratava-se sobretudo de promover um conjunto de ações de formação destinadas aos seus Associados/as sem custos relacionados e, que dependesse sobretudo da articulação entre organizações e profissionais do Distrito numa perspetiva de		

	<p>trabalho em rede.</p> <p>A proposta foi “agarrada” na Comunidade de Práticas criada no seio do Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN, uma vez que a ideia subjacente à proposta era totalmente coincidente aos “princípios” da própria Comunidade de práticas.</p> <p>Este projeto pretende proporcionar a aquisição e partilha de conhecimentos entre organizações e profissionais, que atuam no território do distrito de Setúbal no âmbito do terceiro setor.</p> <p>Pretende-se através da criação de um círculo de conhecimentos, valorizar por um lado o know-how e a experiência adquirida pelos/as profissionais, permitindo simultaneamente o acesso e a partilha de informação e saberes entre todos/as os/as que vão compondo o Círculo.</p> <p>Deste modo, este projeto assenta na criação de uma “estrutura” colaborativa, que visa assegurar um conjunto de ações relacionadas com a aprendizagem, aquisição de conhecimentos e acrescentar informação.</p> <p>Num momento de fortes constrangimentos financeiros das organizações do terceiro setor que muitas vezes dificultam o acesso a alguma informação e saberes específicos, este Círculo pretende assim, assegurar a aprendizagem através do trabalho em rede e em parceria.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<p>1. Proporcionar a partilha de informação, conhecimentos e saberes entre profissionais do terceiro setor, promovendo pelo menos 5 sessões no âmbito do Círculo de Conhecimentos durante 2014</p> <p>2. Garantir pelo menos 3 novas adesões ao Círculo de Conhecimento durante 2014</p>
Destinatários/as	<ul style="list-style-type: none"> • Profissionais de Organizações que intervêm nas áreas de ação social, educação e saúde • Entidades Associadas e Associados/as em nome individual da EAPN Portugal • Outras entidades que aderem ao Círculo de conhecimento
Metodologia e Planeamento	<p>O Círculo constitui-se a partir da identificação de necessidades formativas e, do levantamento de Organizações e Profissionais disponíveis para partilhar a sua experiência e conhecimentos. É deste “encontro” que se criam momentos de aprendizagem, em formato de ações de formação ou de Workshops formativos sobre temas específicos.</p> <p>Não se pretende que o Círculo de conhecimento se trate de uma estrutura fechada, mas antes de um círculo que vai alargando o seu diâmetro pela adesão de organizações, profissionais, conhecimentos, momentos criados e temas abordados nos momentos de aprendizagem.</p> <p>Deste modo, o levantamento de necessidades formativas e de saberes disponíveis</p>

	<p>para partilha assume-se como um processo em contínuo, que se concretiza pelo preenchimento de uma ficha de adesão.</p> <p>Este círculo não implica custos relacionados com pagamento a Formadores/as ou com o pagamento de inscrições nas ações a que se assiste. São portanto, momentos de aprendizagem unicamente baseados na “troca” entre organizações e profissionais que nele colaborarem. Todos/as os/as que aderirem ao Círculo poderão simultaneamente participar nos momentos formativos de seu interesse e, em paralelo partilhar a experiência e saberes que possuem.</p> <p>Em todas as sessões de aprendizagem promovidas no âmbito do Círculo são disponibilizados certificados de participação (no caso dos Workshops formativos) e, certificados de Formação profissional (no caso das ações de formação).</p>
Organizadores/as	<p>Alpendre Sousa: Centro Social da Quinta do Anjo</p> <p>Ana Vizinho: EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal</p> <p>António Cardoso Ferreira: Associado Individual EAPN Portugal</p> <p>Cátia Matamba: SEIES</p> <p>Elísio Barros: Centro Jovem Tejo</p> <p>Guilherme Bettencourt: Centro Social de Palmela</p> <p>Isabel Cruz: Cercizimbra</p> <p>Maria da Liberdade Carlos: ACM/YMCA</p> <p>Maria José Cardoso Ferreira: Associada Individual EAPN Portugal</p> <p>Vera Oliveira: Cercizimbra</p>
Cronograma	<p><u>Workshops Formativos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 23/01/14: “Prevenção da Toxicodependência” (1ª edição) ○ 21/02/14: “Prevenção da Toxicodependência” (2ª edição) ○ 06/02/14: “Cuidados com as Crianças dos 0 aos 3 anos” (1ª edição) ○ 01/10/14 : “Cuidados com as Crianças dos 0 aos 3 anos” (2ª edição) ○ 18/03/14: “Formação para a Transformação” (1ª edição) ○ 30/05/14: “Formação para a Transformação” (2ª edição) ○ 20/03/14: "Gestão de Conflitos: Imobilizações – Componente Prática" (1ª edição) ○ 27/03/14: "Gestão de Conflitos: Imobilizações – Componente Prática" (2ª edição) ○ 29/09/14: "Atendimento ao Cliente" (1ª edição) ○ 11/11/14: "Atendimento ao Cliente" (2ª edição) <p><u>Ações de Formação:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 11/04/14: “Gestão do Tempo” ○ 27/01/2014; 25/02/2014; 25/03/2014 e 29/04/2014: “Cuidados Básicos de saúde dos 0 aos 3 anos” ○ 14/05/2014; 28/05/2014 e 21/05/2014: “Desenvolvimento de Crianças dos 0 aos 3 anos” <p><u>Reuniões do Projeto:</u></p>

	21/01/14; 21/05/14; 29/05/14
Local de realização	<p><u>Workshops Formativos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ “Prevenção da Toxicodependência”: Junta de Freguesia da Quinta do Anjo / Palmela ○ “Cuidados com as Crianças dos 0 aos 3 anos”: ACM/YMCA de Setúbal / Setúbal (1ªedição); Junta de Freguesia Laranjeiro/Feijó / Almada (2ªedição) ○ “Formação para a Transformação”: Centro Paroquial da Arrentela / Seixal (1ªedição); Casa Amarela – Centro Juvenil de Sto. Amaro / Almada (2ªedição) ○ Gestão de Conflitos: Imobilizações – Componente Prática: ACM/YMCA de Setúbal / Setúbal ○ "Atendimento ao Cliente" Junta de Freguesia da Quinta do Anjo / Palmela <p><u>Ações de Formação:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ “Gestão do Tempo”: Mercado do Livramento / Setúbal ○ “Cuidados Básicos de saúde dos 0 aos 3 anos”: Centro Infantil da Quinta do Conde / Sesimbra ○ “Desenvolvimento de Crianças dos 0 aos 3 anos”: Centro Infantil da Quinta do Conde e Liga dos Amigos da Quinta do Conde/ Sesimbra <p><u>Reuniões do Projeto:</u></p> <p>Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN</p>
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de ações de formação</p> <p>b) Nº de horas de formação</p> <p>c) Nº de Workshops formativos</p> <p>d) Nº de novas adesões</p>
Resultados	<p>a) 3</p> <p>b) 18 horas</p> <p>c) 10</p>
Fontes de Verificação	Folhas de presença; Documentação das Sessões realizadas; Avaliação dos/as participantes
Avaliação	<p>A avaliação efetua pelos/as participantes das ações promovidas no âmbito do Projeto Círculo de Conhecimento são sempre muito positivas, valorizando os conteúdos e a disponibilidade para partilha de quem dinamiza as ações de formação e/ou workshops. As apreciações mais negativas referem-se sobretudo à duração das sessões que não ultrapassa as 6horas e às vezes aos espaços de realização das sessões. A este título impõe-se referir que nos é difícil contornar estas questões, uma vez que o projeto depende de facto da disponibilidade de profissionais para partilharem os seus conhecimentos e experiências a custo zero, bem como os seus espaços e instalações.</p> <p>Será também de referir que não foram realizadas todas as sessões programadas para 2014, uma vez que alguns dos workshops foram “desdobrados”, isto é foi</p>

	<p>realizada mais do que uma sessão pelo número de participantes inscritos em lista de espera. Considerámos que seria prioritário promover novamente o mesmo workshop sempre que a lista de espera o justificasse e, sempre que o/a dinamizador/a se disponibilizasse para o fazer.</p> <p>Em 2015 procuraremos promover as sessões que não se realizaram em 2014 e continuar a apostar neste projeto que se revela tão rico de partilha e troca.</p> <p>Será também importante referir que para além das sessões promovidas no âmbito deste Projeto, foram já gerados outros impactos. Referimo-nos à criação das Tertúlias Um – Dó – Li - Tá! Brincamos cá! – Tertúlias de trocas de brincar(es) – desenvolvidas no âmbito do Projeto do Círculo do Conhecimento. Trata-se de uma iniciativa que decorreu de algumas sessões de partilha de conhecimentos promovidas no âmbito do Projeto e de uma iniciativa promovida pela entidade Associada ACM/YMCA de Setúbal contanto com a supervisão e acompanhamento de outra entidade associada: Cercizimbra. Estas Tertúlias são espaço(s) de intervenção integrador(es) com grupos de famílias com crianças dos 0 aos 3 anos de idade, com diferentes níveis de desenvolvimento e diversas origens culturais, visando estimular a aprendizagem pela brincadeira e o reforço de laços familiares e comunitários.</p>
--	---

ATIVIDADE		GIV – GRUPO INFORMAL DE VOLUNTARIADO	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social		
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania		
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS		
Descrição/Contextualização	O GIV é um grupo de trabalho constituído em 2012, a partir da rede de Parceiros/as que promoveu a iniciativa <i>Volta oficial do Voluntariado</i> promovida no âmbito do Ano Europeu do Voluntariado e Vida Ativa 2011, integrada <i>III Festa da Família e da Diversidade – de tod@s para tod@s</i> realizada em maio de 2011. No 2º semestre de 2013 o Grupo foi “reanimado” depois de alguns meses de paragem, tendo os/as vários/as Parceiros/as defendido a sua continuidade para 2014.		
Objetivo Operacional	E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014		
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforçar dinâmicas de trabalho em parceria entre organizações com práticas ao nível do Voluntariado, garantindo a realização de pelo menos 1 atividades conjunta “desenhada” em conjunto pelas entidades que compõem o GIV; 2. Garantir a presença em pelo menos 50% das reuniões do Grupo Informal de 		

	<p>Voluntariado realizadas em 2014</p> <p>3. Reforçar a divulgação do GIV no distrito de Setúbal, através do Boletim informativo e e-mail concebido para o efeito.</p> <p>4. Reforçar a divulgação do GIV na página de internet da EAPN, disponibilizando 1 <i>link</i> para o facebook do GIV</p>
Destinatários/as	Organizações ou grupos com práticas de voluntariado
Metodologia e Planeamento	<p>Este grupo informal reúne com periodicidade, ainda que não tenho sido estipulada a regularidade das mesmas.</p> <p>Não existe uma única Coordenação, uma vez que existem diversas tarefas distribuídas por vários elementos do grupo assumindo estes a coordenação por tarefa. Não obstante a ACM/YMCA de Setúbal, entidade já antes coordenadora do Grupo, assume papel preponderante no contacto entre todos os elementos que compõem o GIV..</p>
Parceiros/as	ACM/YMCA de Setúbal; ADREPES, Banco Alimentar contra a fome de Setúbal, Câmara Municipal de Setúbal, Câmara Municipal de Sesimbra, Caritas Diocesana de Setúbal, Centro Social de Palmela, Centro Social e Paroquial Cristo Rei, Centro Social e Paroquial de São Sebastião, Cercizimbra, EAPN Portugal, Experimentáculo, IPDJ – Instituto Português do Desporto e da Juventude, Liga dos Amigos do Hospital de São Bernardo, SEIES – Sociedade de Estudos e Intervenção em Engenharia Social, Teatro do Elefante
Cronograma	<p>Reuniões GIV: 12/02/14; 06/03/14; 15/04/14; 08/05/14; 08/05/14; 11/06/14; 09/10/14 e 01/12/14</p> <p>Reuniões Coordenação: 29/01/14; 03/03/14; 29/05/14; 04/06/14; 09/06/14; 08/10/14; 29/10/14; 12/11/14</p> <p>Encaixa-te – II Encontro do Voluntariado: 09/05/14</p> <p>Encontro de parceria/Projetar o GIV: 17/11/14</p> <p>Encontro - Dia Internacional do Voluntariado: 05/12/14</p>
Local de realização	<p>Reuniões GIV:</p> <p>11/06/14: EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal;</p> <p>09/10/14: Centro de Cidadania Ativa / Setúbal</p> <p>Todas as restantes reuniões: IPDJ / Setúbal</p> <p>Reuniões Coordenação:</p> <p>29/01/14; 03/03/14; 08/10/14 e 01/12/14: ACM/YMCA de Setúbal / Setúbal</p> <p>29/05/14; 04/06/14 e 09/06/14: EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal</p> <p>12/11/14: Mercado do Livramento / Setúbal</p> <p>Encaixa-te – II Encontro do Voluntariado: Biblioteca Municipal de Palmela</p> <p>Encontro de parceria/Projetar o GIV: Mercado do Livramento / Setúbal</p> <p>Encontro - Dia Internacional do Voluntariado: Solar dos Zagalos / Almada</p>

Indicadores de desempenho	<ul style="list-style-type: none"> a) Nº de reuniões do GIV b) Atividades desenvolvidas / papel desempenhado pela EAPN c) Documentos produzidos
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> a) Reuniões GIV=8 / Reuniões Coordenação= 7 b) 2 Encontros dedicados ao tema do Voluntariado; Concurso para Logotipo do GIV. A EAPN colaborou no planeamento e organização dos eventos e concurso. Assumi também durante 2014 a coordenação tripartida com ACM/YMCA e Centro Social de Palmela, tendo no âmbito desta Coordenação planeado e dinamizado o Encontro de parceria/Projetar o GIV, destinado a repensar coletivamente o GIV e identificar pistas para o futuro. c) Regulamento e Divulgação do Concurso do Logotipo para o GIV; Documentos relativos ao II Encontro de Voluntariado - Encaixa-te: Divulgação; Apresentação PowerPoint sobre GIV; Avaliação do Encontro; Encontro Dia Internacional do Voluntariado: Avaliação do Encontro; Plano de sessão do Encontro de Parceria/Projetar o GIV e Documento síntese do Encontro.
Fontes de Verificação	<ul style="list-style-type: none"> a) Folhas de presença; resumos de reuniões b) Divulgação, fotografias e avaliação do Encontro (participantes e Parceiros/as/as). c) Documentação relativa ao concurso do logotipo e Logotipo selecionado, Docs de avaliação dos encontros promovidos; Plano de sessão do Encontro de parceria e documento síntese dos contributos e propostas nele gerados.
Avaliação	<p>Parece-nos que este Grupo informal criado no final de 2011, detém um imenso potencial, pela riqueza de experiências de voluntariado e perfis de organizações tão diversas, bem como pelo facto de abranger já organizações de 4 territórios diferentes (Almada, Palmela, Sesimbra e Setúbal). Já foram várias e com diferentes características, as diferentes atividades desenvolvidas pelo GIV, entre 2011 e 2014. O balanço efetuado pelos/as Parceiros/as/as sobre as atividades desenvolvidas tem sido positivo, ainda que se tenham vindo a identificar alguns aspetos a melhorar em iniciativas futuras.</p> <p>Findo o 1º semestre de 2014 foi considerado em reunião de Parceiros/as que o 2º semestre deveria ser sobretudo dedicado a refletir sobre o grupo, pelo que se organizou o Encontro de parceria/Projetar o GIV enquanto momento coletivo de reflexão.</p> <p>Fazemos uma avaliação muito positiva deste "momento interno", destinado a identificar "sintonias e dissonâncias" entre parceiros/as, para deste modo delinear caminhos e pistas de ação para 2015. Consideramos exemplar a forma como os/as parceiros/as se disponibilizaram para refletir em torno do trabalho em parceria.</p>

ATIVIDADE	PROJETO RETRATOS TECIDOS EM MANTA
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	<p><i>Retratos Tecidos em Manta</i> visa a promoção da família enquanto elemento estruturante e das pessoas que lhe dão corpo, independentemente de limitações físicas ou condicionantes socioeconómicas.</p> <p>Partindo do paralelismo de construção de uma manta de retalhos de tecido – produto tradicional feito do aproveitamento de tecidos da família; objeto de conforto, de aconchego - procura-se chegar à história ou a estórias de família, ao conhecimento e valorização das pessoas que a constituem e à tomada de consciência coletiva dos valores que a sustentam.</p> <p>O tecer de estórias e partilhas, semi-conduzido com recurso a um Guião Inspirador, é gerado a partir de um retalho de tecido representativo das raízes, da história, da realidade sociocultural, bem como de uma fotografia de família. Do conjunto de retalhos de tecido, de fotografias e de dinâmicas de identificação de talentos/capacidades/valores dos elementos da família, chega-se à criação de uma manta de retalhos de tecido, retratos e valores fundamentais de família. Os produtos obtidos serão apresentados em mostra conjunta das organizações aderentes ao projeto</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.2 Promover ações/projetos que respondam às necessidades e problemas sociais identificados pelos territórios, numa lógica de trabalho em rede, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Assinalar a importância da família enquanto elemento estruturante e organizador da pessoa; 2. Promover/potenciar a relação/interação familiar; 3. Promover/potenciar a autoestima da pessoa
Destinatários/as	Famílias, voluntárias, disponíveis para a partilha e para a mudança, destinatárias das entidades que participam no projeto.
Metodologia e Planeamento	O primeiro esboço e proposta deste projeto foi construída pela EAPN Portugal / Núcleo de Setúbal e a entidade associada ACM/YMCA, tendo sido apresentada aos restantes Associados/as. Depois de refletido e discutido em conjunto, foram desde logo efetuadas algumas alterações, tendo ficado definido que as 2 organizações se constituiriam como entidades promotoras do projeto. Todas as restantes organizações associadas e parceiras poderiam depois aderir ao projeto e nele participar.

	<p>Neste sentido ficou a cargo das 2 entidades a construção de documentos de apresentação e de auxílio à montagem do projeto, bem como a sua divulgação aos/às associados/as da EAPN e outras organizações do distrito de Setúbal. A cargo das 2 organizações ficou também a dinamização de momentos de encontro entre as várias organizações aderentes.</p> <p>A adesão ao projeto concretizou-se a partir do contacto das organizações interessadas (por e-mail ou telefone), às entidades promotoras.</p>
Parceiros/as	<p><u>Entidades Promotoras:</u> ACM/YMCA de Setúbal e EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal</p> <p><u>Parceiros/as:</u> ACM/YMCA de Setúbal; Centro Comunitário da Quinta do Conde; Centro Social da Quinta do Anjo; Centro Social de Palmela; Centro Social e Paroquial de São Sebastião; Santa Casa da Misericórdia de Almada</p>
Cronograma	<p><u>Reuniões Entidades Promotores/as:</u> 29/01/14; 05/02/14; 07/03/14; 21/05/14; 09/06/14; 27/06/14; 30/06/14; 02/07/14; 09/07/14; 24/09/14; 23/10/14; 23/10/14; 06/11/14; 20/11/14</p> <p><u>Encontros de Parceiros/as:</u> 06/10/14; 30/10/14; 25/11/14;</p>
Local de realização	<p><u>Reuniões Entidades Promotores/as:</u> ACM/YMCA de Setúbal: 29/01/14; 05/02/14; 30/06/14 (tarde); 02/07/14; EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal: 07/03/14; 21/05/14; 09/06/14; 27/06/14; 30/06/14 (manhã); 09/07/14; 24/09/14; 23/10/14; 06/11/14; 20/11/14</p> <p><u>Encontros de Parceiros/as:</u> 06/10/14: Casa da Baía / Setúbal 30/10/14: Mercado do Livramento / Setúbal 25/11/14: Casa da Cultura / Setúbal</p>
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de reuniões b) Documentos produzidos</p>
Resultados	<p>a) Reuniões Entidades Promotores/as: 14; Encontros Parceiros/as: 3 b) Ficha de apresentação do projeto; Guião Inspirador; Sínteses dos Encontros de Parceiros/as; Planos de sessão para Encontros de Parceiros/as</p>
Fontes de Verificação	<p>a) Registos de reuniões b) Ficha de apresentação do projeto; Guião Inspirador; Sínteses dos Encontros de Parceiros/as; Planos de sessão para Encontros de Parceiros/as</p>
Avaliação	<p>Este projeto não integrou o Plano de Ação de 2014, tendo antes decorrido de uma reunião de Associados/as em que se refletiu em torno da intervenção com famílias e da possibilidade de 2014 ser um Ano Europeu dedicado ao tema da Família.</p> <p>De facto o Ano Europeu de 2014 não se assumiu como tal, mas a pertinência de</p>

	<p>criar um projeto de implementação fácil, capaz de se adaptar a diferentes contextos organizacionais e de intervenção, continuou a demarcar-se. E portanto fazemos um balanço positivo do processo de "criação" do projeto entre as 2 organizações promotoras, e da persistência demonstrada.</p> <p>O projeto conheceu a sua concretização no 2º semestre de 2014, através dos Encontros de Parceiros/as. Fazemos uma avaliação muito positiva sobre eles, uma vez que se constituíram sobretudo como momentos de encontro entre as várias entidades que aderiram e participam, partilhando dificuldades e estratégias de superação encontradas na implementação do projeto. Procuraram também permitir a "experimentação" direta dos vários desafios lançados no projeto. Deste modo, foi possível de forma coletiva encontrar soluções e ir partilhando avanços e recuos.</p> <p>O projeto foi concebido de forma aberta, com "espaço" para que cada organização o adapte à sua realidade e população-sujeito, pelo que tem constituído uma aprendizagem muito interessante para quem inclusivamente o concebeu e primeiramente pensou.</p>
--	--

ATIVIDADE DIA INTERNACIONAL PARA A ERRADICAÇÃO DA POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL (A NÍVEL DISTRITAL) – MOVE-TE PELA RIQUEZA QUE HÁ EM TI	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	<p>À semelhança de anos anteriores e com o objetivo de assinalar o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza, o Núcleo de Setúbal irá desenvolver pelo menos uma iniciativa no Distrito. Foi proposta em reunião de Associados/as em conjunto com a ACM/YMCA de Setúbal que em 2014 se procurasse dar continuidade ao mote "Move-te pela Riqueza que há em ti", utilizado na atividade distrital promovida em 2013.</p> <p>A proposta foi aceite, tendo-se valorizado uma abordagem mais positiva à data a celebrar e reforçando a relação entre desporto/ bem-estar e riqueza. Deste modo, começaram a realizar-se algumas reuniões entre as 3 organizações que ficaram responsáveis por planear e promover uma atividade.</p> <p>A atividade resultou da articulação com os/as Associados/as responsáveis, com o Teatro do Elefante, bem como com algumas outras entidades (ver Parceiros/as).</p> <p>Posteriormente e perante o facto da EAPN Portugal ter concebido uma campanha Nacional designada 0% Pobreza, que visou a colocação de faixas alusivas ao dia Internacional para a Erradicação da Pobreza e Exclusão Social em todas as capitais de Distrito, em Setúbal optou-se por "fundir" as 2 dinâmicas. Isto é, decidiu-</p>

	<p>se hastear esta faixa nas imediações da praça mais central de Setúbal (Praça do Bocage) e nela desenvolver ao ar livre a iniciativa Move-te pela Riqueza que há em ti!.</p> <p>Neste sentido, <i>Move-te Pela Riqueza que Há em Ti!</i> visou a promoção da pessoa, das suas competências/capacidades/talentos independentemente de limitações físicas ou condicionantes socioeconómicas; assinalando pela positiva o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza.</p> <p>Assim, agregando a um mote nacional dado pela EAPN de colocação de uma faixa evocativa do Dia em monumentos nacionais. A organização, num clima de alegria, desafiou a momentos de experimentação de 3 tipos de movimento - com e sem limitação física – individualmente e em grupo, ao som de ritmos diferenciados: Hip hop; Zumba Inclusiva; Danças Tradicionais – Europeias/do Mundo.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.3 Promover uma ação ou ações que permitam assinalar no Distrito, o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza e Exclusão Social em outubro de 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Promover pelo menos 1 iniciativa no Distrito com o objetivo de assinalar o Dia 17 de outubro, garantindo a parceria com pelo menos 2 organizações associadas em 2014
Destinatários/as	Profissionais de intervenção social e todas as pessoas interessadas
Metodologia e Planeamento	<p>Tal como previsto, a discussão sobre a atividade a desenvolver em 2014 foi gerada em reunião de Associados/as, embora tenha já considerado a avaliação realizada sobre a atividade promovida em 2013 - “Move-te pela Riqueza que há em ti!”- em parceria com a ACM/YMCA. Considerando que se tratava de um mote rico e com potencial, foi proposta a sua continuidade, procurando fundir dinâmicas relacionadas com atividades desportivas e com inclusão social. Proposta esta que foi aceite.</p> <p>A partir daí surgiu a ideia de se promover uma corrida à semelhança da <i>ColourRun</i>, destinada a famílias e que permitisse percursos diferenciados com graus de dificuldade diferentes, para não excluir nenhuma pessoa interessada em participar. Depois de algumas reuniões de articulação, tornou-se perceptível que a exigência de organização de uma iniciativa como esta se tornava impraticável com o tempo que dispunha.</p> <p>Perante a proposta da EAPN Portugal a nível nacional de colocação de faixas alusivas ao dia 17 de Outubro em estátuas simbólicas (1 por Distrito), começou-se a considerar uma hipótese alternativa. Uma vez que se sugeriu a estátua do Bocage no concelho de Setúbal, surgiu entre os/as Parceiros/as/as a ideia de promover na praça em torno da estátua, algumas atividades desportivas inclusivas (ex: Zumba Inclusiva / Danças do Mundo, etc...). No entanto apenas foi autorizada a colocação da faixa no edifício dos Paços do Concelho, que fica a uns metros da praça central do Bocage em Setúbal.</p>

	O Planeamento da atividade foi efetuado pelas entidades parceiras e pessoas envolvidas, tendo contado com a especial colaboração de Voluntários/as da ACM/YMCA, SEIES, Teatro do Elefante e um dos elementos do CCL - Conselho Consultivo Local do Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal
Parceiros/as	ACM/YMCA de Setúbal; EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal; SEIES; e Teatro do Elefante <u>com apoio de:</u> C.M.Setúbal; Cooperativa Água de Beber
Cronograma	<u>Reuniões de Parceiros/as:</u> 05/02/14; 03/03/14; 07/03/14; 29/04/14; 29/05/14; 15/07/14; 09/09/14; 18/09/14; 24/09/14; 07/10/14; 16/10/14; <u>Reunião de avaliação</u> 07/11/14
Local de realização	<u>Reuniões de Parceiros/as:</u> 05/02/14; 03/03/14; 16/10/14: ACM/YMCA de Setúbal 07/03/14; 29/04/14; 29/05/14; 09/09/14; 24/09/14; 07/10/14: EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal 15/07/14: Centro de Cidadania Ativa - Setúbal 18/09/14: C.M. de Setúbal <u>Reunião de avaliação</u> Centro de Cidadania Ativa / Setúbal
Indicadores de desempenho	a) Nº de reuniões desenvolvidas b) Identificação e caracterização da atividade c) Ordem de trabalhos de reunião de Associados em que foi discutido este tema d) Parcerias estabelecidas e) Nº de Participantes f) Divulgação/Visibilidade do evento nos media locais
Resultados	a) 12 b) Colocação de faixa (0% Pobreza) nos Paços do Concelho de Setúbal; Colocação de Cartazes (Move-te... 0%Pobreza) em cadeiras colocadas na Praça do Bocage / Setúbal em torno da estátua do Bocage; Promoção da iniciativa <i>Move-te Pela Riqueza que Há em Ti!</i> que visou a promoção da pessoa, das suas competências/capacidades/talentos independentemente de limitações físicas ou condicionantes socioeconómicas; assinalando pela positiva o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza. A organização desafiou a população a momentos de experimentação de 3 tipos de movimento - com e sem limitação física - individualmente e em grupo, ao som de ritmos diferenciados. Nº de participantes: aproximadamente 40 c) ✓ Reunião promovida a 26/02/14 Ponto da ordem de trabalhos: <i>"Iniciativa a desenvolver para assinalar 17 de Outubro - dia Internacional para a Erradicação</i>

	<p><i>da Pobreza e Exclusão Social”</i></p> <p>d) 2 Associados/as Individuais / 2 organizações Associadas (ACM/YMCA e SEIES); Teatro do Elefante</p>
Fontes de Verificação	<p>a) e b) Registos de Reuniões</p> <p>d) Ordem de Trabalhos da Reunião de Associados/as enviada a Associados/as; Resumo da Reunião</p> <p>e) Registos de Reuniões</p>
Avaliação	<p>A fusão entre as questões de âmbito social com as de carácter mais desportivo e fortalecimento do bem estar parece-nos ser um mote e ideia forte, que permite a articulação de organizações e pessoas de diferentes áreas de atuação e intervenção que contribuíram com diferentes “recursos”. Permitiu, portanto, uma cooperação positiva entre organizações, profissionais e voluntários/as com diferentes características, o que enriquece muito uma iniciativa que procura assinalar o dia internacional da erradicação da pobreza.</p> <p>Não obstante, a mensagem nem sempre se revelou de fácil ou imediata apreensão/compreensão. Os materiais da campanha, sobretudo os cartazes colocados nas cadeiras em torno da estátua do Bocage, produziram um efeito visual muito forte que levou muita gente a deter-se na Praça do Bocage e aguardar pelo início da iniciativa. Muitas das pessoas que circulavam pela baixa de Setúbal detiveram-se e pararam perante os cartazes vermelhos, mas a participação efetiva e direta nas dinâmicas promovidas foi reduzida, tendo sido sobretudo assegurada por utentes, profissionais e voluntários/as das organizações que promoveram a iniciativa.</p> <p>Convém referir que o facto da iniciativa <i>Move-te pela riqueza que há em ti</i> não ser de captação imediata, se procurou superar através da abordagem direta dos/as organizadores/as aos/às trauseantes procurando explicar a iniciativa. Esta abordagem e o facto de se ter realizado num espaço público, permitiu por si só uma aproximação muito interessante das organizações às pessoas e vice-versa, abordando o dia e a temática da luta contra a pobreza.</p> <p>Esta estratégia de superação, revela aliás toda a capacidade permanente de resiliência dos/as parceiros/as, durante todo o percurso de organização desta iniciativa! As dificuldades de ligação e interdependência entre a iniciativa <i>Move-te...</i> e a campanha 0% Pobreza e os constrangimentos de articulação com a C.M. no que se refere ao nível de colaboração na atividade, utilização do local, equipamentos técnicos, autorização para colocação de materiais da campanha da EAPN, condicionaram quase permanentemente a organização da atividade e a dificuldade no cumprimento de <i>timings</i>. Ainda assim a organização foi desenvolvendo soluções alternativas aos vários/muitos constrangimentos surgidos, não desistindo da atividade, ainda que se tenha desviado muitos das ideias</p>

	<p>inicialmente pensadas.</p> <p>Quanto às atividades físicas desenvolvidas, notámos que no futuro será importante garantir uma maior e mais atempada articulação com os/as monitores/as que as dinamizaram, por forma a dotá-las de um cariz mais inclusivo. Se no Hip-hop a preocupação por tornar a atividade inclusiva foi notória, as outras atividades não foram tão eficazes.</p> <p>Por último convém ainda referir que a opção por realizar a atividade ao ar livre, a torna por si só vulnerável aos condicionalismos meteorológicos. Não tendo sido possível garantir as condições logísticas necessárias capazes de minimizar esta vulnerabilidade, a chuva levou a que a a atividade terminasse abruptamente, sem que se chegasse a desenvolver a atividade mais importante e de maior união entre os/as participantes (Danças Tradicionais), o que deixou a todos/as os/as que organizaram uma sensação de frustração.</p>
--	--

ATIVIDADE	CCL – CONSELHO CONSULTIVO LOCAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	<p>A EAPN avançou com a criação de 1 Concelho Consultivo Local em cada Distrito do país, sendo eles constituídos por pessoas que vivenciam(ram) situações de pobreza e exclusão social.</p> <p>A <i>missão</i> destes CCL é: Contribuir para informar e melhorar a eficácia das Políticas Sociais e Económicas através da auscultação e consultoria de pessoas que vivenciam(ram) situações de pobreza e exclusão social, promovendo oportunidades para o exercício da cidadania ativa e do Empowerment e da diversidade.</p> <p>Para além dos CCL de âmbito distrital existe o CCN – Conselho Consultivo Nacional - composto por um/a dos/as participantes do CCL de cada Distrito. Neste sentido, também o distrito de Setúbal se faz representar com um dos seus elementos neste Conselho.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situações de vulnerabilidade social, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar pelo menos 6 reuniões até dezembro 2014 2. Garantir a representação do CCL do distrito de setúbal em pelo menos 90% das reuniões do Conselho Consultivo Nacional (1 representante por Distrito) 3. Promover pelo menos 1 reunião conjunta entre o CCL de Lisboa e Setúbal, para preparação do Fórum Nacional de Pessoas em situação de pobreza e exclusão

	<p>social a promover em outubro de 2014</p> <p>4. Promover a participação de pelo menos 1 elemento do CCL no Encontro de CCL's da Região Sul a promover pelo Núcleo Regional Sul</p>
Destinatários/as	Pessoas que vivenciam(ram) situações situação de Pobreza e Exclusão Social que constituem o CCL do distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	<p>Neste âmbito serão realizadas reuniões de grupo, podendo os elementos do grupo ser envolvidos em dinâmicas e ações promovidas pela EAPN Portugal.</p> <p>A dinamização destas reuniões e a articulação com os elementos do CCL, serão assegurados pela Técnica do Núcleo Distrital, em articulação com a Técnica do Núcleo Distrital de Lisboa sempre que as reuniões forem conjuntas (CCL Setúbal e Lisboa).</p> <p>A eleição do/a representante distrital no CCN – Conselho Consultivo Nacional – foi feita entre os elementos que compõem o CCL de Setúbal.</p> <p>Para além das reuniões de CCL e CCN, a participação dos seus elementos noutras iniciativas e atividades procura ser garantida sempre que faça sentido e, exista vontade/disponibilidade por parte dos seus membros.</p>
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	<p><u>Reuniões CCL:</u> 08/01/2014; 17/04/14; 08/09/14; 22/12/14</p> <p><u>Reuniões individualizadas:</u> 24/06/14; 23/07/14</p> <p><u>Representação em Reuniões CCN – Conselho Consultivo Nacional:</u> 03/02/14; 05/05/14; 15/09/14</p> <p><u>Representação Reuniões de preparação 13º Encontro Europeu Pessoas em Situação de Pobreza:</u> 19/05/14; 07/06/14</p> <p><u>Participação de 1 elemento no Encontro Europeu Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social:</u> 22 a 24/09/14</p> <p><u>Participação de 1 elemento do CCL no Encontro Nacional de Associados/as da EAPN Portugal:</u> 09 e 10/05/14</p> <p><u>Participação de 1 elemento do CCL no Fórum Nacional de Combate à Pobreza e/ou à Exclusão Social:</u> 14 e 15/10/14</p> <p><u>Participação de 1 elemento do CCL na iniciativa "Move-te pela Riqueza que há em ti!":</u> 17/10/14</p>
Local de realização	<p><u>Reuniões CCL:</u> EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Lisboa</p> <p><u>Reuniões individualizadas:</u> EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal</p> <p><u>Representação em Reuniões CCN – Conselho Consultivo Nacional:</u> EAPN Portugal - Sede/ Porto</p> <p><u>Representação Reuniões de preparação Encontro Europeu Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social:</u> EAPN Portugal - Sede/ Porto</p> <p><u>Participação de 1 elemento no Encontro Europeu Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social:</u> Charlemagne Building e Auto World Brussels/ Bruxelas</p>

	<p><u>Participação de 1 elemento do CCL no Encontro Nacional de Associados/as da EAPN Portugal: Hotel Rainha D. Amélia/ Castelo Branco</u></p> <p><u>Participação de 1 elemento do CCL no Fórum Nacional de Combate à Pobreza e/ou à Exclusão Social: Hotel Golfe Mar/ Vimeiro</u></p> <p><u>Participação de 1 elemento do CCL na iniciativa "Move-te pela Riqueza que há em ti!": Praça do Bocage / Setúbal</u></p>
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de Reuniões realizadas:</p> <p>b) Nº de reuniões do CCN/Representação do CCL do distrito de Setúbal</p> <p>c) Nº de reuniões conjuntas CCL de Lisboa e Setúbal</p> <p>d) Nº de representantes no Encontro de CCL's da Região Sul</p> <p>e) Nº de reuniões de preparação Encontro Europeu Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social: 2</p> <p>f) Nº de representantes no Encontro Nacional de Associados/as EAPN Portugal</p> <p>g) Outras atividades com participação de elementos do CCL</p>
Resultados	<p>a) 4</p> <p>b) 3 / Ana Rafael</p> <p>c) 4</p> <p>d) 2</p> <p>e) 2</p> <p>f) 1</p> <p>g) Encontro Europeu Pessoas em Situação de Pobreza e Exclusão Social; Fórum Nacional de Combate à Pobreza e/ou à Exclusão Social e "Move-te pela riqueza que há em ti!"</p>
Fontes de Verificação	<p>a) Registos de reuniões / Resumos de Reuniões</p> <p>b) Registos de reuniões</p> <p>c) Registos de reuniões / Resumos de Reuniões</p> <p>d) Folha de presenças / Documentos de Registo e fotografias do Encontro de CCL</p> <p>e) Registos de reuniões / Resumos de Reuniões</p> <p>f) Folha de presenças / Documentos de Registo e fotografias do Encontro Nacional de Associados/as da EAPN PT</p> <p>g) Fotos das iniciativas, Documento de contributos e documento síntese do Encontro Europeu e fórum Nacional.</p>
Avaliação	<p>O número de reuniões ficou aquém do previsto, no entanto será importante mencionar que as reuniões conjuntas entre o CCL de Setúbal e Lisboa têm constituído momentos de reflexão e de partilha importantes, não apenas para a preparação das reuniões de CCN, do Encontro Regional dos CCL e Fórum Nacional, mas de simples articulação entre os membros dos 2 grupos.</p> <p>Será também importante reforçar que se tem procurado otimizar um conjunto de recursos e oportunidades. Foi neste sentido, que se sugeriu e se envolveu uma das</p>

	suas participantes na delegação que representou Portugal no 13º Encontro Europeu de Pessoas em Situação em Bruxelas, se envolveu um dos seus representantes no Encontro Nacional de Associados/as da EAPN PT, ou ainda na iniciativa distrital "Move-te pela riqueza que há em ti!".
--	--

ATIVIDADE	ENCONTRO REGIONAL DE CCL – CONSELHOS CONSULTIVOS LOCAIS (REGIÃO SUL)
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INVESTIGAÇÃO E PROJETOS
Descrição/Contextualização	Numa perspetiva de consolidação regional, entre os elementos pertencentes ao CCL dos Núcleos Sul (Portalegre, Évora, Beja, Faro, Lisboa e Setúbal), pretendeu-se realizar um Encontro Regional, que permitisse a reflexão conjunta sobre a problemática de Pobreza e da Exclusão Social, assim como visitas a Boas Práticas de Empreendedorismo Social.
Objetivo Operacional	E3.O1.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situações de vulnerabilidade social, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reforçar a aproximação entre os membros dos CCL's da Região Sul e com a EAPN, através de 1 Encontro a promover durante o 1º semestre de 2014 2. Proporcionar o conhecimento e visita de pelo menos 1 experiência/ iniciativa de participação cidadã no território de realização do Encontro Regional 3. Garantir a participação de pelo menos 1 elemento do CCL no Encontro de CCL's da Região Sul
Destinatários/as	Elementos dos CCL – Conselhos Locais de Cidadãos - da Região Sul (Distrito de Lisboa, Setúbal, Portalegre, Évora, Beja e Faro), Técnicos/as que constituem o Núcleo Regional Sul.
Metodologia e Planeamento	<p>Neste Encontro de 2 dias, cada CCL da Região Sul se fez representar por uma delegação, sendo que cada delegação foi composta por representantes de cada CCL (sendo um/a deles/as o/a representante no CCN) e, o/a Técnico/a do Núcleo Distrital responsável pela sua dinamização.</p> <p>No que se refere mais especificamente à metodologia adotada no Encontro, optou-se pela <i>Metodologia de reunião em Espaço Aberto (Open Space Technology)</i>. Esta metodologia assenta em reuniões que se realizam em círculo, com um tema claramente estabelecido, mas sem agenda pré-definida. A agenda é criada pelos/as participantes e são produzidas tantas sessões quantas as questões/ideias suscitadas por estes/as. Para cada sessão é produzida uma Síntese da mesma. O</p>

	<p>tema, ou melhor, a questão de partida colocada aos participantes deste Encontro, foi: <u><i>O que deve ter uma Estratégia Nacional de Luta contra a Pobreza e/ou Exclusão Social?</i></u></p> <p>Posteriormente a apresentação das reflexões e das mensagens dos grupos de trabalho, foi assegurada por um/a porta-voz de cada grupo em sessão plenária.</p> <p>Se o primeiro dia do Encontro foi sobretudo dedicada esta reflexão e trabalho conjunto, o 2º dia foi dedicado a realizar visitas institucionais, por forma a que os/as participantes pudessem conhecer in loco iniciativas desenvolvidas pelas organizações locais. Neste sentido, as visitas institucionais foram desenvolvidas em torno dos vários projetos existentes em Campo Maior, nomeadamente ao Centro de Ciência do Café e ao Projeto “<i>Campo Maior – Vila Solidária da Europa</i>”:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Visita ao Bazar ○ Visita à mercearia Social ○ Visita à Loja Social ○ Visita ao Centro Comunitário – Atelier da Flor
Parceiros/as	Câmara Municipal de Campo Maior, Fundação Coração Delta
Cronograma	19 e 20/06/14
Local de realização	Campo Maior – distrito de Portalegre
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de participantes dos CCL's;</p> <p>b) Nº de participantes do CCL de Setúbal</p> <p>c) Nº de experiências/iniciativas de participação cidadã visitadas</p>
Resultados	<p>a) 19</p> <p>b) 2</p> <p>c) 4 e Visita ao Museu de Ciência do Café</p>
Fontes de Verificação	Folhas de Presença, Documentos de registo, fotografias e relatório de avaliação do Encontro.
Avaliação	<p>A Equipa Técnica da EAPN Portugal que pensou e planeou este Encontro, considera que os objetivos centrais do Encontro foram alcançados e que a Metodologia proposta e pela primeira vez utilizada, foi uma mais-valia por permitir a participação alargada dos membros dos CCL's da Região Sul e permitir a articulação entre si em função dos seus interesses e preocupações.</p> <p>Os resultados dos próprios questionários de avaliação aplicados aos/às participantes, vêm reforçar a avaliação positiva. Neste sentido, como principais aspetos positivos do Encontro foram sobretudo destacados pelos/as participantes: “A dinâmica dos grupos” e a “<i>diversidade de assuntos abordados nos grupos de trabalho</i>”, seguindo-se depois a referência “<i>as visitas institucionais</i>” e o “<i>acolhimento da vila de Campo Maior</i>”. Já no que se refere aos aspetos mais negativos do programa de trabalho, apenas alguns/mas participantes responderam:</p>

	“o cumprimento dos horários” e duas respostas fizeram uma referência às instalações e às refeições.
--	---

ATIVIDADE	DIA INTERNACIONAL PARA ERRADICAÇÃO DA POBREZA E EXCLUSÃO SOCIAL (A NÍVEL NACIONAL): FÓRUM NACIONAL DE COMBATE À POBREZA E/OU EXCLUSÃO SOCIAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	À semelhança de anos anteriores e com o objetivo de assinalar o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza, o Núcleo de Setúbal colaborou no VI Fórum Nacional, promovido pela EAPN Portugal. O Núcleo Distrital garantiu a sua participação e do CCL do Distrito, neste Fórum Nacional.
Objetivo Operacional	E3.O1.4 Promover a participação e o envolvimento de pessoas em situações de vulnerabilidade social, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Garantir a participação de pelo menos 2 membros do CCL no Fórum Nacional a promover em outubro de 2014
Destinatários/as	Membros dos Conselhos Consultivos Locais da EAPN Portugal, pessoas que vivem em situação de pobreza e/ou exclusão social, pertencentes a estes grupos de trabalho no seio da EAPN Portugal. Agentes e decisores políticos, dirigentes e técnicos/as de entidades públicas e privadas com/sem fins lucrativos, sociedade civil.
Metodologia e Planeamento	O seu planeamento foi efetuado em reuniões de Técnico/as da EAPN, Reuniões do Conselho Consultivo Nacional e Reuniões dos CCL. O CCL do distrito de Setúbal procurou corresponder a todas as solicitações e tarefas solicitadas neste âmbito. De todo este trabalho e contributos, resultou um Fórum Nacional com 4 workshops temáticos com os seguintes temas: Participação, Emprego/Desemprego; Crianças/Jovens e a Pobreza; Riqueza/Desigualdade, permitindo aos CCL a reflexão e a apresentação de contributos para cada temática abordada. Para além destas sessões de trabalho o Fórum incluiu uma visita às instalações da organização Dianova e vários momentos de interação entre os/as participantes de todo o país.
Parceiros/as	Dianova (visita institucional)
Cronograma	14 e 15/10/14

Local de realização	Hotel Golfe Mar/ Vimeiro
Indicadores de desempenho	a) Nº de membros do CCL do Distrito b) Nº total de participantes c) Contributos do CCL de Setúbal d) Propostas / Documentos produzidos
Resultados	a) 1 b) 80 c) Participação na reunião de CCL para preparação do Fórum Nacional; Participação na discussão e apresentação de contributos para o Fórum Nacional; Participação nos grupos de trabalho e atividades promovidas no âmbito do Fórum Nacional d) Documento com reflexões/contributos do CCL de Setúbal e Lisboa para o Fórum Nacional
Fontes de Verificação	a) Folhas de presenças; fotos b) Folhas de presença c) Registos de reunião, documentos produzidos d) Documento reflexões/contributos do CCL de Setúbal e Lisboa para o Fórum Nacional
Avaliação	<p>Ainda que não tenha sido possível cumprir o objetivo e o CCL de Setúbal apenas se tenha conseguido fazer representar por um elemento, a avaliação sobre esta edição do Fórum é mais uma vez positiva. Consideramos que este permanece sendo um momento singular de encontro e de participação de pessoas em situação de vulnerabilidade social de todo o país.</p> <p>Quanto à apreciação que a grande maioria dos/as participantes efetuou, no questionário de satisfação elaborado para o efeito, foram salientados como principais aspetos positivos do evento: a interação e a reflexão gerada entre os/as participantes nos workshops organizados, a metodologia de trabalho utilizada, a pertinência dos temas abordados e a visita institucional realizada à Dianova.</p> <p>Já como aspetos negativos foram salientados: a reduzida visibilidade da iniciativa na comunicação social e o pouco tempo disponibilizado para os workshops e para a visita à Dianova.</p>

ATIVIDADE		FORMAR / QUALIFICAR A INTERVENÇÃO: AÇÃO DE FORMAÇÃO “GESTÃO DO STRESSE PROFISSIONAL”	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social		
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania		

Área de Atuação	FORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	<p>Com a formação a desenvolver, pretende-se contribuir para a qualificação das organizações e profissionais do terceiro setor, bem como para a rentabilização de esforços, concertação de estratégias e reforço da colaboração e articulação entre as intervenções de combate à Pobreza e Exclusão Social concretizadas no distrito de Setúbal. Acreditamos estar assim a contribuir para um maior nível de eficácia e eficiência da intervenção social.</p> <p>Quanto a esta ação de formação específica, considerámos que o stresse laboral, constitui uma das necessidades mais sentidas e expostas pelos/as profissionais de intervenção social. Foi identificado que se tornava premente organizar uma ação de formação sobre o tema, considerando as mudanças e exigências sentidas e colocadas atualmente a estes/as profissionais, por forma a poder dotá-los/as de algumas estratégias de atenuação do stresse profissional.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.5 Capacitar organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificação das características de um ambiente de trabalho saudável 2. Apresentação de modelos de intervenção no stresse 3. Desenvolvimento de competências para aumentar/construir resiliência ao stresse 4. Desenvolvimento de assertividade 5. Crescimento de atitudes positivas 6. Visualização em perspetiva 7. Aumento do sentimento de controlo 8. Capacidade de resolução de problemas 9. Competências de relaxamento 10. Avaliação e conhecimento dos riscos do stresse laboral 11. Identificação de barreiras à mudança e estratégias para as superar
Destinatários/as	Profissionais e Dirigentes de organizações não-governamentais de solidariedade social
Metodologia e Planeamento	<p>A definição desta ação de formação considerou as necessidades expressas por Associados/as e Parceiros/as, mas também as inscritas nos questionários de avaliação das ações realizadas durante 2013.</p> <p>O planeamento e organização da ação foi da responsabilidade do Núcleo de Setúbal da EAPN. Relativamente à definição de conteúdos, metodologias a adotar para a abordagem dos mesmo e de avaliação, foram da responsabilidade da Formadora.</p> <p>A divulgação da ação foi efetuada através do site da EAPN, Facebook e por e-mail enviado aos contactos que compõem a base de contatos do Núcleo de Setúbal. O espaço de realização da ação foi assegurado pela Junta de Freguesia do Feijó no concelho de Almada, após pedido de cedência.</p>

Parceiros/as	Junta de Freguesia do Feijó
Cronograma	02 e 03/06/14
Local de realização	Junta de Freguesia do Feijó e Laranjeiro/ Almada
Indicadores de desempenho	a) Nº de horas de formação promovidas b) Nº de formandos/as c) Satisfação
Resultados	a) 12horas b) 10 c) ✓ - A partir de questionários de avaliação da satisfação
Fontes de Verificação	Dossiê Técnico pedagógico da ação
Avaliação	<p>Ainda que o tema da ação nos tenha sido várias vezes solicitado, o número de formandos/as não correspondeu de todo ao expectável. Contudo, a data em que foi realizada a ação pode ter constituído um elemento prejudicial à adesão na mesma.</p> <p>No que se refere à avaliação efetuada pelos/as participantes na ação de formação, à exceção de um/a participante, todos/as os/as restantes consideraram que a ação correspondeu às suas expectativas, sobretudo por ter permitido a aquisição de conhecimentos e instrumentos a aplicar. Quando questionados/as sobre a Organização da Ação, sobre o Desempenho da Formadora e sobre a Motivação/participação dos/as Formandos/as, as apreciações distribuíram-se em todas elas maioritariamente entre a resposta “Muito Bom” e “Bom”.</p> <p>Os aspetos que mereceram apreciações menos positivas referiram-se ao Número de Horas da Ação (Duração), Calendarização e Condições físicas e logísticas. A referência às condições físicas e logísticas estará certamente relacionada com o facto de o sistema de ar condicionado da sala que nos foi cedida, ter sofrido uma avaria.</p> <p>Procuraremos ter em conta todos estes elementos na organização das próximas ações de formação.</p>

ATIVIDADE		FORMAR / QUALIFICAR A INTERVENÇÃO:	
		AÇÃO DE FORMAÇÃO “RESOLUÇÃO DE CONFLITOS: NEGOCIAÇÃO E MEDIAÇÃO”	
Eixo Estratégico(s)		Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social	
Objetivo Estratégico		E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania	
Área de Atuação		FORMAÇÃO	

Descrição/Contextualização	<p>Com a formação a desenvolver, pretendeu-se contribuir para a qualificação das organizações e profissionais do terceiro setor, bem como para a rentabilização de esforços, concertação de estratégias e reforço da colaboração e articulação entre as intervenções de combate à Pobreza e Exclusão Social concretizadas no distrito de Setúbal. Acreditamos assim ter contribuído para um maior nível de eficácia e eficiência da intervenção social.</p> <p>Quanto a esta ação de formação específica, considerámos que os conflitos são uma realidade inevitável nos relacionamentos interpessoais, sendo comuns no quotidiano de qualquer organização. Dispor das melhores estratégias para obter os melhores resultados, revela-se por isso uma exigência para todos/as os/as profissionais que trabalham na área social. Nesta formação, pretende-se dar a conhecer algumas técnicas e ferramentas para a resolução de conflitos.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.5 Capacitar organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014
Objetivo Geral	Desenvolver/Promover nos/as participantes uma abordagem cooperativa da resolução de conflitos, fomentando a utilização de estratégias/metodologias preventivas da escalada dos conflitos.
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ampliar a tomada de consciência em torno do funcionamento das equipas, liderança e tomadas de decisão; 2. Partilhar com os participantes instrumentos de resolução de conflitos; 3. Aumentar a perceção sobre o impacto que temos nas outras pessoas nas interações; 4. Familiarizar os participantes com dois processos de resolução de conflitos: Negociação e Mediação; 5. Dotar os participantes de instrumentos que lhes permitam fazer uma abordagem cooperativa à negociação e à mediação; 6. Apresentar e exercitar o processo da mediação e o papel do mediador na resolução de conflitos.
Destinatários/as	Profissionais e Dirigentes de ONG's e Organismos Públicos e, todas as pessoas interessadas
Metodologia e Planeamento	<p>A definição desta ação de formação considerou as necessidades expressas por Associados/as e Parceiros/as, mas também as inscritas nos questionários de avaliação das ações realizadas durante 2013.</p> <p>O planeamento e organização da ação foi da responsabilidade do Núcleo de Setúbal da EAPN. Relativamente à definição de conteúdos, metodologias a adotar para a abordagem dos mesmo e de avaliação, foram da responsabilidade da Formadora.</p> <p>A divulgação da ação foi efetuada através do site da EAPN, Facebook e por e-mail enviado aos contactos que compõem a base de contatos do Núcleo de Setúbal. O</p>

	espaço de realização da ação foi assegurado pela entidade associada: CRIAR-T no concelho do Seixal, após pedido de cedência.
Parceiros/as	CRIAR-T
Cronograma	22 e 23/09/14
Local de realização	CRIAR-T/ Seixal
Indicadores de desempenho	a) Nº de horas de formação promovida b) Nº de formandos/a c) Satisfação
Resultados	a) 12 horas b) 18 formandos/as c) ✓ - A partir de questionários de avaliação da satisfação
Fontes de Verificação	Dossiê Técnico pedagógico da ação em construção
Avaliação	<p>Existiu uma primeira tentativa de promover esta ação de formação em junho de 2014, algo que não se revelou possível uma vez que o número de pessoas inscritas ficou aquém do número mínimo estipulado pela EAPN Portugal para assegurar a realização de uma ação de formação. Neste sentido, optou-se pelo seu adiamento para setembro (22 e 23 de setembro), o que se revelou uma boa estratégia.</p> <p>A avaliação que fazemos da ação é positiva pelo desempenho da Formadora e a forma como procurou ir ao encontro dos desafios que lhe lançámos, pela satisfação global demonstrada pelos/as Formandos/as e pela colaboração de uma das entidades associadas (CRIAR-T) pela cedência das suas instalações para a realização da ação.</p> <p>No que se refere à avaliação efetuada pelos/as participantes, a grande maioria considerou que a ação correspondeu às suas expectativas, sobretudo por ter permitido a aquisição de estratégias e instrumentos a aplicar. Foi valorizada a metodologia adoptada na sessão, que permitiu uma boa relação entre parte teórica e prática. Quando questionados/as sobre a Organização da Ação, sobre o Desempenho da Formadora e sobre a Motivação/participação dos/as Formandos/as, as apreciações distribuíram-se em todas elas maioritariamente entre a resposta "Muito Bom" e "Bom".</p> <p>Os aspetos que mereceram apreciações menos positivas referiram-se sobretudo às condições físicas e logísticas e aos materiais técnico pedagógicos fornecidos <i>in loco</i>. A referência às condições físicas e logísticas estará certamente relacionada com o facto da sala que nos foi cedida não dispor de ar condicionado. Já no que se refere aos materiais tecnicopedagógicos, convém referir que de facto a grande maioria dos materiais, disponibilizados pela Formadora, foram fornecidos posteriormente a todos/as os/as formandos/as via e-mail. Esta opção foi concertada com a Formadora em causa e, permite evitar a impressão desnecessária de</p>

	<p>materiais.</p> <p>Procuraremos ter em conta todos estes elementos na organização das próximas ações de formação.</p>
--	---

ATIVIDADE FORMAR / QUALIFICAR A INTERVENÇÃO: AÇÃO DE FORMAÇÃO "CURSO DE TRANSIÇÃO: CIDADES DE TRANSIÇÃO"	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	FORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	<p>Com a formação a desenvolver, pretendeu-se contribuir para a qualificação das organizações e profissionais do terceiro setor, bem como para a rentabilização de esforços, concertação de estratégias e reforço da colaboração e articulação entre as intervenções de combate à Pobreza e Exclusão Social concretizadas no distrito de Setúbal. Acreditamos estar assim a contribuir para um maior nível de eficácia e eficiência da intervenção social.</p> <p>Quanto a esta ação de formação específica, convém referir que este curso é desenhado pela <i>Transition Network</i>, a rede internacional das cidades em transição e é desenhado para partilhar a experiência acumulada das milhares de iniciativas de transição por todo o mundo e também pelas experiências de Portugal. O curso procura fortalecer competências de desenvolvimento comunitário, planeamento integrado, trabalho em grupo, desenvolvimento pessoal e fornece um conjunto rico de ferramentas para começar a Transição em diferentes territórios. Os/as facilitadores/as são formados/as pela Transition Network, detendo profunda experiência prática das suas iniciativas de transição e estando integrados na Rede da Transição Portugal.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.5 Capacitar organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014
Objetivo Geral	Inspirar e dar ferramentas aos/às participantes para trabalharem para a transição da sua comunidade, território ou grupo, com uma visão positiva de sustentabilidade, felicidade e abundância.
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. No final da formação os/as participantes sentir-se-ão inspirados/as e motivados/as para contribuir para a transição para um mundo melhor nos seus vários contextos de vida pessoa e profissional. 2. Os e as participantes sentir-se-ão empoderados/as e terão várias ferramentas de trabalho em grupo para aplicar no seu contexto de vida ou trabalho. 3. Os e as participantes saberão aplicar as ferramentas diretamente, de acordo com as suas competências prévias, e saberão onde adquirir informação para (in)formação complementar caso necessário.

	<p>4. As e os participantes poderão dar como exemplo da eficácia das ferramentas a partir da sua experiência vivida na formação e terão também vários exemplos de sucesso e insucesso a partir das experiências das iniciativas de transição de Portugal e do Mundo.</p> <p>5. Ao longo da formação os/as participantes terão vários momentos “aha” em que entenderão a razão de vários dos seus sucessos e insucessos passados e estarão mais atentos para passar a reproduzir as abordagens de sucesso.</p>
Destinatários/as	Profissionais e Voluntários/as de Organizações Sem Fins Lucrativos, Todas as pessoas interessadas
Metodologia e Planeamento	<p>O planeamento e organização da ação foi da responsabilidade do Núcleo de Setúbal da EAPN, da Transition Network e Biovilla, tendo criado uma parceria sólida. Relativamente à definição de conteúdos, metodologias a adotar para a abordagem dos mesmo e de avaliação, foram da responsabilidade dos/as Formadores/as da Transition Network em Portugal.</p> <p>A divulgação da ação foi efetuada através dos sites, contas de Facebook e por e-mail enviado aos contactos que compõem as bases de contactos das 3 organizações parceiras.</p> <p>O espaço de realização da ação bem como um conjunto de apoios logísticos aos/às participantes de fora do distrito de Setúbal, foram assegurados pela entidade parceira: Biovilla - concelho de Palmela.</p>
Parceiros/as	Transition Network; Biovilla
Cronograma	02 e 03/10/14
Local de realização	Biovilla/ Palmela
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de horas de formação promovidas</p> <p>b) Nº de formandos/as</p> <p>c) Satisfação</p>
Resultados	<p>a) 14 horas</p> <p>b) 18 formandos/as</p> <p>c) ✓ - A partir de questionários de avaliação da satisfação</p>
Fontes de Verificação	Dossiê Técnico pedagógico da ação em construção
Avaliação	<p>Existiu uma primeira tentativa de promover esta ação de formação em junho de 2014, algo que não se revelou possível uma vez que o número de pessoas inscritas ficou aquém do número mínimo estipulado pela EAPN Portugal para assegurar a realização de uma ação de formação. Neste sentido, optou-se pelo seu adiamento para outubro, o que se revelou uma estratégia eficaz.</p> <p>A avaliação que fazemos da ação é extremamente positiva pelo desempenho dos Formadores, pela inovação de alguns dos conteúdos abordados e metodologias utilizadas, pela fusão de áreas de conhecimento diversificadas e pela variedade</p>

	<p>dos/as de perfis e experiências dos/as participantes. Por outro lado, é importante referir o local de realização da ação, que pelas suas características se revelou perfeitamente coerente com os conteúdos abordados e permitiu momentos em sala e momentos no exterior, que contribuíram para um bom relacionamento e interação entre participantes e com os formadores.</p> <p>No que se refere à avaliação efetuada pelos/as participantes, todos/as os/as que responderam consideraram que a ação correspondeu às suas expectativas, sobretudo pelos conteúdos abordados, pelas metodologias utilizadas (equilíbrio entre exposição e dinâmicas) e, por ter correspondido e se ter procurado adaptar às necessidades pessoais dos/as formandos/as e às intervenções comunitárias que estes/as desenvolvem.</p> <p>Quando questionados/as sobre a Organização da Ação, sobre o Desempenho da Formadora e sobre a Motivação/participação dos/as Formandos/as, as apreciações distribuíram-se em todas elas maioritariamente entre a resposta “Muito Bom” e “Bom”.</p> <p>O aspeto que mereceu apreciações menos positivas refere-se à duração/número de horas da ação, considerado insuficiente.</p>
--	--

ATIVIDADE	FORMAR / QUALIFICAR A INTERVENÇÃO: AÇÃO DE FORMAÇÃO “GESTÃO DE PROJETOS E ATIVIDADES PEDAGÓGICAS” - 1ª EDIÇÃO
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	FORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	<p>Com a formação a desenvolver, pretendeu-se contribuir para a qualificação das organizações e profissionais do terceiro setor, bem como para a rentabilização de esforços, concertação de estratégias e reforço da colaboração e articulação entre as intervenções de combate à Pobreza e Exclusão Social concretizadas no distrito de Setúbal. Acreditamos estar assim a contribuir para um maior nível de eficácia e eficiência da intervenção social.</p> <p>Face aos modelos de gestão da qualidade implementados em organizações sociais com respostas para a vertente pedagógica, consideramos que esta formação assumiu um papel crucial de articulação da componente teórica com as exigências que os referenciais detêm, transformando muitas vezes a lógica de intervenção Pedagógica. Com esta formação, pretendeu-se focar a componente prática, requisitos e soluções para uma intervenção individualizada e em grupo.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.5 Capacitar organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014

Objetivo Geral	Pretendeu-se dar a conhecer os princípios básicos da implementação da Gestão da Qualidade, através dos Manuais de Gestão da Qualidade nas Respostas Sociais, emitido pelo ISS
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Abordar os passos e técnicas para a implementação dos requisitos dos Manuais do ISS – Creche adaptável ao Pré-Escolar e CATL; 2. Potenciar competências para a elaboração de projetos e respetivas planificações; 3. Consolidar conhecimentos na elaboração, monitorização e avaliação dos PI's 4. Consolidar conhecimentos no diagnóstico individual: necessidades, expectativas e competências
Destinatários/as	Educadores/as de Infância, Responsáveis de Berçário e CATL, Educadores/as Sociais, Coordenadores/as e Diretores/as Pedagógicos/as.
Metodologia e Planeamento	<p>A definição desta ação de formação considerou as necessidades expressas por Associados/as e Parceiros/as, as inscritas nos questionários de avaliação das ações realizadas durante 2013 e a tentativa de dar continuidade e aprofundar as ações de formação sobre PI - Plano Individuais (infantil e de adulto) realizadas em 2013.</p> <p>O planeamento e organização da ação foi da responsabilidade do Núcleo de Setúbal da EAPN. Relativamente à definição de conteúdos, metodologias a adotar para a abordagem dos mesmo e de avaliação, foram da responsabilidade da Formadora.</p> <p>A divulgação da ação foi efetuada através do site da EAPN, Facebook e por e-mail enviado aos contactos que compõem a base de contactos do Núcleo de Setúbal. O espaço de realização da ação foi cedido pela Câmara Municipal de Setúbal.</p>
Parceiros/as	Câmara Municipal de Setúbal
Cronograma	17/09/14
Local de realização	Mercado do Livramento/ Setúbal
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Nº de horas de formação promovidas b) Nº de formandos/as c) Satisfação
Resultados	<ol style="list-style-type: none"> a) 7 horas b) 23 formandos/as c) ✓ - A partir de questionários de avaliação da satisfação
Fontes de Verificação	Dossiê Técnico pedagógico da ação em construção
Avaliação	Como já foi referido esta ação procurou garantir a continuidade/aprofundamento das ações de formação promovidas durante 2013 sobre Planos Individuais e, nesse sentido, desde logo, a avaliação que fazemos é positiva por nos ter sido possível garantir essa continuidade.

A avaliação que fazemos da ação é extremamente positiva pelo desempenho da Formadora e pela sua capacidade em ir ao encontro das especificidades e necessidades dos/as participantes. Por outro lado, convém salientar que foi uma preocupação do Núcleo de Setúbal unir o tema da ação de formação a questões que são "caras" à EAPN, como por exemplo a intervenção junto de públicos vulneráveis, a participação e o trabalho em rede e parceria e, portanto, lançámos o desafio à formadora para que procurasse abordar o tema estabelecendo "pontes" com estas questões. Congratulamo-nos pelo facto da Formadora ter procurado corresponder o desafio e, ter ido ao seu encontro.

No que se refere à avaliação efetuada pelos/as participantes, todos/as os/as que responderam consideraram que a ação correspondeu às suas expectativas, sobretudo pelos conteúdos abordados, e, por ter correspondido e se ter procurado adaptar às necessidades dos/as formandos/as e suas organizações.

Quando questionados/as sobre a Organização da Ação, sobre o Desempenho da Formadora e sobre a Motivação/participação dos/as Formandos/as, as apreciações distribuíram-se em todas elas maioritariamente entre a resposta "Muito Bom" e "Bom".

Perante esta avaliação e perante o número de pessoas inscritas em lista de espera procurámos ir ao encontro das suas necessidades, tendo-se optado por organizar uma 2ª edição desta ação de formação ainda que noutra Concelho.

ATIVIDADE	FORMAR / QUALIFICAR A INTERVENÇÃO: AÇÃO DE FORMAÇÃO "GESTÃO DE PROJETOS E ATIVIDADES PEDAGÓGICAS" - 2ª EDIÇÃO
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	FORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	<p>Com a formação a desenvolver, pretendeu-se contribuir para a qualificação das organizações e profissionais do terceiro setor, bem como para a rentabilização de esforços, concertação de estratégias e reforço da colaboração e articulação entre as intervenções de combate à Pobreza e Exclusão Social concretizadas no distrito de Setúbal. Acreditamos estar assim a contribuir para um maior nível de eficácia e eficiência da intervenção social.</p> <p>Face aos modelos de gestão da qualidade implementados em organizações sociais com respostas para a vertente pedagógica, consideramos que esta formação assumiu um papel crucial de articulação da componente teórica com as exigências que os referenciais detêm, transformando muitas vezes a lógica de intervenção Pedagógica. Com esta formação, pretendeu-se focar a componente prática,</p>

	requisitos e soluções para uma intervenção individualizada e em grupo.
Objetivo Operacional	E3.O1.5 Capacitar organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014
Objetivo Geral	Pretendeu-se dar a conhecer os princípios básicos da implementação da Gestão da Qualidade, através dos Manuais de Gestão da Qualidade nas Respostas Sociais, emitido pelo ISS
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Abordar os passos e técnicas para a implementação dos requisitos dos Manuais do ISS – Creche adaptável ao Pré-Escolar e CATL; 2. Potenciar competências para a elaboração de projetos e respetivas planificações; 3. Consolidar conhecimentos na elaboração, monitorização e avaliação dos PI's 4. Consolidar conhecimentos no diagnóstico individual: necessidades, expetativas e competências
Destinatários/as	Educadores/as de Infância, Responsáveis de Berçário e CATL, Educadores/as Sociais, Coordenadores/as e Diretores/as Pedagógicos/as.
Metodologia e Planeamento	<p>Tal como na ação anterior (1ª edição), será importante lembrar que a sua definição considerou as necessidades expressas por Associados/as e Parceiros/as, as inscritas nos questionários de avaliação das ações realizadas durante 2013 e a tentativa de dar continuidade e aprofundar as ações de formação sobre PI - Plano Individuais (infantil e de adulto) realizadas em 2013.</p> <p>O planeamento e organização da ação foi da responsabilidade do Núcleo de Setúbal da EAPN. Relativamente à definição de conteúdos, metodologias a adotar para a abordagem dos mesmo e de avaliação, foram da responsabilidade da Formadora.</p> <p>A divulgação da ação foi efetuada através e-mail enviado às pessoas e organizações já inscritas na 1ª edição desta ação de formação, uma vez que o seu número ultrapassava já o número limite de inscrições considerado para a realização de uma ação de formação.</p> <p>O espaço de realização da ação foi cedido pelo Centro Social e Paroquial de Vila Nova de Caparica, situado no concelho de Almada.</p>
Parceiros/as	Centro Social e Paroquial de Vila Nova de Caparica.
Cronograma	03/11/14
Local de realização	Centro Social e Paroquial de Vila Nova de Caparica / Almada
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Nº de horas de formação promovidas b) Nº de formandos/as c) Satisfação
Resultados	<ol style="list-style-type: none"> d) 7 horas e) 24 formandos/as f) ✓ - A partir de questionários de avaliação da satisfação

Fontes de Verificação	Dossiê Técnico pedagógico da ação em construção
Avaliação	<p>Tal como foi referido esta ação procurou garantir a continuidade/aprofundamento das ações de formação promovidas durante 2013 sobre Planos Individuais e, nesse sentido, desde logo, a avaliação que fazemos é positiva por nos ter sido possível garantir essa continuidade. Por outro lado, congratulamo-nos por ter sido possível "dar resposta" a um número tão elevado de pessoas em lista de espera, o que reforça a pertinência do tema e a realização desta ação.</p> <p>A avaliação que fazemos da ação é extremamente positiva pelo desempenho da Formadora e pela sua capacidade em ir ao encontro das especificidades e necessidades dos/as participantes. Por outro lado, convém salientar que foi uma preocupação do Núcleo de Setúbal unir o tema da ação de formação a questões que são "caras" à EAPN, como por exemplo a intervenção junto de públicos vulneráveis, a participação e o trabalho em rede e parceria e, portanto, lançamos o desafio à formadora para que procurasse abordar o tema estabelecendo "pontes" com estas questões. Congratulamo-nos pelo facto da Formadora ter procurado corresponder o desafio e ter ido ao seu encontro.</p> <p>No que se refere à avaliação efetuada pelos/as participantes, todos/as os/as que responderam consideraram que a ação correspondeu às suas expectativas, sobretudo pelos conteúdos abordados, e, por ter correspondido e se ter procurado adaptar às necessidades dos/as formandos/as e suas organizações.</p> <p>Quando questionados/as sobre a Organização da Ação, sobre o Desempenho da Formadora e sobre a Motivação/participação dos/as Formandos/as, as apreciações distribuíram-se em todas elas maioritariamente entre a resposta "Muito Bom" e "Bom".</p> <p>Gostaríamos ainda de referir que ainda que as condições físicas e logísticas não tenham sido as melhores e mais adequadas, a gentil cedência do espaço pelo Centro Social e Paroquial de Vila Nova de Caparica revelou-se a única solução possível perante os constrangimentos encontrados para encontrar um espaço que acolhesse esta ação de formação.</p>

ATIVIDADE	FORMAR / QUALIFICAR A INTERVENÇÃO: AÇÃO DE FORMAÇÃO "GESTÃO DE PROJETOS E ATIVIDADES PEDAGÓGICAS" - 3ª EDIÇÃO (CENTRO SOCIAL DA QUINTA DO ANJO)
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O1. Estruturar ações/projetos de carácter localizado, dinamizando as sinergias locais e a promoção da cidadania
Área de Atuação	FORMAÇÃO

Descrição/Contextualização	<p>Face aos modelos de gestão da qualidade implementados em organizações sociais com respostas para a vertente pedagógica, consideramos que esta formação assume um papel crucial de articulação da componente teórica com as exigências que os referenciais detêm, transformando muitas vezes a lógica de intervenção Pedagógica. Com esta formação, pretendeu-se focar a componente prática, requisitos e soluções para uma intervenção individualizada e em grupo, no contexto específico do Centro Social da Quinta do Anjo.</p> <p>Tendo participado algumas colaboradoras desta organização nas edições anteriores desta ação de formação, foi lançado ao Núcleo de Setúbal o desafio de organizar esta ação destinada especificamente para o Centro Social da Quinta do Anjo. Deste modo, procurou-se promover uma ação "à medida", que visasse contribuir para a qualificação de alguns/mas colaboradores/as desta organização. Acreditamos estar assim a contribuir para um maior nível de eficácia e eficiência da intervenção social desta organização em concreto, respondendo às suas necessidades.</p>
Objetivo Operacional	E3.O1.5 Capacitar organizações e profissionais do terceiro sector, durante 2014
Objetivo Geral	Pretendeu-se dar a conhecer a alguns/mas colaboradores/as do Centro Social da Quinta do Anjo, os princípios básicos da implementação da Gestão da Qualidade, através dos Manuais de Gestão da Qualidade nas Respostas Sociais, emitido pelo ISS
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Abordar os passos e técnicas para a implementação dos requisitos dos Manuais do ISS – Creche adaptável ao Pré-Escolar e CATL; 2. Potenciar competências para a elaboração de projetos e respetivas planificações; 3. Consolidar conhecimentos na elaboração, monitorização e avaliação dos PI's 4. Consolidar conhecimentos no diagnóstico individual: necessidades, expetativas e competências
Destinatários/as	Educadores/as de Infância, Responsáveis de Berçário e CATL, Educadores/as Sociais, Coordenadores/as e Diretores/as Pedagógicos/as do Centro Social da Quinta do Anjo
Metodologia e Planeamento	<p>A definição desta ação de formação considerou as necessidades identificadas pelo Centro Social da Quinta do Anjo, a partir das ações de formação com a mesma designação que haviam sido promovidas previamente e nas quais haviam participado algumas colaboradoras dessa organização.</p> <p>O planeamento e organização da ação foi da responsabilidade do Núcleo de Setúbal da EAPN em conjunto com o Centro Social da Quinta do Anjo. Relativamente à definição de conteúdos, metodologias a adotar para a abordagem dos mesmo e de avaliação, foram da responsabilidade da Formadora.</p> <p>A divulgação desta ação foi efetuada apenas internamente no Centro Social da</p>

	<p>Quinta do Anjo, entre os/as seus/uas colaboradores/as, tendo para isso sido concebido pelo Núcleo de Setúbal um folheto de divulgação com informação detalhada sobre a ação.</p> <p>O espaço de realização da ação foi cedido pela Junta de Freguesia da Quinta do Anjo, através de articulação direta entre esta e o Centro Social da Quinta do Anjo.</p>
Parceiros/as	Centro Social da Quinta do Anjo
Cronograma	03/12/14
Local de realização	Junta de Freguesia da Quinta do Anjo / Palmela
Indicadores de desempenho	<p>a) N° de horas de formação promovidas</p> <p>b) N° de formandos/as</p> <p>c) Satisfação</p>
Resultados	<p>a) 7 horas</p> <p>b) 13 formandos/as</p> <p>c) ✓ - A partir de questionários de avaliação da satisfação</p>
Fontes de Verificação	Dossiê Técnico pedagógico da ação em construção
Avaliação	<p>Tal como foi referido esta ação procurou ir ao encontro de uma solicitação e desafio lançado por uma das organizações associadas - Centro Social da Qta. do Anjo. Neste sentido, congratulou-nos poder organizar uma formação "à medida", considerando expressamente o contexto de intervenção específico desta organização e abordar os seus constrangimentos e reforçar mais valias e estratégias já desenvolvidas.</p> <p>A avaliação que fazemos da ação é extremamente positiva pelo desempenho da Formadora e pela sua capacidade em ir ao encontro das especificidades e necessidades dos/as participantes e da organização em causa.</p> <p>No que se refere à avaliação efetuada pelos/as participantes, todos/as os/as que responderam consideraram que a ação correspondeu às suas expectativas, sobretudo pelos conteúdos abordados, e, por ter correspondido e se ter procurado adaptar às necessidades dos/as formandos/as e suas organizações.</p> <p>Quando questionados/as sobre a Organização da Ação, sobre o Desempenho da Formadora e sobre a Motivação/participação dos/as Formandos/as, as apreciações distribuíram-se em todas elas maioritariamente entre a resposta "Muito Bom" e "Bom".</p>

ATIVIDADE	FÓRUM REGIONAL SOBRE AS COMUNIDADES CIGANAS
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O2. Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	<p>Considerando que os estigmas e preconceitos em torno das Comunidades Ciganas ainda são muito notórios, que os índices de pobreza e exclusão social nesta etnia são profundos e bem demarcados e, que as dúvidas na intervenção junto destas comunidades são muitas, julgou-se fundamental organizar uma iniciativa destinada a refletir sobre as Comunidades Ciganas.</p> <p>Neste sentido e numa perspetiva de consolidação regional entre o Núcleo Regional Sul da EAPN Portugal (composto pelos Núcleos Distritais de Beja, Évora, Faro, Lisboa, Portalegre e Setúbal) e de rentabilização de recursos, promoveu-se um Fórum regional sobre as Comunidades Ciganas.</p>
Objetivo Operacional	E3.O2.1 Sustentar a leitura e interpretação sobre os fenómenos de pobreza e exclusão social entre as organizações e profissionais do terceiro setor, durante 2014
Objetivo Geral	Envolver os/as técnicos/as dos Núcleos Distritais da EAPN Portugal que compõem a Região Sul e, os elementos que intervêm nos diferentes territórios desta Região com Comunidades Ciganas (mediadores/a; interlocutores/as, etc...)
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Permitir a reflexão em torno das dinâmicas de intervenção junto das Comunidades Ciganas na Região Sul, promovendo no 1º semestre de 2014 uma iniciativa destinada a este objetivo 2. Promover a presença de pelo menos 5 Profissionais do distrito de Setúbal; 3. Promover a presença de pelo menos 5 representantes de Comunidades Ciganas, na iniciativa a realizar em 2014; 4. Garantir a representação de pelo menos 2 boas práticas de intervenção junto de comunidades ciganas no evento a realizar no 1º semestre de 2014.
Destinatários/as	<ul style="list-style-type: none"> ○ Técnicos/as que constituem o Núcleo Regional Sul da EAPN Portugal ○ Mediadores/as ciganos/as e interlocutores/as nas Comunidades Ciganas; ○ População cigana da cidade de Beja; ○ Atores sociais que intervêm na Região sul.

Metodologia e Planeamento	<p>O planeamento e realização desta iniciativa encontrou-se a cargo de todos/as os/as que compõem o Núcleo Regional Sul da EAPN Portugal, bem como dos membros do CCL de Beja que pertencem a Comunidades Ciganas. A sua divulgação foi também assegurada por todos/as já citados.</p> <p>Convém no entanto destacar que pelo facto do evento ter sido realizado na cidade de Beja, coube sobretudo ao Núcleo Distrital de Beja todo um conjunto de tarefas e diligências relacionadas com aspetos logísticos do evento e de articulação com parceiros/as locais.</p> <p>O Fórum iniciou-se com uma sessão de abertura, seguindo-se depois a divisão dos/as participantes por grupos de trabalho com os seguintes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Habitação, ○ Saúde, ○ Formação ao longo da vida <p>Os grupos de trabalho foram dinamizados por diferentes oradores/as convidados/as e, os/as participantes participaram nos grupos de trabalho de acordo com os seus interesses e motivações.</p> <p>A parte da tarde iniciou-se com uma atuação do Grupo de Flamenco “Escolhas Vivas” de Vila Real de Sto. António (Algarve), foi apresentada a <i>Fundacion Secretariado Gitano</i> e alguns dos seus projetos, seguindo-se depois a apresentação das conclusões dos grupos de trabalho e um comentário final e síntese realizada por um orador convidado.</p>
Parceiros/as	Casa da Cultura de Beja; Instituto Politécnico de Beja
Cronograma	09/04/14
Local de realização	Casa da Cultura de Beja / Beja
Indicadores de desempenho	a) Nº de participantes b) Caracterização dos/as participantes (Distrito, profissionais, representantes comunidades ciganas, etc....) c) Nº de boas práticas de intervenção junto das comunidades ciganas d) Produtos gerados / impactos gerados e) Satisfação
Resultados	a) Aproximadamente 200 participantes / b) 20 Organizações Associadas da Região Sul / 5 oradores/as convidados/as / 7 participantes do distrito de Setúbal (representantes de: C.M. Montijo; Cáritas Diocesana de Setúbal; IEFP/Centro de Emprego de Sines) c) Apresentação da <i>Fundacion Secretariado Gitano</i> e algumas das suas práticas/projetos. d) Divulgação da iniciativa nos media / Comunicado de imprensa e) ✓

	f) Foram inseridas 5 atividades no Fórum: Música cigana, Feira do Livro Reutilizado, Sensibilização dos/as Jovens Ciganos para as questões da Sexualidade; Exposição de Fotografias e Exposição de Livros Temáticos;
Fontes de Verificação	<p>a) Folhas de presenças,</p> <p>b) Folhas de presenças,</p> <p>c) PowerPoint apresentado; registos fotográficos da iniciativa</p> <p>d) http://juventude.gov.pt/eventos/cidadania/paginas/forumcomu; http://www.radiopax.com/index.php?go=noticias&id=3592; http://igrejaemmovimento-gdl.blogspot.pt/2014/03/forum; Comunicado de Imprensa</p> <p>e) 42 Questionários de avaliação entregues no secretariado;</p> <p>f) Registos fotográficos do evento</p>
Avaliação	<p>Consideramos que o tema do Fórum foi muito pertinente e, que por isso mesmo conseguiu atrair um número elevado de participantes, entre eles/as 2 Diretores de Centros Distritais da Segurança Social (Beja e Portalegre). A este nível congratulamo-nos que no caso específico do distrito de Setúbal tenhamos conseguido atingir e até mesmo ultrapassar a meta definida inicialmente, no que se refere a participantes do Distrito.</p> <p>Para além do tema e da participação, parece-nos ter sido interessante ter contado com a participação de vários elementos de Comunidades Ciganas de Beja, Portalegre e Faro, ainda que esta participação se tenha sobretudo manifestado nas atividades paralelas inscritas no Fórum (Música; dança, etc..) e, não tanto nos grupos de trabalho de discussão e reflexão como pretendíamos.</p> <p>Parece-nos igualmente que os temas abordados nos grupos de trabalho foram pertinentes e centrais, sendo inevitável destacar o grupo de trabalho dedicado ao tema da Habitação que foi o mais “concorrido” e, onde se terá gerado mais polémica sobretudo no que se refere às questões do realojamento e habitação social.</p> <p>Enquanto elementos a melhorar em próximas iniciativas do género, consideramos que será importante testar outra forma de organização do Programa para melhor gerir os tempos, eventualmente remetendo o momento musical e de dança para um momento de encerramento.</p>

ATIVIDADE		DIVULGAR PUBLICAÇÕES, ESTUDOS E INVESTIGAÇÕES DESENVOLVIDOS PELA EAPN PORTUGAL	
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social		
Objetivo Estratégico	E3.O2. Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social		

Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	<p>Procurando reforçar a divulgação das publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN entre os/as Associados e Organizações Parceiras do Distrito de Setúbal, procurar-se-á rentabilizar um instrumento já utilizado de divulgação de informação, o Boletim de Informação enviado com alguma frequência por e-mail.</p> <p>Paralelamente e sempre concorrendo ao mesmo objetivo, será concebido um flyer para divulgar por e-mail as publicações mais recentes da EAPN Portugal.</p>
Objetivo Operacional	E3.O2.2 Divulgar publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN Portugal, entre Associados e Organizações Parceiras do Distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Divulgar em pelo menos 90% dos Boletins Informativos enviados durante 2014, pelo menos 1 publicação, estudo/investigação ou documento com envolvimento da EAPN Portugal. 2. Criar 1 flyer para divulgar por e-mail as publicações mais recentes da EAPN Portugal, destinado a Associados/as e Parceiros/as/as, que deverá ser enviado pelo menos 1vez durante 2014.
Destinatários/as	Associados/as e Parceiros/as/as da EAPN Portugal no distrito de Setúbal
Metodologia e Planeamento	<p>A integração da informação mencionada no Boletim de Informação será integrada nos <i>itens</i>: “DOCUMENTOS”, “PROJETOS” ou “OUTRAS INFORMAÇÕES”, sendo os mesmos Boletins enviados por e-mail.</p> <p>Quanto ao flyer, será produzido pelo Núcleo Distrital de Setúbal e integrará as imagens das capas das publicações mais recentes da EAPN Portugal, sendo depois enviado por e-mail.</p>
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	Durante 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	<ol style="list-style-type: none"> a) Percentagem de Boletins de Informação nos quais divulgada a informação em causa b) Flyer criado e e-mail de envio
Resultados	<ol style="list-style-type: none"> a) 3 b) x
Fontes de Verificação	Boletins de informação concebidos

Avaliação	<p>O desempenho registado ao nível desta ação não correspondeu ao inicialmente previsto, algo que se deve ao volume de trabalho e de ações que foram priorizadas durante 2014.</p> <p>O flyer não chegou a ser produzido e ainda que tenha sido divulgada informação no Boletim Informação, não foi garantida em 90% dos Boletins conforme havia sido planeado. Não obstante, convém referir que nas reuniões de Associados/as foram divulgadas e disponibilizadas algumas das publicações editadas durante 2014.</p>
------------------	---

ATIVIDADE	PARTILHAR CONHECIMENTOS DE PROJETOS DESENVOLVIDOS PELA EAPN PORTUGAL
Eixo Estratégico(s)	Eixo3: Promover a inovação social no combate à pobreza e exclusão social
Objetivo Estratégico	E3.O2. Reforçar a componente de produção de conhecimento e a investigação da EAPN Portugal consolidando o seu papel como entidade de referência nas áreas da pobreza e da exclusão social
Área de Atuação	INFORMAÇÃO
Descrição/Contextualização	Integrar a apresentação de estudos e projetos desenvolvidos pela EAN Portugal nos programas dos eventos a promover pelo Núcleo Distrital de Setúbal, por forma a partilhar conhecimentos adquiridos a partir dos mesmos com as organizações e profissionais do distrito de Setúbal.
Objetivo Operacional	E3.O2.2 Divulgar publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN Portugal, entre Associados e Organizações Parceiras do Distrito de Setúbal, durante 2014
Objetivos Específicos (Metas)	Garantir a integração de estudos/projetos/investigações desenvolvidos pela EAPN Portugal, nos programas de pelo menos 2 iniciativas a ser desenvolvidas pelo Núcleo de Setúbal durante 2014
Destinatários/as	Os/as destinatários/as previstos/as em cada iniciativa a promover
Metodologia e Planeamento	Em reuniões de Associados/as e Parceiros/as procurou-se otimizar o ponto das Ordens de Trabalho dedicado a "Informações" ou "Outros assuntos", para divulgar e dar a conhecer publicações, estudos e investigações com envolvimento da EAPN Portugal.
Parceiros/as	Não se aplica
Cronograma	Durante 2014
Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	<p>a) Nº de iniciativas desenvolvidas que inscreveram a apresentação de publicações, estudos e/ou investigações da EAPN Portugal nos seus programas.</p> <p>b) Exemplos de publicações, estudos e/ou investigações divulgados</p>

	c) Contributos destas publicações, estudos e/ou investigações para a reflexão sobre a intervenção no Distrito.
Resultados	a) 0 b) Campanha desenvolvida em torno das eleições Europeias; Elaboração na construção de 1 Estratégia Nacional de Luta contra a Pobreza e Exclusão Social; Projeto " <i>Bem-me-quer; Mal-me-Quer – O impacto das representações sociais na luta contra a pobreza em Portugal</i> "; Projeto no âmbito do protocolo com IEFP - Inquérito para a Empregabilidade c) Desconhecido
Fontes de Verificação	Documentos de planificação e registos de reuniões
Avaliação	O balanço que fazemos relativamente à divulgação de publicações, estudos e/ou investigações com envolvimento da EAPN Portugal é positivo, por se considerar que reforçam e legitimam a intervenção mais territorializada do Núcleo Distrital de Setúbal. Permite, por outro lado, reforçar a dimensão nacional e europeia da EAPN. Não obstante, não foram especificamente promovidas atividades ou iniciativas expressamente para divulgação de publicações e/ou investigações pelo que consideramos esta atividade apenas parcialmente realizada.

OUTRAS ATIVIDADES E INICIATIVAS

Para além das atividades inscritas em cada eixo, deveremos fazer alusão a uma dinâmica nacional em que a EAPN Portugal é parceira e que implica o apoio a algumas famílias em Setúbal.

ATIVIDADE		MOVIMENTO DE APOIO A FAMÍLIAS
Área de Atuação	OUTRAS ATIVIDADES	
Descrição	<p>Os “Grupos de Apoio a Famílias” constituem uma ação de intervenção social do movimento de cidadania “<i>Dê a mão. Seja solidário.</i>” e, têm como objetivo apoiar, durante um ano, Famílias que, residindo em qualquer ponto do território nacional continental, passaram a encontrar-se em situação económica muitíssimo difícil.</p> <p>Para efetivar o auxílio pretendido, são criados Grupos de Apoio. Cada Grupo de Apoio, constituído por dez Doadores, responsabiliza-se pelo apoio económico, durante um ano, a uma Família concreta. Para tanto, cada Doador, sempre integrado num Grupo de Apoio, contribui com 25 euros por mês, cerca de 83 cêntimos por dia. Cada Família apoiada recebe 250€ mensais.</p>	
Objetivo Geral	Apoiar financeiramente, durante um ano, Famílias que, passaram a encontrar-se em situação económica muitíssimo difícil, seja em virtude de desemprego decorrente da crise que se atravessa, seja por ter surgido causa impeditiva de exercício de atividade laboral.	

Objetivos Específicos (Metas)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Encaminhar para o Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal todas as fichas de sinalização que sejam enviadas ao Núcleo Distrital de Setúbal durante 2014 2. Garantir a entrega direta do apoio concedido às famílias do distrito de Setúbal, cuja única forma de o receberem seja via vale postal depois de encaminhado pela sede da EAPN, até dezembro de 2014 3. Garantir a solicitação às organizações que acompanham as famílias apoiadas no distrito de Setúbal, dos relatórios ao 4º e 8ºmês e encaminhar para o Gabinete de Desenvolvimento da EAPN Portugal 4. Reforçar a divulgação da iniciativa, sempre que a sede da EAPN Portugal solicitar a sinalização de mais famílias
Destinatários/as	<ul style="list-style-type: none"> ○ Famílias que residindo em qualquer parte do país, possam encontrar-se em situação económica muito difícil, em virtude de despedimento, por fecho de fábricas ou outras empresas decorrentes da crise. ○ Famílias que não possam trabalhar por ter surgido causa impeditiva de exercício de atividade laboral, nomeadamente as radicadas em doença grave, ou situação de incapacidade, de um dos membros da Família ○ Pessoas com idade a partir dos 35 anos
Metodologia e Planeamento	<p>A EAPN Portugal, parceira do projeto, tem a responsabilidade de articular com as organizações Associadas e parceiras a nível nacional, para a identificação de famílias com o perfil estabelecido que já acompanham.</p> <p>Para este fim existe uma ficha de sinalização que é preenchida pelas organizações Associadas e parceiras e remetida aos Núcleos Distritais da EAPN Portugal. Posteriormente as fichas são reencaminhadas internamente para a Técnica da EAPN que acompanha este processo.</p> <p>A primeira seleção, a partir da verificação das circunstâncias relativas a cada família que fundamentam a atribuição do apoio, é efetuada pela EAPN. Posteriormente a seleção final é realizada em conjunto com um/a representante do Movimento.</p> <p>Ao 4.º e 8.º mês do decurso da ação, a equipa da EAPN efetua uma avaliação, verificando se existiu alguma alteração da situação de partida e se persiste a necessidade de apoio económico ou não. Para este efeito são feitos relatórios em conjunto com as organizações que acompanham as famílias, a partir de um instrumento comum.</p> <p>De acordo com estes relatórios e avaliação, o apoio poderá ser cessado caso se verifique e comprove que deixaram de existir as circunstâncias que fundamentam a atribuição do apoio.</p>
Parceiros/as	<p>EAPN Portugal, Movimento “<i>Dê a mão. Seja solidário.</i>”-Grupo de Apoio a Famílias, NLI – Núcleo Local de Inserção de Setúbal e de Almada; Centro Paroquial de Arrentela</p>
Cronograma	<p>Envio mensal de Apoio financeiro; Ao 4º e 8º mês de apoio a cada família serão solicitados relatórios de acompanhamento a cada entidade que acompanha as famílias apoiadas.</p>

Local de realização	Não se aplica
Indicadores de desempenho	<ul style="list-style-type: none"> a) Nº de fichas de sinalização encaminhadas para a sede EAPN: b) Nº de famílias aprovadas no Distrito c) Diligências relacionadas com reforço da divulgação da iniciativa d) Envio de relatórios de acompanhamento (4º e 8ºmês) e) Documentos produzidos
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> a) 3 (Almada); 4 (Setúbal) b) 2 c) Articulação com NLI de Almada, por solicitação do próprio NLI; Articulação entre Centro Paroquial da Arrentela e a sede da EAPN Portugal para eventual replicação do projeto na freguesia da Arrentela – Seixal; Articulação com Centro Social e Paroquial Cristo Rei – Almada (divulgação e sinalização de possível caso a integrar) d) 2 Relatórios de 4ºmês e de 8ºmês e) X
Fontes de Verificação	<ul style="list-style-type: none"> a) Fichas de sinalização remetidas para a sede EAPN b) e-mails trocados entre o Núcleo Distrital de Setúbal com a sede da EAPN Portugal e com as Organizações com casos aprovados c) e-mails trocados com organizações em causa e seus representantes d) Relatórios enviados e) X
Avaliação	<p>Ainda que este projeto seja atípico em relação ao tipo de intervenção desenvolvida pela EAPN Portugal, temos procurado superar possíveis fragilidades pela articulação estreita com organizações Associadas e parceiras privilegiadas que acompanham famílias em situação de pobreza. A este nível destaca-se a articulação com o CDSS de Setúbal que permitiu melhorar canais de comunicação, estabelecer alguns critérios de sinalização para as entidades parceiras do NLI de Setúbal e de Almada, por forma a evitar cancelamento das prestações de RSI.</p>

Para além das atividades descritas, registaram-se ainda algumas diligências que implicaram tempo, elaboração de documentos e articulação inter-institucional. Serão de seguida mencionadas essas Outras Atividades por se considerar que implicaram o reconhecimento ou a valorização da EAPN Portugal, ou de alguma atividade específica por nós desenvolvida:

ATIVIDADES / DILIGÊNCIAS	INDICADORES DE DESEMPENHO	RESULTADOS	FONTES DE VERIFICAÇÃO
Projeto “A economia informal em Portugal: o seu papel na inclusão social de públicos desfavorecidos “ – EAPN Portugal	a) Contributos da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal b) Articulação/ parcerias estabelecidas	a) Realização de 1 entrevista em falta (indivíduo/a com rendimentos provenientes de economia informal, residente no distrito de Setúbal) b) ACM/YMCA de Setúbal	a) Ficheiro áudio de entrevista realizada b) e-mails trocados entre as 2 organizações
Protocolo entre EAPN Portugal e IEFP, IP – Estudo de caracterização das organizações da economia social em Portugal, no que respeita a práticas de empregabilidade, particularmente à aplicação de políticas ativas de emprego	Contributos da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	Divulgação e envio de Inquérito online sobre Empregabilidade a todas as organizações da base de contactos distrital (envio a mais de 500 contactos)	E-mails enviados
Avaliação da satisfação dos/as Associados/as da EAPN Portugal	Contributos da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	Divulgação e envio de Inquérito online de avaliação de satisfação a todos/as os/as Associados/as do distrito de Setúbal	e-mails enviados
Projeto “Bem-me-quer; Mal-me-Quer – O impacto das representações sociais na luta contra a pobreza em Portugal”	a) Contributos da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal b) Nº de organizações do Distrito envolvidas	a) Divulgação / Convite enviado às Organizações do Distrito, para participar em <i>Focus group</i> (realizado em Lisboa) b) 3 Organizações (CRIAR-T; UDIPSS de Setúbal; ARIFA)	a) e-mail enviado b) Folhas de presença do projeto;

Projeto “Rede_Cooperação & Estratégia” – candidatado ao Programa Cidadania Ativa/ EEAGrants (no âmbito das Plataformas Supraconcelhias do distrito de Setúbal)	Contributos EAPN / Núcleo Distrital de Setúbal	Presença em reunião de revisão e alteração do projeto ; Articulação com Direção da EAPN Portugal para assinatura de Declaração de Parceria Informal do projeto	Registos de reunião; e-mails trocados entre entidade promotora e parceiros/as; e-mails trocados com Direção Executiva da EAPN Portugal; Projeto “Rede_Cooperação & Estratégia”
Projeto “CAIC - Capacitar para uma Intervenção Colaborativa” candidatado ao Programa Cidadania Ativa/ EEAGrants (promovido no âmbito do NLI de Setúbal)	Contributos EAPN / Núcleo Distrital de Setúbal	Divulgação do programa ao NLI de Setúbal; Presença em algumas reuniões para a conceção do projeto; Colaboração na conceção do projeto	Registos de reuniões; Projeto “CAIC - Capacitar para uma Intervenção Colaborativa”
Seminário subordinado ao tema O Papel da Luta Contra a Pobreza no Futuro da Europa promovido pela EAPN Portugal – Assembleia da República	a) Contributos da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal b) Número de organizações do Distrito, presentes	a) Divulgação da iniciativa no Distrito; presença da Técnica e Coordenação do Núcleo Distrital de Setúbal no evento b) 2 (UDIPSS de Setúbal; Cáritas Diocesana de Lisboa)	a) E-mail enviados b) Folhas de presença do evento
Fórum Social de Palmela " <i>Portugal 2020: que oportunidades para um crescimento inclusivo?</i> "	Contributos da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	Articulação com Diretora Executiva da EAPN Portugal para garantir a moderação de um dos painéis do evento	Programa do evento
Visita a espaços alternativos para mudança de instalações da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	Contributos da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	Visita a espaços disponíveis e articulação com interlocutores/as	Indicação de 2 espaços possíveis para eventual cedência

Ainda que não se tratem propriamente de ações ou atividades, participámos em algumas reuniões que se consideram fundamentais para a articulação interinstitucional e para concretização do trabalho em rede.

Seguidamente encontra-se uma grelha que procura dar conta da sua realização:

OUTRAS REUNIÕES DE ARTICULAÇÃO				
Cronograma	Motivo / Tema	Parcerias Presenças	Local	Resultado(s)
14/02/14	Reunião para revisão e planeamento do Projeto “ <i>Rede_Cooperação & Estratégia</i> ” – candidatado ao Programa Cidadania Ativa/ EEAGrants (no âmbito das Plataformas Supraconcelhias do distrito de Setúbal)	TAIPA; RUMO; EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal; ISS/CDSS de Setúbal	TAIPA - Odemira	1ª reformulação do projeto já candidatado em 2013
18/02/14	Reunião de balanço do projeto VOA e Projeto VAIVÉM	APAV; Câmara Municipal de Setúbal; EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal e SEIES	EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	Reflexão sobre o projeto e atividades desenvolvidas
21/02/14; 04/04/14; 10/04/14; 30/04/14	Reuniões para conceção do Projeto “CAIC - Capacitar para uma Intervenção Colaborativa” candidatado ao Programa Cidadania Ativa/ EEAGrants (promovido no âmbito do NLI de Setúbal)	ISS/CDSS Setúbal; APACCF; ACM/YMCA de Setúbal; Associação Baptista Shalom; Cáritas Diocesana de Setúbal; Centro Paroquial de São Sebastião; Câmara Municipal de Setúbal	Centro Comunitário São Sebastião: 21/02/14; LATI: 04/04/14; APACCF: 10/04/14; 30/04/14	Conceção do projeto CAIC
25/02/14 e 23/04/14	Reuniões para estabelecer formas específicas de articulação entre a EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal e o Banco Alimentar Contra a Fome de Setúbal	Banco Alimentar Contra a Fome de Setúbal; EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	Banco Alimentar Contra a Fome de Setúbal	Identificação de pistas de articulação

19/03/14	Reunião de acompanhamento com Departamento de Desenvolvimento e Formação da EAPN Portugal	EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal; EAPN Portugal / Desenvolvimento e Formação	EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Lisboa	Apresentação de ponto de situação das atividades desenvolvidas pelo Núcleo Distrital de Setúbal; constrangimentos na atuação e potencialidades.
04/04/14	Reunião para estabelecer formas específicas de articulação entre a EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal e CPCJ de Almada	CPCJ de Almada; EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal;	CPCJ de Almada	Planeamento de 2 atividades (1 sessão desenvolvida no âmbito do projeto Círculo do Conhecimento com envolvimento de elementos da CPCJ; 1 workshop sobre Pobreza Infantil)
28/04/14	Reunião convocada pelo ISS/CDSS de Setúbal e C.M. de Setúbal sobre processo de realojamento de famílias que vivem na ex-Mecânica Setubalense	C.M. de Setúbal; ISS; ISS/CDSS de Setúbal, Pde. Constantino; <u>Representantes do Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal:</u> ACM/YMCA de Setúbal; Cáritas Diocesana de Setúbal; EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal; SEIES	ISS/CDSS de Setúbal	Planeamento do processo de levantamento das famílias residentes na ex-Mecânica Setubalense, para seu realojamento
14/07/14	Reunião solicitada por responsáveis dos Cursos PIEF da Escola Básica e Secundária Ordem de Santiago, para possível articulação a estabelecer com a EAPN Portugal no	responsáveis dos Cursos PIEF da Escola Básica e Secundária Ordem de Santiago; EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	Escola Básica e Secundária Ordem de Santiago/ Setúbal	Identificação de possíveis sessões a promover no âmbito do Projeto Círculo de Conhecimento, destinadas a jovens que frequentam cursos PIEF na

	2º semestre de 2014/ 2015			escola em causa. Esta articulação ficou pendente, até se realizar os concursos/colocação de profissionais nas escolas e de se garantir a continuidade dos/as responsáveis em causa na escola.
09/10/14; 14/11/14 e 16/12/14	Reunião solicitada por ICE- Instituto das Comunidades Educativas, para possível articulação a estabelecer com a EAPN Portugal em 2014/2015	ICE - Instituto das Comunidades Educativas e EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal;	ICE - Instituto das Comunidades Educativas / Setúbal	Planeamento de um Encontro dedicado ao Movimento Associativo de Setúbal a promover pelas 2 organizações (19/11/14). Na última reunião procedeu-se à avaliação do encontro promovido
22/10/14	Reunião solicitada por Coordenadora do NLI de Setúbal, para planear continuidade da articulação com a EAPN Portugal em 2015	Coordenadora de NLI - Núcleo Local de Inserção de Setúbal e EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal;	ISS/CDSS Setúbal	Identificação de 2 momentos de articulação em 2015: - Workshop de continuidade sobre Gestão de Casos destinado aos/as Parceiros/as de NLI; - Encontro a promover entre os/as Ajudantes de Ação Direta dos protocolos estabelecidos no concelho de Setúbal e Palmela

04/12/14	Visita/Reunião de acompanhamento e avaliação da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal, solicitada pela Interlocutora do ISS/CDSS de Setúbal	Interlocutora do ISS/CDSS de Setúbal e EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal;	EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal;	Ponto de situação relativo às atividades desenvolvidas pela EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal (sobretudo no 1º semestre de 2014), bem como identificação de mais-valias e constrangimentos na atuação e pistas de ação para 2015
17/12/14	Reunião com Técnica da EAPN PT/ Departamento de Desenvolvimento e Formação, relativa à 1ª fase de seleção de candidatos/as para substituição da Técnica do Núcleo de Setúbal durante licença de maternidade	Técnica da EAPN PT/ Departamento de Desenvolvimento e EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal	EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Lisboa	Seleção curricular de candidatos/as para 2ª fase do processo de seleção (Entrevistas).

5. METODOLOGIA

No que se refere à estratégia do Núcleo para a persecução dos objetivos definidos e das ações previstas, procurou-se adotar uma lógica de intervenção participativa, capaz de impulsionar o trabalho em rede e em parceria. Foi nossa intenção, através de estratégias diversificadas, rentabilizar esforços, concertar estratégias e reforçar o espírito de colaboração e trabalho em rede e em parceria entre as diversas entidades do distrito de Setúbal, com vista à consolidação do conceito de Empowerment enquanto estratégia de intervenção social.

As ações promovidas foram discutidas em reuniões e Grupos de Trabalho, tendo as atividades sido “desenhadas” de forma conjunta e a partir de contributos partilhados procurando-se garantir processos de decisão e de definição de responsabilidades partilhados.

No que se refere à avaliação dos resultados alcançados, foi considerado o Plano de Atividades estabelecido para 2014 e os indicadores de realização/execução estabelecidos para cada ação/atividade e metas alcançadas.

Convém no entanto mencionar, que uma das características da nossa intervenção prende-se com a permanente adaptação das atividades inicialmente previstas em plano de ação, às motivações/interesses, necessidades e recursos das entidades parceiras e associadas que compõem esta Rede, muitas vezes surgindo inclusivamente atividades que não haviam sido previstas.

Neste sentido, muitas vezes os indicadores de execução e mesmo os objetivos definidos à partida foram-se modificando, ou por outro lado surgiram atividades em que os indicadores de execução não chegaram a ser definidos previamente. Tal leva a que surjam algumas atividades não previstas em plano ou, atividades que tenham assumido uma prioridade diferente do que a tínhamos imprimido a algumas atividades em Plano de Ação.

6. RECURSOS HUMANOS E MATERIAIS

Em termos de recursos humanos, o Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN Portugal funciona com uma técnica, licenciada em sociologia, que exerce funções a tempo inteiro. O Núcleo tem o seguinte horário de funcionamento: 9h00 – 12h30 | 14h00 – 17h30.

A nível interno, o Núcleo conta com o apoio de uma Coordenação Distrital voluntária, constituída por um Coordenador; com o acompanhamento das ações através da Diretora Executiva e de um/a Técnico/a do Departamento de Desenvolvimento e Formação da EAPN Portugal.

No que concerne aos procedimentos administrativos e financeiros, conta com o apoio do Departamento Administrativo-Financeiro. Existem, ainda, articulações com o Departamento de Informação e Documentação,

com o Departamento de Investigação e Projetos e com o Departamento de Comunicação e Relações Institucionais.

No que concerne aos recursos materiais, dispõe de um apartamento alugado. Em termos de equipamentos possui material informático (computador, impressora e vídeo-projetor), de comunicação e de escritório. Possui ainda diversas publicações no Centro de Documentação e Informação, para consulta interna e externa.

A nível externo, e não possuindo, ainda, todo o equipamento necessário à normal prossecução das atividades, tais como cadeiras para formação e tela, o Núcleo conta com o apoio de várias entidades na cedência gratuita de salas e equipamento.

O Núcleo Distrital de Setúbal conta, ainda, com a colaboração e apoio dos/as Associados/as, no desenvolvimento de diversas atividades. Possui, atualmente, 67 Associados/as (31 coletivos e 36 individuais). Os Concelhos que possuem maior número de associados/as é o de Setúbal e Palmela, algo que poderá ser explicado pela proximidade destes concelhos às instalações do Núcleo.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A este título será importante começar por referir que 5 das atividades previstas para 2014 em plano de ação, não foram realizadas. Referimo-nos concretamente à Comunidade de Práticas, ao Grupo de Trabalho “Resistir em Rede”, ao Ciclo de Conversas Interculturais “Às voltas com...”, à Metodologia SPIRAL e ao Grupo de Suporte SPIRAL.

Nos dois primeiros casos esta realidade deveu-se sobretudo a uma alteração da priorização de atividades, em função da disponibilidade; motivação e interesse dos/as Associados/as do Núcleo de Setúbal.

No que se refere ao Ciclo de Conversas apesar do formato continuar a ser interessante e fazer sentido, a sua longevidade (desde 2008) levou os/as parceiros/as desta iniciativa (ACVS – Associação Cabo-verdiana de Setúbal; C.M. de Setúbal; EAPN Portugal/ Núcleo de Setúbal e MISP – Projeto de Mediação Intercultural em Serviços Públicos) a equacionar a sua interrupção, pretendendo dedicar-se a outros projetos e iniciativas.

Relativamente às duas últimas atividades mencionadas como não realizadas, convém começar por indicar que estas estavam/estão interligadas entre si, concorrendo uma para a outra. Por opção interna da EAPN Portugal, as dinâmicas relacionadas com a difusão da Metodologia SPIRAL foram suspensas, aguardando que se criem condições para a reativação do Grupo de Suporte SPIRAL (o grupo em causa é dinamizado pelo ISS, não tendo sido convocadas quaisquer reuniões/encontros ou momentos conjuntos de trabalho durante 2014) e, que se clarifique qual o papel a desempenhar pela EAPN PT na difusão desta metodologia.

Neste sentido, o Núcleo de Setúbal da EAPN PT não desenvolveu as atividades planeadas neste âmbito em Plano de Ação para 2014, tendo apenas explicitado de forma informal e breve esta metodologia em reunião de Associados/as e reuniões de NECLAS de Setúbal (Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal). Por outro lado contribuiu para que a divulgação desta metodologia integrasse e fosse contemplada na recandidatura do projeto "*Rede Cooperação & Estratégia*" ao Programa Cidadania Ativa/ EEAGrants (no âmbito das Plataformas Supraconcelhias do distrito de Setúbal), mas não mais que isso.

No que se refere às atividades previstas realizadas, será sobretudo de destacar que os objetivos relacionados com as Plataformas Supraconcelhias, com o Núcleo Executivo do CLAS de Setúbal e o Projeto Círculo de Conhecimento foram aqueles que nos pareceram prioritários e nos quais mais se investiu, considerando claramente os recursos humanos e materiais limitados que a EAPN dispõe no distrito de Setúbal. Essa "aposta" esteve relacionada com o facto de se tratarem de estruturas de rede, que permitem refletir, repensar e atuar de forma coletiva no território do Distrito.

Quanto a atividades não previstas inicialmente, será incontornável destacar o projeto Retratos Tecidos em Manta, que nasceu de inspiração e construção coletiva e, que nos permitiu criar "espaço" para em conjunto experimentar algumas formas de atuação com famílias.

Ainda que tenham existido vários constrangimentos e desvios, que apostaremos em corrigir no futuro, pensamos que um volume de 31 Atividades (Realizadas e Parcialmente Realizadas) em 2014, nos permite claramente fazer um balanço positivo da atividade do Núcleo de Setúbal durante este período, considerando especialmente a sua estrutura de funcionamento (1 Técnica e 1 Coordenador Voluntário).