



FORMAÇÃO EAPN PORTUGAL

AÇÃO DE FORMAÇÃO

MONITORIZAR E AVALIAR OS PI E O PADP

O Sistema da Gestão da Qualidade foca diversas áreas numa organização social, sendo a Animação das Atividades Socioculturais, execução, monitorização e avaliação das mesmas, um dos exemplos mais evidentes e assumindo uma componente crucial, na missão e política da qualidade de qualquer Instituição que promova respostas sociais. Os Manuais de Gestão da Qualidade nas Respostas Sociais emitidos pela Segurança Social apresentam um vasto conjunto de requisitos direcionados para as atividades de desenvolvimento pessoal, designadamente, o Plano de Atividades de Desenvolvimento Pessoal (PADP) e a área da animação apresenta requisitos definidos de avaliação e monitorização que não podem ser ignorados. Esta formação pretende elucidar e dotar os/as técnicos/as de conhecimentos e competências para a monitorização, operacionalização da avaliação dos PI e PADP nas instituições.

Critério 4: Processos Chave – de acordo com as exigências da 2.^a revisão dos Manuais do ISS

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Manual das Gestão da Qualidade, nas respostas sociais do ISS: Enquadramento, Conceitos e Requisitos
2. A Construção e definição dos PI e a Articulação com PAD
3. Monitorização dos PI;
4. Intervenção em Grupo: Passos para a construção dos PADP;
5. Monitorização e Avaliação do PADP

OBJETIVO GERAL // OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Elucidar e dotar os técnicos dos conhecimentos e competências para a monitorização, avaliação e operacionalização dos PI em articulação com o PADP nas instituições de apoio à População Sénior cumprindo com os requisitos em vigor.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fornecer competências no desenho de impressos e respetiva organização;
- Potenciar a destreza no preenchimento, implementação, monitorização bem como avaliação nas diferentes Planificações;
- Dotar competências no desenho de impressos, compreensão dos passos e respetiva implementação da monitorização, avaliação qualitativa e quantitativa dos serviços e atividades individuais dos PI e avaliação qualitativa e quantitativa do PADP.

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO E AVALIAÇÃO

Métodos ativos e de descoberta por forma a promover a participação e o envolvimento dos formandos em casos práticos. Avaliação contínua dos formandos e realização de exercícios.

Auto-estudo: É necessário ler, no mínimo, o Manual de Gestão da Qualidade do ISS referente às respostas sociais aplicáveis, e ter construído os impressos de PI e PADP e respetivos impressos de Monitorização. Nesta Ação de Formação iremos privilegiar a abordagem das metodologias de avaliação qualitativas e quantitativas que se podem aplicar à avaliação/revisão dos PI e do PADP.

