



FORMAÇÃO EAPN PORTUGAL

AÇÃO DE FORMAÇÃO

»» Como Liderar e Motivar uma Equipa de Trabalho?

A Liderança e a Motivação são dois aspetos essenciais no alcance do sucesso das organizações. Hoje em dia temos nas organizações bons gestores e por vezes maus líderes. Uma Liderança eficaz condiciona e é determinante para Motivar. Todavia, liderar eficazmente é complexo. Não se nasce propriamente líder, ainda que a predisposição genética condicione e seja determinante. Um bom líder aprende continuamente ao longo da sua vida e adapta-se às circunstâncias.

Motivar equipas pressupõe liderar com eficácia e eficiência no sentido de as conduzir numa determinada direcção ou rumo e alcançar determinados objetivos previamente acordados e específicos. Trata-se pois de um processo de influência social, mobilizador e enérgico.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Liderança e gestão.
2. Estilos e modelos de liderança – como adaptar o teu estilo a cada situação.
3. Como liderar de forma eficaz.
4. Comunicação e relacionamento interpessoal.
5. Definição de motivação. Estratégias de motivação nas equipas de trabalho.
6. Como motivar a tua equipa
7. Trabalho de grupo: aplicação da teoria em casos práticos

OBJETIVO GERAL

Dotar os profissionais de ferramentas e conhecimentos que lhes permitam liderar e motivar equipas de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Melhorar a comunicação e o relacionamento interpessoal.
- Perceber e aplicar diferentes estilos de liderança,
- Liderar de forma mais eficaz,
- Motivar as equipas e os seus membros, obtendo um melhor desempenho e um maior compromisso

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO E AVALIAÇÃO

Metodologias expositivas e metodologias teórico-práticas. Dinâmicas interativas e de interação em grupo.

DIAS 16 e 17 de maio

HORÁRIO 10h00 às 13h00 e das 14h30 às 17h30

DURAÇÃO 12 horas

LOCAL Biblioteca Municipal de Castelo Branco – 2º andar

INSCRIÇÃO Associados da EAPN Portugal: **30.00€** | Não Associados: **50.00€**

PÚBLICO-ALVO: Diretores de serviços gerais, coordenadores de projetos, Diretoras Técnicas e todos os dirigentes.

ÁREA DE FORMAÇÃO 345 – Gestão e Administração

MODALIDADE DE FORMAÇÃO Formação contínua de atualização

FORMA DE ORGANIZAÇÃO Formação presencial

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO Prioridade a associados da EAPN Portugal // Número de ordem de receção da inscrição

CERTIFICADO DE FORMAÇÃO Presença obrigatória em pelo menos 80% do total da duração da ação e aproveitamento no final da formação.

FORMADORA Cinzia Scanu

Consultora e formadora nas áreas de planeamento estratégico, monitorização e avaliação, liderança, comunicação e gestão de equipas. Foi responsável pela edição e publicação do guia “(Des)envolver - a Educação para o Desenvolvimento no Voluntariado para a Cooperação”, promovido pela ONG ISU (Instituto de Solidariedade e Cooperação Universitária). Possui experiência de trabalho para as organizações internacionais, entidades do setor público e privado e ONGs. Trabalhou na monitorização e avaliação de numerosos projetos e programas em Europa, África e América Latina e na produção de diagnósticos sociais para entidades como a Fundação Calouste Gulbenkian, Sanitation and Water for All (SWA), Fundação Fé e Cooperação (FEC), TESE, entre outros.

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES Ficha de Inscrição em anexo // A Ficha de Inscrição pode ser fotocopiada

Após confirmação da sua inscrição, o pagamento deverá ser efetuado por transferência bancária, numerário ou cheque (à ordem de EAPN – Rede Europeia Anti-Pobreza/Portugal, Associação).

As inscrições são limitadas a 25 participantes e devem ser realizadas até ao próximo dia 15 de maio para:

EAPN Portugal/Núcleo Distrital de Castelo Branco
Campo Mártires da Pátria, Biblioteca Municipal 6000-000 Castelo Branco
Telefone: 272328333 / Fax: 272328334 / castelobranco@eapn.pt

