

CARACTERIZAÇÃO DO PROJECTO	
DESIGNAÇÃO	PROJECTO JANUS – ACÇÃO DE FORMAÇÃO <i>ITINERE</i>
TIPOLOGIA POPH	TIPOLOGIA 6.1 – FORMAÇÃO PARA A INCLUSÃO
ENTIDADE BENEFICIÁRIA	REDE EUROPEIA ANTI-POBREZA/PORTUGAL (REAPN)
PÚBLICO-ALVO	BENEFICIÁRIOS DO RENDIMENTO SOCIAL DE INSERÇÃO (RSI)
REGIÃO	CONCELHO DE VILA VERDE (BRAGA)
DURAÇÃO	JANEIRO/2010 A NOVEMBRO/2010 (11 MESES)
ENTIDADES CO-FINANCIADORAS	POPH, QREN E FSE
PARCERIAS TRANSNACIONAIS	FUNDACION SECRETARIADO GITANO (ESPAÑA) E CEPAIM (ESPAÑA)
PARCERIAS LOCAIS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ CÂMARA MUNICIPAL DE VILA VERDE (REDE SOCIAL), ▪ NÚCLEO LOCAL DE INSERÇÃO SOCIAL (SEGURANÇA SOCIAL DE VILA VERDE, MUNICÍPIO DE VILA VERDE, CENTRO DE SAÚDE DE VILA VERDE, DIRECÇÃO REGIONAL DE EDUCAÇÃO DO NORTE, CENTRO DE EMPREGO DE BRAGA, DELEGAÇÃO DE BRAGA DA CRUZ VERMELHA) ▪ GAB. ATENDIMENTO E ACOMPANHAMENTO DO RSI (CASA DO POVO DE RIBEIRA NEIVA) ▪ UNIVA DE VILA VERDE ▪ CENTRO DE NOVAS OPORTUNIDADES DA ESCOLA PROFISSIONAL AMARTERRAVERDE ▪ EMPRESAS DA REGIÃO
OBJECTIVOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • PROMOVER COMPETÊNCIAS PESSOAIS, RELACIONAIS E SOCIAIS DE FORMA A PREPARAR OS BENEFICIÁRIOS DO RSI PARA A INTEGRAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO E/OU INCLUSÃO EM PROCESSOS DE RECONHECIMENTO, VALIDAÇÃO E CERTIFICAÇÃO DE COMPETÊNCIAS E/OU EM CURSOS DE DUPLA CERTIFICAÇÃO; • PREPARAR E APOIAR OS PROCESSOS DE RECONHECIMENTO, VALIDAÇÃO E CERTIFICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS ADQUIRIDAS PELO PÚBLICO-ALVO; • DESCONSTRUIR POTENCIAIS REPRESENTAÇÕES SOCIAIS NEGATIVAS SOBRE OS BENEFICIÁRIOS DO RSI JUNTO DE TÉCNICOS DE INTERVENÇÃO SOCIAL E DAS ENTIDADES EMPREGADORAS; • SENSIBILIZAR AS ENTIDADES EMPREGADORAS PARA A INCLUSÃO DE BENEFICIÁRIOS DO RSI NO MERCADO DE TRABALHO CONTRIBUINDO PARA O COMBATE À POBREZA E EXCLUSÃO DESTES GRUPOS; • PROMOVER UM INTERCÂMBIO DE BOAS PRÁTICAS ENTRE AS ORGANIZAÇÕES PARCEIRAS (NACIONAIS E TRANSNACIONAIS) DE FORMA A MELHORAR PRÁTICAS DE INTERVENÇÃO NA ÁREA DA INCLUSÃO SOCIAL E PROFISSIONAL
ACÇÕES	<ul style="list-style-type: none"> • TRABALHO DE PARCERIA COM ENTIDADES LOCAIS E TRANSNACIONAIS • REALIZAÇÃO DE UMA ACÇÃO DE FORMAÇÃO DE 800H PARA 15 FORMANDOS: 459H DE FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE SALA DE AULA (INCLUINDO, 12H DE SESSÕES COLECTIVAS E 120H DE SESSÕES INDIVIDUAIS DE COACHING) E 341H DE PRÁTICA EM CONTEXTO DE TRABALHO • ARTICULAÇÃO COM O CNO PARA A PREPARAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PROCESSOS DE RVCC E/OU CURSOS DE DUPLA CERTIFICAÇÃO • DESENVOLVIMENTO DE ITINERÁRIOS INDIVIDUALIZADOS DE INSERÇÃO • ACÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO PARA POTENCIAIS ENTIDADES EMPREGADORAS • ACÇÕES DE SENSIBILIZAÇÃO PARA TÉCNICOS DE INTERVENÇÃO SOCIAL • ACOMPANHAMENTO, MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO DO PROCESSO FORMATIVO (3 ACTORES): ACOMPANHAMENTO DESENVOLVIDO PELA EQUIPA DO PROJECTO; TUTORIA FEITA DENTRO DAS EMPRESAS/ INSTITUIÇÕES ONDE DECORRERÃO AS PCT; E AVALIAÇÃO EXTERNA
RESULTADOS ESPERADOS	<ul style="list-style-type: none"> • DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS PESSOAIS, RELACIONAIS E SOCIAIS DOS BENEFICIÁRIOS DE RSI • DEFINIÇÃO DE ITINERÁRIOS INDIVIDUALIZADOS DE INSERÇÃO CAPAZES DE PROMOVER UMA ORIENTAÇÃO SOCIAL E PROFISSIONAL DOS BENEFICIÁRIOS E UMA PROGRESSIVA AUTONOMIZAÇÃO, CRIANDO DESSA FORMA, CONDIÇÕES PARA A SUA INCLUSÃO ACTIVA • DESENHO E ELABORAÇÃO DE ORIENTAÇÕES E DIRECTRIZES PARA O DESENVOLVIMENTO DE METODOLOGIAS E FERRAMENTAS ADAPTADAS E DIRIGIDAS À INSERÇÃO DESTES PÚBLICOS E QUE PROMOVAM UMA MUDANÇA DE COMPORTAMENTO E DE ATITUDES NA FORMA DE INTERVIR COM ESTES PÚBLICOS • CONTRIBUIR PARA A PROMOÇÃO DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES DOS BENEFICIÁRIOS DO RSI AO NÍVEL DO EMPREGO E DA FORMAÇÃO, FAVORECENDO UMA MAIOR COESÃO SOCIAL
PRODUTOS	<ul style="list-style-type: none"> • INSTRUMENTOS DE BALANÇOS DE COMPETÊNCIAS • GUIA PRÁTICO PARA AS EMPRESAS E PARA TÉCNICOS DE INTERVENÇÃO SOCIAL

PROMOTOR



CO-FINANCIAMENTO

