

# ACÇÃO DE FORMAÇÃO

## GESTÃO DE PARCERIAS E LIDERANÇA

MUSEU DA CIDADE DE ALMADA

### Datas:

27 e 28 Novembro / 4 e 5 Dezembro

### Horário:

10h00 -12h30 | 14h00 – 17h30

### Carga Horária:

24h

### Modalidade de Formação:

Formação contínua | de actualização

### Forma de Organização:

Formação presencial

### Destinatários:

Técnicos Superiores e Dirigentes de Entidades de Solidariedade Social

### Limite de Participantes

25 Participantes

### Critérios de selecção

Condição de associação perante a REAPN | Número de ordem de recepção da inscrição | Número de inscrições por instituição

### Atribuição dos Certificados

A obtenção do Certificado de Formação Profissional implica a presença obrigatória, em 80% do total da duração da Acção de Formação, assim como implica uma classificação qualitativa (muito bom, bom, suficiente, insuficiente), resultante da avaliação realizada pelos/as formadores/as.

### Enquadramento:

Diversas são as interrogações e as reflexões que emergem quando pensamos ou procuramos desenvolver trabalho em rede e em parceria. Nem sempre é um processo fácil, contínuo e inalterável, mas que requer que conheçamos alguns mecanismos e instrumentos que facilitem a comunicação e a relação interinstitucional entre as instituições com as quais trabalhamos mais proximamente.

É neste contexto que a presente acção de formação é promovida, procurando dar pistas e permitir o conhecimento de algumas abordagens e estratégias que facilitem a “tarefa” de implementar trabalho em parceria.

**Objectivo geral:** Dotar os agentes de intervenção social de competências que permitam aperfeiçoar os processos de gestão e liderança de parcerias.

### Objectivos Específicos:

- ◆ Conhecer as principais características e desafios das parcerias enquanto estrutura organizacional complexa
- ◆ Como fazer “resultar” as parcerias – organização, gestão, monitorização e avaliação;
- ◆ A gestão de Recursos Humanos em processos de parceria
- ◆ Como liderar processos de parceria.

### Conteúdos Programáticos:

- ◆ A parceria enquanto forma organizacional para o futuro
- ◆ Os desafios do trabalho em parceria
- ◆ Como fazer funcionar as parcerias
- ◆ Papel e instrumentos do facilitador na gestão e desenvolvimento do trabalho em parceria
- ◆ Gestão de equipas
- ◆ As qualidades de um líder

### Metodologia e Avaliação:

Metodologias pedagógicas activas que permitam tornar a formação apelativa e facilitar a participação dos formandos e simulações em grupo susceptíveis de provocar a reflexão individual e colectiva sobre as temáticas da formação.

Reflexões e exercícios individuais e em grupo que incidirão nos conteúdos abordados e na adequação aos mesmos dos processos e metodologias utilizados na formação

### Formador:

Paulo Teixeira – Logframe - Consultoria e Formação Lda.

FICHA DE INSCRIÇÃO  
GESTÃO DE PARCERIAS E LIDERANÇA

Nome:		
Organização:		
Morada:		
Código Postal:	Localidade	
Concelho:	Distrito	
Telefone/Telemóvel	Fax	
E-mail		
Habilitações Literárias		
Cargo que desempenha:		
Como tomou conhecimento desta Acção de Formação?		
<hr/>		
<hr/>		

Os dados recolhidos são alvo de tratamento única e exclusivamente no âmbito desta actividade de formação. Autorizo a REAPN a disponibilizar ao Sistema de Acreditação da DGERT os meus dados pessoais relativos à identificação, endereço e contactos para efeitos de uma eventual auscultação.

### Inscrições

#### Valor da Inscrição \*

Associados da REAPN: 40 euros

Não associados: 70 euros

(O valor da inscrição inclui documentação e certificado)

(Os cheques para pagamento da inscrição deverão ser emitidos à ordem da Rede Europeia Anti-Pobreza / Portugal).

\* Acresce o pagamento de 5 euros relativo ao Imposto de Selo do Contrato de Formação

As inscrições devem ser realizadas **até ao dia 21 de Novembro** para os seguintes contactos:

#### Núcleo Distrital de Setúbal da REAPN

Avenida D. João II, N°14, R/C Dto.

2910-548 Setúbal

Tel: 265 535 330 Tlm: 963859266 Fax: 265 535 329

E-mail: setubal@reapn.org

Entidade Promotora



Núcleo Distrital de Setúbal

