

Inscrições

As inscrições deverão ser preferencialmente enviadas para o [E-MAIL vianadocastelo@reapn.org](mailto:vianadocastelo@reapn.org) ou pelo telefone **258 817 034** até ao dia 25 Abril 2010.

Bastará para efeitos de inscrição enviar por e-mail os seus dados que constam na ficha de inscrição.

O pagamento deve ser feito no momento da inscrição.

Ao preço da inscrição acresce o valor de 5 euros, para pagamento do imposto de selo (contrato de formação) apenas para pessoas em nome singular (as IPSS estão isentas do pagamento do imposto de selo).

Preço

Associados: 40 euros

Não associados: 80 euros

Ficha de Inscrição

Nome _____

Profissão _____

Entidade _____

Morada _____

Telefone _____

E-mail _____

Associado

Não Associado

As inscrições são limitadas a 18 participantes e devem ser realizadas até 25 Abril 2010 para:

Núcleo Distrital de Viana do Castelo da REAPN

Av. Rocha Paris, Edifício Vila Rosa, 103

Tel.: 258 817 034

E-mail: vianadocastelo@reapn.org (preferencial)

Os dados recolhidos são alvo de tratamento única e exclusivamente no âmbito desta actividade de formação.

Autorizo a REAPN a disponibilizar ao Sistema de Acreditação do DGERT os meus dados pessoais relativos à identificação, endereço e contactos para efeitos de uma eventual auscultação.

Desenvolvimento de Organizações Positivas

Enquadramento

As organizações do século XXI devem ser espaços de felicidade, com capacidade de proporcionar bem-estar aos seus colaboradores, prestar serviços ou oferecer produtos de qualidade aos seus clientes, fomentar relações honestas com todos os *stakeholders*, e criar valor para toda a comunidade. Para isso precisam de transportar na sua actuação uma filosofia positiva. Organizações com uma filosofia positiva são organizações emocionalmente e moralmente inteligentes. Organizações capazes de inspirar nos seus colaboradores e na comunidade, emoções e cognições positivas, como coragem, confiança, esperança, sabedoria, optimismo, resiliência, orientação por princípios, cooperação e criatividade. Às organizações do terceiro sector cabe a particular responsabilidade de serem, além de eficazes e de eficientes, organizações virtuosas, agindo em prol dos seus clientes, mas também dos seus colaboradores.

Destinatários

Dirigentes e Técnicos de Organizações Sem Fins Lucrativos

Duração

48 horas

Calendário

Quartas-feiras das 10:00h às 13:00h e das 14.00h às 18:00h (a última sessão termina às 17.00h).

Início: 28 de Abril

Sessões: 28 de Abril; 5, 12, 20 e 26 de Maio e 9 e 16 de Junho

Local de realização

Avenida Rocha Paris, 103 (Edifício Vila Rosa)
Viana do Castelo

Acção de Formação

(promovida pela REAPN Viana do Castelo)

Desenvolvimento de Organizações Positivas: O Papel da Liderança Transformacional e do “Coaching”

O Núcleo Distrital de Viana do Castelo da Rede Europeia Anti Pobreza / Portugal realiza uma acção de formação de 48 horas em Desenvolvimento de Organizações Positivas. Esta acção de formação possibilitará aos formandos a aquisição de competências de liderança e gestão de conflitos.

Formador: Dr. Artur Delgado

Desenvolvimento de Organizações Positivas

Objectivos:

O Núcleo Distrital de Viana do Castelo da Rede Europeia Anti Pobreza / Portugal realiza uma acção de formação de 48 horas em Desenvolvimento de Organizações Positivas. Esta acção de formação possibilitará aos formandos a aquisição de competências de liderança e gestão de conflitos.

Geral:

Contribuir para a melhoria das competências de dirigentes, chefias e quadros superiores de organizações do 3º Sector nos domínios da gestão de RH e áreas relacionadas.

Específicos:

- Dotar os técnicos e dirigentes, responsáveis pela área dos Recursos Humanos, de conhecimentos e estratégias de actuação na liderança de grupos e equipas de trabalho que permitam atingir os objectivos.

Promoção:



Núcleo Distrital Viana Castelo

Acreditação:



Apoios:



Programa

1. Filosofia positiva
 - a. Criação de espírito de grupo
 - b. A importância do auto-conhecimento
 - i. A roda da minha vida
 - ii. Os meus valores
 - iii. 10 qualidades/10 dificuldades – como me ajudam ou dificultam no trabalho
 - iv. Três sonhos e o que estou a fazer por eles
 - v. Os ladrões de energia
2. Indivíduos positivos – estimular o melhor das pessoas
3. Interações positivas – cultivar o respeito mútuo
4. Equipas positivas – para que o todo seja maior que a soma das partes
5. Organizações positivas
 - a. Organizações emocionalmente inteligentes
 - b. Organizações moralmente inteligentes
6. A liderança transformacional
7. O papel do *Coaching*
8. Gestão de conflitos
 - a. O conflito nas organizações
 - b. Conceito, realidade e percepção
 - c. A Dinâmica conflitual
 - d. O papel da Comunicação
 - i. Estilos pessoais
 - ii. Escutar e calar
 - iii. Fornecer feedback positivo
 - iv. O poder das palavras
 - v. A criação de um quadro de referência comum
 - e. O papel da GRH
 - f. A prática da mediação
 - i. A dinâmica conflitual
 - ii. A posição do mediador
 - iii. Instrumentos de actuação
 - iv. Exercícios

Avaliação da formação

- Balanço de Competências final;
- Inquérito por questionário de avaliação da formação (conteúdos, formato e logística) a preencher pelo formador e pelos formandos

Forma de organização da formação

Formação presencial

Metodologia

Método positivo e exercícios individuais e de Grupo

Modalidade de Formação

Formação Contínua / de Actualização

Desenvolvimento de Organizações Positivas

Destinatários

Dirigentes e Técnicos de Organizações Sem Fins Lucrativos

Duração

48 horas

Calendário

Quartas-feiras das 10:00h às 13:00h e das 14.00h às 18:00h (a última sessão termina às 17.00h).

Início: 28 de Abril

Sessões: 28 de Abril; 5, 12, 20 e 26 de Maio e 9 e 16 de Junho

Local de realização

Avenida Rocha Paris, 103 (Edifício Vila Rosa)
Viana do Castelo