



Workshop Formativo

»»» Gestão e Trabalho em Equipas

A importância de uma boa liderança e gestão de pessoas e equipas é facilmente reconhecida no contexto organizacional da atualidade. É ao/à líder e gestor/a que recai a responsabilidade sobre o desempenho dos vários atores organizacionais: a organização, as equipas, as pessoas, e ele/a próprio/a. Contudo, a liderança não deriva unicamente das características do/a líder. Há uma série de outras variáveis que influenciam a dinâmica deste processo. Assim, o exercício da liderança é, também, dependente da situação e do contexto. O comportamento do/a líder é, então, influenciado pelo contexto e pelos/as liderados/as com quem se relaciona. “Sendo a motivação das pessoas variada e variável, a escolha do estilo de liderança deve ser bastante flexível e dinâmica. Portanto, não há normas rígidas ou regras. É importante atender a que quanto mais congruente for o estilo adotado, com as motivações do grupo, mais provável é que a liderança corresponda ao que os/as liderados/as esperam dela.” (Fachada, 2000). Trabalhar em equipa é, cada dia, tentar desenvolver habilidades extraordinárias em pessoas comuns, inclusive em nós próprios.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Os conteúdos a abordar neste curso remetem para os seguintes domínios temáticos:

- Comunicação
 1. Identificação e Impacto dos vários tipos de comunicação
 2. Comunicação assertiva
 3. A comunicação no trabalho em equipa
 4. Diagnóstico de perfil promotor de boa comunicação
- Motivação das Equipas
 1. Características associadas ao espírito de equipa
 3. Desenvolvimento de competências
 4. Teorias motivacionais
- Liderança
 1. O Processo de Liderança;
 2. Tipos de Liderança;
 3. Adequação da Liderança às equipas

OBJETIVO GERAL

Este curso visa desenvolver e treinar as atitudes e competências adequadas para liderar e gerir eficazmente uma equipa de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reconhecer a importância do auto-conhecimento, identificando os pontos fortes e aspetos a desenvolver em termos de forças de carácter e tipos de liderança;
 - Proporcionar aos Participantes “ferramentas” comunicacionais que lhes permitam gerir as relações interpessoais no quadro Organizacional e Pessoal;
 - Conhecer os estilos/atitudes individuais de comunicar;
 - Dotar os Participantes das estratégias mais adequadas para gerirem as suas equipas de forma mais eficiente e eficaz;
 - Desenvolver práticas de liderança mais eficazes que permitam potenciar o desempenho próprio e dos colaboradores;
- Identificar as ferramentas motivacionais a utilizar na gestão de equipas;



METODOLOGIAS

- Metodologias expositivas com recurso ao PowerPoint
- Metodologias Ativas (Dinâmicas de Grupo, Exercícios de auto-conhecimento; Exercícios Práticos de Grupo; *Brainstorming*)

DIAS 14 e 15 de novembro de 2017

HORÁRIO 10h00 às 13h00 e das 14h00 às 17h00

DURAÇÃO 12h

LOCAL: Associação Socorros Mútuos Setubalense Rua Major Afonso Pala 67 a 69 – Setúbal

INSCRIÇÃO: Gratuita

PÚBLICO-ALVO Profissionais e Dirigentes de ONG's e Organismos Públicos do Concelho de Setúbal

DINAMIZADORA: Susana Maria, Doutoramento em Psicologia na Especialidade de Psicologia Comunitária, ISPA

FICHA DE INSCRIÇÃO

Nome _____

Profissão _____

Entidade _____

Morada _____

Telefone _____ Fax _____

E-mail _____ Website _____

As inscrições são limitadas a 25 participantes e devem ser realizadas até ao próximo dia **13 de novembro de manhã** para:

EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal

Av. D. João II, Nº 14 R/C Dtº.

2910-548 Setúbal

Telefone: 265535330 / Tlm: 963859266 / setubal@eapn.pt

