

\* Promotor



Rede Europeia Anti-Pobreza/Portugal  
Rua de Costa Cabral, 2368 | 4200-218 Porto  
Telf: 225420800 Fax: 225403250  
Internet: www.reapn.org

Parceiros Transnacionais



Fundación Secretariado Gitano  
C / Ahijones, s/n 2 8018 Madrid  
Telf. 91 422 09 60 Fax. 91 422 09 61  
Internet: www.gitanos.org



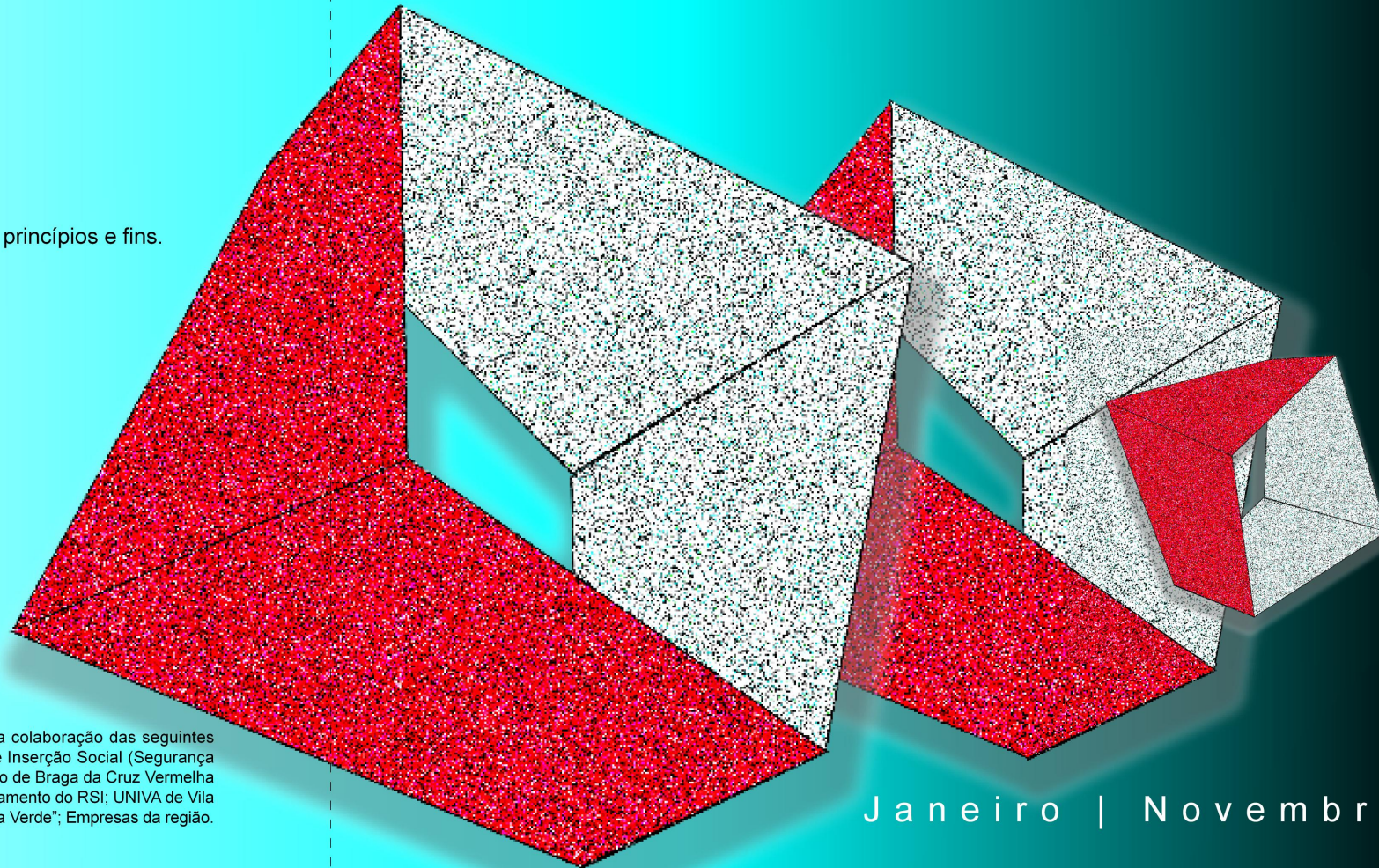
Cepaim – Acção Integrada com imigrantes  
C/ Isla Cristina, 9 Local 28035 – Madrid  
Telf. 91 548 31 63 Fax. 91 541 09 77  
Internet: www.cepaim.org



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu



**Janus** (na mitologia romana) é o deus das portas, princípios e fins.



**JANUS**  
projecto

\*Apesar da REAPN ser a entidade promotora, o projecto conta com a colaboração das seguintes entidades parceiras: Câmara Municipal de Vila Verde; Núcleo Local de Inserção Social (Segurança Social, Município de Vila Verde, Saúde, Educação, Emprego e Delegação de Braga da Cruz Vermelha Portuguesa, Centro de Emprego); Gabinete de Atendimento e Acompanhamento do RSI; UNIVA de Vila Verde; Centro de Novas Oportunidades da Escola Profissional "Amar Terra Verde"; Empresas da região.

Janeiro | Novembro de 2010



O Projecto Janus enquadra-se na Tipologia 6.1 – Formação para a Inclusão do Programa Operacional Potencial Humano.

Este Projecto surge da necessidade de intervir junto dos públicos mais desfavorecidos, nomeadamente os beneficiários de Rendimento Social de Inserção, apostando na sua progressiva autonomização e criando dessa forma condições para a sua inclusão activa.

## Público-alvo

15 formandos beneficiários do RSI do Concelho de Vila Verde/Distrito Braga.

## Metodologia

A prossecução destes objectivos baseia-se num enfoque integrado, multidimensional e individualizado, que inclui:

- #Abordagem individual como uma ferramenta essencial – balanço de competências e projecto de vida (*coaching* pessoal);
- #Ao nível da formação pretende-se definir uma metodologia flexível, adaptada às características do grupo;
- #A existência de um processo de mediação individual definido à medida, em função dos interesses e necessidades evidenciados por cada um dos formandos e a articulação com o CNO para o desenvolvimento de RVCC;
- #Sensibilização das empresas e dos técnicos da área social de forma a desconstruir representações sociais negativas existentes sobre estes públicos promovendo uma intervenção mais eficaz e uma inserção socio-profissional bem sucedida;
- #Todas as acções terão presentes a experiência e as boas práticas desenvolvidas pelos parceiros transnacionais.

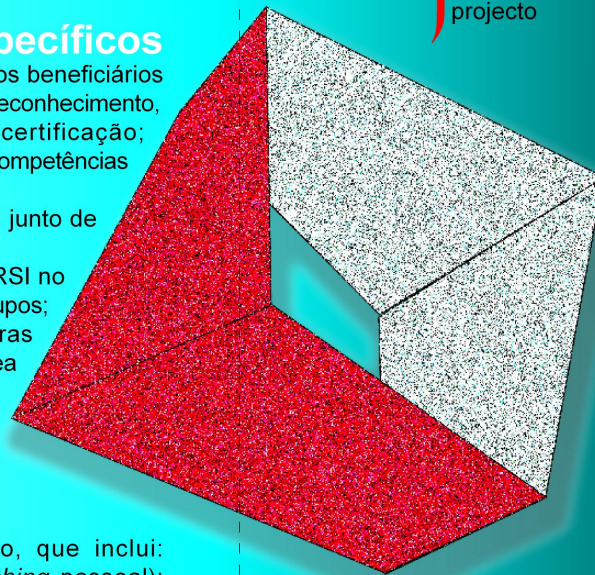
Promover o desenvolvimento de itinerários de inserção através da transmissão de competências e de capacidades fundamentais para a inclusão social e profissional e da definição de percursos/projectos de vida individualizados.

## Objectivo Geral

## Objectivos Específicos

- #Promover competências pessoais, relacionais e sociais de forma a preparar os beneficiários do RSI para a integração no mercado de trabalho e/ou inclusão em processos de reconhecimento, validação e certificação de competências e/ou em cursos de dupla certificação;
- #Preparar e apoiar os processos de reconhecimento, validação e certificação das competências adquiridas pelo público-alvo;
- #Desconstruir representações sociais negativas sobre os beneficiários do RSI junto de técnicos de intervenção social e das entidades empregadoras;
- #Sensibilizar as entidades empregadoras para a inclusão de beneficiários do RSI no mercado de trabalho contribuindo para o combate à pobreza e exclusão destes grupos;
- #Promover um intercâmbio de boas práticas entre as organizações parceiras (nacionais e transnacionais) de forma a melhorar práticas de intervenção na área da inclusão social e profissional.

JANUS  
projecto



## Principais Produtos

- Instrumentos de balanço de competências
- Guia Prático para as Empresas e para os técnicos

## Principais actividades

### Acção de formação *Itinere (800h)*

Tem como objectivo a transmissão de competências pessoais, relacionais e sociais que favoreçam a integração dos formandos no mercado de trabalho. O processo formativo terá, igualmente, uma componente de *Pratica em Contexto de Trabalho (PCT)*, através do desenvolvimento de actividades profissionais, realizadas sob a coordenação e acompanhamento da equipa do projecto, junto de instituições do Terceiro Sector, autarquias ou empresas locais.

### Itinerários de Inserção

Desenvolvimento de Balanço de Competências Inicial e Final onde se procurará confrontar as competências iniciais com as adquiridas ao longo do processo formativo, assim como as expectativas e os projectos de vida. Complementarmente, serão desenvolvidas sessões colectivas (12h) e individuais (120h) de *coaching*.

### Acções de sensibilização para potenciais entidades empregadoras

Nestas sessões serão desenvolvidas e discutidas as temáticas da pobreza, exclusão, desigualdade social e interculturalidade. Serão, igualmente, debatidas as dificuldades de inserção profissional sentidas pelos beneficiários e pelas entidades empregadoras.

### Acções de sensibilização para técnicos de intervenção social

Pretende-se desconstruir representações negativas que os técnicos de diversas áreas possam possuir.

### Transnacionalidade

A Fundação Secretariado Gitano, entidade com vasta experiência de intervenção com públicos desfavorecidos, nomeadamente a comunidade cigana, dará, através das metodologias e boas práticas que tem vindo a desenvolver nesta área um contributo valioso para o projecto.

O CEPAIM proporcionará uma melhor reflexão sobre estratégias na desconstrução de representações sociais negativas junto de técnicos e entidades empregadoras.