



PROJETO

CÍRCULO DE CONHECIMENTO

2012

O QUE É?

Este projeto pretende proporcionar a aquisição e partilha de conhecimentos entre organizações e profissionais, que atuam no território do distrito de Setúbal no âmbito do terceiro setor.

Pretende-se através da criação de um **círculo de conhecimentos** valorizar por um lado o *know-how* e a experiência adquirida pelos/as profissionais, permitindo simultaneamente o acesso e a partilha de informação e saberes entre todos/as os/as que vão compondo o Círculo.

Deste modo, este projeto assenta na criação de uma “estrutura” colaborativa, que visa assegurar um conjunto de ações relacionadas com a aprendizagem, aquisição de conhecimentos e acrescentar informação.

Num momento de fortes constrangimentos financeiros das organizações do terceiro setor que muitas vezes dificultam o acesso a alguma informação e saberes específicos, este Círculo pretende assim, assegurar a aprendizagem através do trabalho em rede e em parceria.

Principais Objetivos:

- Proporcionar a aquisição de conhecimentos e competências aos profissionais do terceiro setor
- Proporcionar a partilha de informação, conhecimentos e saberes entre profissionais do terceiro setor
- Valorizar a experiência e o conhecimento adquiridos pelos profissionais do terceiro setor

COMO NASCEU?

A construção deste projeto nasceu de um desafio lançado à EAPN Portugal / Rede Europeia Anti-Pobreza pelos/as Associados/as do Núcleo Distrital de Setúbal. O desafio tratava-se sobretudo de promover um conjunto de ações de formação destinadas aos seus Associados/as sem custos relacionados e, que dependesse sobretudo da articulação entre organizações e profissionais do Distrito numa perspetiva de trabalho em rede.

A proposta foi “agarrada” na Comunidade de Práticas recentemente criada no seio do Núcleo Distrital de Setúbal da EAPN, uma vez que a ideia subjacente à proposta era totalmente coincidente aos “princípios” da própria Comunidade de práticas.



PROJETO

CÍRCULO DE CONHECIMENTO

2012

Começou-se então a tentar articular um conjunto de elementos como sejam, os temas de formação inicialmente propostos, com o diagnóstico de necessidades formativas realizado pela EAPN em 2011 e os recursos e saberes dos profissionais identificados na própria Comunidade de Práticas ou identificados por aqueles/as que a compõem.

COMO FUNCIONA?

O Círculo constitui-se a partir da identificação de necessidades formativas e do levantamento de Organizações e Profissionais disponíveis para partilhar a sua experiência e conhecimentos. É deste “encontro” que se criam momentos de aprendizagem, em formato de ações de formação ou de Workshops formativos sobre temas específicos.

Não se pretende que o Círculo de conhecimento se trate de uma estrutura fechada, mas antes de um círculo que vai alargando o seu diâmetro pela adesão de organizações, profissionais, conhecimentos, momentos criados e temas abordados nos momentos de aprendizagem.

Deste modo, o levantamento de necessidades formativas e de saberes disponíveis para partilha assume-se como um processo em contínuo, que se concretiza pelo preenchimento de uma ficha de adesão.

Este círculo não implica custos relacionados com pagamento a Formadores/as ou com o pagamento de inscrições nas ações a que se assiste. São portanto momentos de aprendizagem unicamente baseados na “troca” entre organizações e profissionais que nele colaborarem. Todos/as os/as que aderirem ao Círculo poderão simultaneamente participar nos momentos formativos de seu interesse e, em paralelo partilhar a experiência e saberes que possuem.

Em todas as sessões de aprendizagem promovidas no âmbito do Círculo serão disponibilizados certificados de participação (no caso dos Workshops formativos) e, certificados de Formação profissional (no caso das ações de formação).



PROJETO

CÍRCULO DE CONHECIMENTO

2012

QUEM PODE PARTICIPAR?

- Profissionais de Organizações que intervêm na área social, educação e saúde
- Entidades Associadas e Associados/as em nome individual da EAPN Portugal
- Outras entidades e pessoas que aderem ao Círculo de conhecimento
- Qualquer pessoa interessada em partilhar e adquirir conhecimento

PAPÉIS ESSENCIAIS NO CÍRCULO

Formadores/as e Facilitadores/as: Poderão ser todos/as aqueles/as que aderem ao Círculo e, que se disponibilizam para partilhar os seus conhecimentos e experiência. Especificamente enquanto Formadores/as serão considerados/as os/as Profissionais com CCP (Certificado de Competências Pedagógicas – ex. CAP).

Participantes: Poderão ser todos/as aqueles/as que aderem ao Círculo e que participam nos momentos de aprendizagem.

Organização do Círculo: Refere-se sobretudo à atividade de apoio e funcionamento do Círculo, reunindo toda a informação sobre necessidades formativas, conhecimentos disponíveis para a partilha, divulgação e aspetos logístico relacionados com a realização dos momentos formativos. Estas atividades serão asseguradas pelos/as Organizadores/as do projeto, em que se inscrevem organizações associadas e associados/as em nome individual da EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal.

1ºs PASSOS...

No Calendário disponibilizado, encontram-se os momentos que se estão atualmente a planear e, que surgiram sobretudo da concertação entre as seguintes organizações: ACM/YMCA, Centro Jovem Tejo, Centro Social da Quinta do Anjo, Centro Social de Palmela, Cercizimbra, SEIES e Câmara Municipal de Setúbal.



PROJETO

CÍRCULO DE CONHECIMENTO

2012

ORGANIZADORES/AS:

Alpendre Sousa: Centro Social da Quinta do Anjo

Ana Vizinho: EAPN Portugal / Núcleo Distrital de Setúbal

António Cardoso Ferreira: Associado Individual EAPN Portugal

Cátia Matamba: SEIES

Elísio Barros: Centro Jovem Tejo

Guilherme Bettencourt: Centro Social de Palmela

Isabel Cruz: Cercizimbra

Maria da Liberdade Carlos: ACM/YMCA

Maria José Cardoso Ferreira: Associada Individual EAPN Portugal

Vera Oliveira: Cercizimbra