

Gestão de Recursos Humanos

Destinatários

Dirigentes e Técnicos de Organizações Privadas Sem Fins Lucrativos

Formador

Dr. Paulo Teixeira

Duração

18 horas (das 9:30h. às 12:30h. e das 14h. às 17h.)

Nº de Participantes

16

Local de realização

Núcleo Distrital de Lisboa

Inscrições

As fichas de inscrição deverão ser enviadas para o Núcleo Distrital de Lisboa até ao dia **11 de Junho**, juntamente com o pagamento. Ao preço da inscrição será acrescentado o valor de 5 euros, Imposto de Selo, para a elaboração do respectivo contrato de formação.

Preço

Associados: 35 euros
Não associados: 70 euros



Acção de Formação

Gestão de Recursos Humanos

Núcleo Distrital de Lisboa

Núcleo Distrital de Lisboa

Rua Soeiro Pereira Gomes nº7
Apartamento 311
1900-196 Lisboa
Telefone: 217 986 448
Fax: 217 976 590
E-mail: lisboa@reapn.org
Site: www.reapn.org

20, 21 e 28 de Outubro



Gestão de Recursos Humanos

O Núcleo Distrital de Lisboa da Rede Europeia Anti-Pobreza / Portugal responde, novamente, às necessidades salientadas pelas Organizações que intervêm na Comunidade, através da Acção de Formação: "Gestão de Recursos Humanos".

Esta Formação, possibilita aos formandos a aquisição de competências e estratégias de liderança, gestão de equipas e de desempenho, potencializando as capacidades de cada um.

Deste modo, pretende-se que a formação contribua para a progressão da gestão de recursos humanos nas organizações.

Objectivos

Geral: Contribuir para a melhoria das competências dos dirigentes, chefias e quadros superiores de organizações do 3º Sector nos domínios da gestão de RH e áreas a si intimamente ligadas.

Específicos:

- Compreender como se constrói e saber construir um sistema de gestão de desempenho;
- Dotar os técnicos e dirigentes, responsáveis pela área dos Recursos Humanos, de conhecimentos e estratégias de actuação na liderança de grupos e equipas de trabalho que potenciem o atingir dos seus objectivos.

Metodologia

Método expositivo e exercícios individuais e de grupo

Modalidade de Formação

Formação Contínua / de Actualização

Programa

ABERTURA

- Acolhimento dos formandos e apresentação do programa;
- Levantamento das expectativas do formando relativamente à formação;
- Balanço de Competências inicial;
- Consensualização sobre as regras de funcionamento do grupo de formandos.

ENQUADRAMENTO

- As questões-chave actuais no que diz respeito à gestão de RH em ONGs e quaisquer outras organizações
- As dimensões de gestão de RH
- Os vários formatos da avaliação

A GESTÃO de RH

- Elementos para a construção de um sistema de gestão do desempenho;
- Como construir um sistema de gestão do desempenho de raiz.
- Liderança – tornar-se um melhor líder;
- Pequenas estratégias para um melhor funcionamento em equipa.

AVALIAÇÃO DA FORMAÇÃO

- Balanço de Competências final;
- Inquérito por questionário de avaliação da formação (conteúdos, formato e logística) a preencher pelo formador e pelos formandos

Forma de organização da formação

Formação presencial

F i c h a d e i n s c r i ç ã o

Nome _____

Profissão _____ Instituição _____

Morada _____

Telefone _____ Fax _____ E-mail _____

Forma de pagamento

Associado Não associado

Enviar para Núcleo Distrital de Lisboa da REAPN

Rua Soeiro Pereira Gomes, nº 7 Apartamento 311 1600-196 Lisboa

Junto envio cheque nº _____, no valor de _____ €, à ordem de REAPN, para pagamento da inscrição.

Os dados recolhidos serão alvo de tratamento única e exclusivamente no âmbito desta actividade de formação.

Autorizo a REAPN a disponibilizar ao sistema de Acreditação da DGERT os meus dados pessoais relativos a identificação, endereço e contactos, para efeitos de eventual auscultação.

Sim Não

Como tomou conhecimento desta acção? _____