

## CANDIDATURAS

### Resultados dos Projectos Sócrates Conferências e seminários

Estão abertas candidaturas (JO C 56 de 8.3.2006) para a disseminação e exploração dos resultados dos projectos Sócrates, devendo a acção **articular-se nas três fases** que se seguem:

- Identificar e por em correspondência as necessidades dos utilizadores com os resultados dos projectos seleccionados (mínimo de três projectos diferentes, provenientes de três países diferentes);
- Organização de um evento;
- Acompanhamento e avaliação do impacto do evento.

**Data limite:** 28 de Abril de 2006.



#### Formulários e mais informações

[http://europa.eu.int/comm/education/programmes/calls/1206/index\\_en.html](http://europa.eu.int/comm/education/programmes/calls/1206/index_en.html)

#### Envio candidaturas

European Commission - DG Education and Culture

Sergio CORTI, Head of Unit B1,

Coordination of Lifelong Learning programmes, Ref: EAC/12/06

c/o VM2 office 9/58 - B-1049 Brussels

## EUROPA

### Tecnologias de informação e comunicação Constituição de um grupo de peritos

As Tecnologias da Informação e das Comunicações (TIC) são um motor muito importante de crescimento e emprego. **Um quarto do crescimento do PIB da União Europeia e 40% do crescimento da produtividade devem-se às TIC.**

Os benefícios das TIC advêm da sua incorporação em produtos e serviços e da adopção de novos modelos de actividade, de alterações na organização do trabalho e de novas competências. E, o aumento da sua utilização tem um impacto crescente na sociedade. Reconhecendo esse facto, a iniciativa i2010 propõe-se agir em três

vertentes: garantir que as TIC beneficiem todos os cidadãos; melhorar a qualidade, a relação custo/eficácia e a acessibilidade dos serviços públicos; e melhorar a qualidade de vida.

De forma a dar a conhecer a implementação e o desenvolvimento da **Estratégia i2010** a Comissão irá constituir um grupo de peritos de alto nível. A Estratégia foi apresentada na Comunicação da Comissão intitulada "i2010 - Uma Sociedade de Informação Europeia para o crescimento e emprego".



#### Comunicação da Comissão

[http://europa.eu.int/information\\_society/eeurope/i2010/i2010/index\\_en.htm](http://europa.eu.int/information_society/eeurope/i2010/i2010/index_en.htm)

#### Página europeia da Sociedade da Informação

[http://europa.eu.int/information\\_society/eeurope/i2010/index\\_en.htm](http://europa.eu.int/information_society/eeurope/i2010/index_en.htm)

## Conselho Europeu Criar 2 milhões de novos empregos até 2010

Em Hampton Court, os Chefes de Estado ou de Governo reuniram-se durante dois dias (23 e 24 de Março) em Conselho e “imprimiram um novo impulso político à Estratégia de Lisboa renovada, em especial através da importância dada ao modo como os valores europeus podem apoiar a modernização das nossas economias e das nossas sociedades num mundo globalizado.”

Aí foi acordado **recentrar as prioridades no emprego e no crescimento** de forma consentânea com a Estratégia para o Desenvolvimento Sustentável, mediante uma maior mobilização de todos os recursos nacionais e comunitários adequados.

Tendo em conta o acordo alcançado em Dezembro de 2005 relativamente às Perspectivas Financeiras para 2007-2013 (que permite a União dotar-se de meios para levar a cabo as políticas que contribuem para a implementação da estratégia de Lisboa renovada), o Conselho Europeu salienta a importância de concluir com a maior brevidade possível o novo Acordo Interinstitucional. Só assim é possível implementar o acordo do Conselho Europeu de Dezembro de 2005, e adoptar os instrumentos jurídicos necessários.

Em seguida apresentamos algumas das conclusões do Conselho Europeu da Primavera.



### Principais conclusões

- A redução do desemprego, o incremento da produtividade e o aumento do crescimento potencial continuam a ser os grandes desafios para a União;
- A preparação para o envelhecimento da população e a “ambição de colher” todos os benefícios da globalização constituirão os dois principais motores das reformas estruturais;
- São necessárias mais reformas estruturais para aumentar a competitividade da Europa e apoiar o crescimento;
- Os Planos Nacionais de Reforma (PNR) contemplam uma grande variedade de políticas promissoras que devem ser partilhadas, e das quais é possível retirar ensinamentos. Contudo, os PNR poderiam incluir metas e calendários mais concretos e ser mais pormenorizados no que diz respeito às questões da concorrência e da eliminação de entraves ao acesso aos mercados;
- A educação e a formação devem ocupar uma posição central na agenda renovada de Lisboa, sendo fundamental o Programa de Aprendizagem ao Longo da Vida 2007-2013;
- É urgente melhorar a situação dos jovens no mercado de trabalho e reduzir significativamente o desemprego entre a juventude;
- Sendo as políticas no domínio da igualdade entre os sexos vitais para o crescimento económico, para a prosperidade e para a competitividade, o Conselho Europeu sublinha que chegou o momento de assumir, a nível europeu, um firme compromisso no sentido de implementar políticas destinadas a promover o emprego das mulheres e garantir um maior equilíbrio entre vida profissional e familiar.

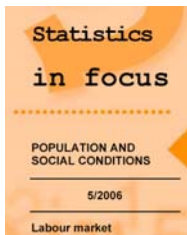


[http://ue.eu.int/cms3\\_applications/applications/newsRoom/loadBook.asp?BID=76&LANG=8&cmsid=347](http://ue.eu.int/cms3_applications/applications/newsRoom/loadBook.asp?BID=76&LANG=8&cmsid=347)

### Cimeira Social Tripartida

No decurso do Conselho Europeu realizou-se a Cimeira Social Tripartida (dia 23), que reuniu representantes dos parceiros sociais europeus com os presidentes da Comissão e Conselho Europeus e com o Comissário Spidla, para discutirem, entre outros, temas como o crescimento e o emprego. Daí surgiu um novo **programa de trabalho dos parceiros sociais para 2006-2008**, e a expectativa de uma maior participação e envolvimento da sua parte no futuro da Europa e nas questões ligadas à demografia, à aprendizagem ao longo da vida, e à integração dos jovens no mercado do emprego, etc.

### Financiamento da formação na UE



Em 2003 a UE dos 15 despendeu mais de 25 biliões de euros em formação para desempregados e outros grupos que necessitavam de ajuda no mercado de trabalho. Cerca de metade deste valor destinou-se à formação em sala e no local do trabalho.

Em toda a Europa, a maior parte do valor destinado à formação cobre os custos dessa mesma formação (43%), e cerca de 33% suporta custos com os beneficiários da formação. 16% desse valor destina-se a empresários que acolhem os formandos.

Este estudo demonstra que o Fundo Social Europeu foi a principal fonte de financiamento da formação (cerca de 40%). Em Portugal este valor atingiu os 95%. (Statistics in Focus, Population and Social Conditions, 5/2006)

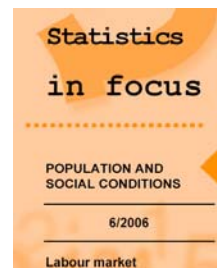
### Taxa de emprego UE em 2005

Segundo dados do Eurostat (Statistics in Focus, Population and Social Conditions, 6/2006), a taxa de emprego da UE-25 aumentou cerca de 0,5% no 3º trimestre de 2005 (comparativamente ao mesmo período em 2004).

Nesta altura 64,1% da população em idade activa (15-64 anos) tinham emprego ou estavam vinculados a uma actividade.

A taxa de emprego aumentou tanto para os homens como para as mulheres, 0,4% e 0,5%, respectivamente, devendo-se este aumento a uma **prevalência do trabalho em part-time** (em Portugal, 7% de homens e 15,9% de mulheres = total de 11%) e a **trabalhadores com contratos temporários** (em Portugal, 19,2 de homens e 20,8 de mulheres = total de 19,9%).

A **taxa de desemprego** em Portugal encontrava-se nos **8,2%** (7,1% de homens e 9,4% de mulheres encontravam-se sem emprego no 3º trimestre do ano passado), e cerca de **3,9%** dos portugueses encontravam-se em situação de **desemprego de longa duração** (3,4% de homens e 4,4% de mulheres).



Eurostat, Statistics in Focus, Population and Social Conditions

[http://epp.eurostat.cec.eu.int/portal/page?\\_pageid=0,1136184,0\\_45572592&\\_dad=portal&\\_schema=PORTAL](http://epp.eurostat.cec.eu.int/portal/page?_pageid=0,1136184,0_45572592&_dad=portal&_schema=PORTAL)

## PUBLICAÇÕES

### Combater a discriminação na União Europeia

Esta publicação descreve os nossos direitos e obrigações ao abrigo da lei de anti-discriminação europeia.

Disponível em todas as línguas oficiais da UE, incluindo o português, pode ser descarregada em



[http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/emplweb/publications/index\\_en.cfm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/emplweb/publications/index_en.cfm)

“...A União Europeia apoia estas alterações legais através do financiamento a estudos, projectos e organizações de combate à discriminação. Centenas de actividades diversas estão a ser financiadas desde a formação de advogados e juizes a acções de combate ao preconceito e discriminação nos media ou no desporto. Estamos também a trabalhar

afincadamente para **aumentar o conhecimento geral sobre a nova legislação e sobre as questões da diversidade e da discriminação...**” (Vladimir Špidla, Comissário Europeu para o Emprego, Assuntos Sociais e Igualdade de Oportunidades). Daí que o **Ano de 2007** tenha sido designado **Ano Europeu para a Igualdade de Oportunidades para Todos**.

### Gestão dos Fundos Estruturais

O Manual sobre a Gestão dos Fundos Estruturais da União Europeia será publicado, brevemente, em português. Este manual analisa “em que medida as organizações não governamentais (ONG’s) podem realmente influenciar a gestão dos Fundos Estruturais, de maneira a que estes possam ser eficazmente canalizados para a redução e a erradicação da pobreza e da exclusão social na União Europeia. (...) Pretendemos, antes de mais, fazer uma análise da forma como os Fundos são calculados, planeados, publicitados, distribuídos, monitorizados e avaliados.

Melhor dizendo, como é que os Fundos são *geridos* e como é que as ONG’s podem desempenhar o seu papel neste processo. O manual baseia-se na prática, na experiência de terreno das ONG’s na actual ronda de fundos (2000-2006) e examina o novo período de programação (2007-2013).”



Gabinete de Informação da REAN  
Tel: 225 420 802

## PUBLICAÇÕES – CENTRO DOCUMENTAÇÃO

**Os jovens e o mercado do trabalho - caracterização, estrangulamentos à integração efectiva na vida activa e a eficácia das políticas**

DGEEP, Colecção *Cogitum* nº 18, Lisboa, 2006

Esta publicação é um estudo que pretende “conhecer a situação dos jovens portugueses face ao mercado do trabalho, tendo como pano de fundo a Estratégia Europeia para o Emprego, e as políticas formativas e de emprego... à escala nacional”.

**Trabalho não declarado em Portugal - metodologia de abordagem e tentativa de medição**

DGEEP, Colecção *Cogitum* nº 19, Lisboa, 2006

Esta publicação é o resultado de um estudo realizado em 2003, com o objectivo de avaliar a dimensão e as características do trabalho não declarado em Portugal, partindo do “conceito contido nas orientações do Conselho Europeu”. Aí procura-se identificar as diferentes metodologias para efectuar a estimativa da dimensão do fenómeno...”.

**Reconciling labour flexibility with social cohesion- facing the challenge**

Edições Conselho Europeu, *Trends in Social Cohesion*, nº 15, Estrasburgo, 2005

“O Conselho da Europa define coesão social como a capacidade da sociedade assegurar o bem estar de todos os seus membros o acesso aos direitos, sem qualquer tipo de discriminação racial ou religiosa, e de permitir a todos os membros da comunidade a sua realização a nível pessoal, ocupacional e familiar...”

Esta publicação procura clarificar alguns pontos sobre a flexibilidade de trabalho, no âmbito da coesão social e como as autoridades públicas e privadas a influenciam.



Estas publicações encontram disponíveis no Centro de Documentação da REAPN, apenas para consulta.  
Tel: 225 420 802

#### Divulgação e pedidos de documentação

Todos os documentos mencionados podem ser solicitados ao Gabinete de Informação da REAPN.

Para **divulgar**, envie-nos a informação até ao dia 20 do mês anterior ao da data em que a quer ver divulgada.



REAPN

Rua de Costa Cabral, 2368 4200-218 Porto  
Gabinete de Informação

Tel: 225 420 800

Fax: 225 403 250

Tel: 225 420 802

Site: [www.reapn.org](http://www.reapn.org)

E-mail: [angelina.lopes@reapn.org](mailto:angelina.lopes@reapn.org)