TRABALHO DIGNO E CIDADANIA



17 DE OUTUBRO DE 2013
PORTO
Auditório do ISCET
R. de Cedofeita nº285

ENQUADRAMENTO

O conceito de Trabalho Digno, de acordo com a OIT, abarca uma dimensão plural das pretensões do ser humano na dimensão profissional: oportunidades e remuneração; direitos; voz e reconhecimento; estabilidade familiar e desenvolvimento pessoal; justiça e igualdade de género. O caminho para o pleno exercício do Trabalho Digno passa, nomeadamente, por uma clara necessidade de lógicas de responsabilidade social, nas quais as empresas se reconhecem como parte integrante da sociedade e assumem que o bem comum da empresa deve ter em consideração o bem comum da sociedade, praticando assim um exercício de permanente diálogo com os seus trabalhadores, também este promotor de lógicas de cidadania ativa.

Esta integração da dimensão do Trabalho Digno nas empresas, deve igualmente ocorrer nas Medidas Ativas de Emprego dinamizadas pelo Estado Social, elas próprias instrumentos estrategicamente privilegiados enquanto impulsionadores desta dignidade laboral.

PROGRAMA

14.00 – Receção aos participantes

14.30 – Apresentação da sessão

Júlio Paiva e Liliana Pinto (Protocolo EAPN Portugal/ IEFP)

14.40 - A agenda do Trabalho Digno no âmbito da promoção da cidadania

Ana Santos - OIT, Lisboa

15.00 – Mesa Redonda: Trabalho Digno como base das Medidas Ativas de Emprego

Moderador: Ana Luísa Martinho (A3S)

A perspetiva sindical _ CTGP (Joaquim Dionísio)

UGT (representante a nomear)

A perspetiva empresarial

CIP (Confederação Empresarial de Portugal) [Nuno Biscaya]

CCP (Confederação do Comércio e Serviços de Portugal) [Nuno Camilo]

A perspetiva de investigação –

José Varejão (Estudo de avaliação das Políticas Ativas de Emprego – FEP)

16.30 - Debate

17.00 - Encerramento

Participação gratuita mas **sujeita a inscrição** até **15 de outubro** de 2013 para os seguintes contactos:

Tel: 225 420 808 | e-mail: liliana.pinto@eapn.pt

ORGANIZAÇÃO



